

⑭ 雇用の安定・確保と人材育成

20年後に実現したい姿

【労働の需給バランスが確保され誰もが充実した職業生活が送れる社会】

- 労働需給のバランスが確保され、安定した多様な働き方が実現しています。
- 若者、中高年齢者、女性、障害者、外国人労働者などの誰もが意欲的に働くことができる魅力ある職場づくりが進み、充実した職業生活が実現しています。

4年間の対応方向・具体方策

雇用の確保・就業の支援により、労働の需給バランスが整った環境づくりを進めます。

- 1 新卒離職「3年の壁・再チャレンジプロジェクト」を創設し、ブランクを空けない就業復帰を支援し「安定就業」を推進
就労環境整備等、中小企業の雇用安定に向けた取組を推進するとともに、AIやIoTの活用等
- 2 により、「ジョブこねっと」に登録された求職者に対し、企業からアプローチするなど、マッチング機能を強化
- 3 正規雇用に向けたスキルアップ支援や京都ジョブ博の開催等により、求職者と企業とのマッチングを支援
- 4 奨学金返済支援制度の普及促進と、制度導入企業を「京都ジョブナビ」に掲載
- 5 「中小企業人材確保推進機構」における、企業と求職者の出会いの場の創出
- 6 脱ひきこもり支援センターを中心に、中間的就労から一般就労まで段階的な就労支援等を実施

就労環境の改善・整備により、多様な人々が柔軟で働きやすい環境づくりを進めるとともに人材育成を強化します。

- 7 新しいビジネスモデルとして、「子育てに優しい職場環境づくりサービス」の創出を支援
「産学公連携海外人材活躍ネットワーク」を創設し、外国人が安心して暮らせる受入体制の構築
- 8 築、インターナショナルスクールの誘致、居住環境面の相談及び地域の多文化共生までをサポート
- 9 サテライトオフィスやテレワーク、短時間正社員制度の導入等、働きやすい環境づくりを支援
- 10 ブラック企業の根絶に向け、「誰もが働きやすい職場づくりに向けた出前セミナー（仮称）」の開催
- 11 インターンシップの実施等による建設産業の担い手確保と、ICTの活用等による働き方改革の推進
- 12 職場におけるハラスメント対策や、多様性を受け入れる環境整備等についての理解の促進
- 13 各大学と締結した就職支援協定に基づき、京都企業の魅力を大学へ発信し、中小企業への就職を促進
- 14 障害者の法定雇用率未達成の企業に対し、障害者雇用の好事例の紹介等、伴走支援をオーダーメイド型で展開
- 15 「はあとふる企業」として認証している、認証企業の価値を向上させ、障害者雇用への理解を促進
- 16 府庁職員・学校の教職員への障害者の雇用を推進
- 17 府立大学を「地（知）の拠点」として充実・整備し、地域と連携した地方創生を担う人材を育成
- 18 府立高等技術専門校において、IoT技術等の習得による産業構造の転換に即した人材育成を強化