

## 京都府内の障害者雇用の現況について

(H23. 11. 22)

### 1 府内民間企業の障害者雇用状況（平成22年6月1日現在）

◇ 障害者雇用率 1.82%（前年1.77%）

※ 民間企業（常用労働者数56人以上の企業）における法定雇用率は1.8%

#### 【京都府及び全国の状況】

(京都労働局資料)

	京 都 府			全 国		
	企業数(社)	実雇用率(%)	達成企業の割合(%)	企業数(社)	実雇用率(%)	達成企業の割合(%)
平成18年	1,351	1.64	44.5	67,168	1.52	43.4
平成19年	1,397	1.71	45.7	71,224	1.55	43.8
平成20年	1,389	1.76	48.0	73,042	1.59	44.9
平成21年	1,376	1.77	47.5	72,328	1.63	45.5
平成22年	1,358	1.82	49.5	71,830	1.68	47.0

### 2 「はあとふるジョブカフェ」(平成20年4月設置)

- ・障害のある方の就労を支援するため、京都ジョブパーク（京都テルサ内）に設置
- ・専門相談員による相談・助言から、就労準備セミナーの開催、企業での実習、ハローワークによる職業紹介、就職後の定着支援まで、国（労働局、ハローワーク）と連携し一貫した就労支援を実施

#### 【はあとふるジョブカフェの利用状況】

	延べ来所者数(人)	新規登録者数(人)	就職内定者数(人)
平成20年度	986	304	41
平成21年度	2,809	237	104
平成22年度	3,640	240	145

### 3 京都府障害者就労支援プラン（平成22年12月策定）

- ・依然として厳しい雇用環境にある障害のある方に対する雇用の確保・拡大を図るため、はあとふるジョブカフェを核として就労支援、職場定着支援、普及啓発等の施策を総合的に推進することを目的として策定。

#### <数値目標>

- ・民間企業の障害者雇用率の2.0%達成
- ・はあとふるジョブカフェ登録者の就職内定者数500人達成（23～25年度）