

2021年度（令和3年度）実施方針	2022年度（令和4年度）実施方針（素案）	備考
<p style="text-align: center;">京都府人権教育・啓発推進計画（第2次：改定版）</p> <p style="text-align: center;">□ 2021年度（令和3年度）実施方針 □</p> <p style="text-align: center;">京都府人権教育・啓発推進計画推進本部</p> <p>第1 策定の趣旨</p> <p>京都府では、人権という普遍的文化を構築することを目標としている。この目標の実現に向けて、人権教育及び人権啓発の推進に関する法律（平成12年法律第147号）に基づき、「京都府人権教育・啓発推進計画（第2次）（以下、「第2次推進計画」という。）」を策定したところであるが、新型コロナウイルス感染症の拡大により、憶測によるデマや誤った情報の拡散、大学や個人への誹謗中傷、インターネット上での心ない書き込みなど、さまざまな事象が社会問題化したことから、2021年（令和3年）3月に「第2次推進計画」を改定したところである。</p> <p>人権に関する法律における地方公共団体の責務も踏まえるとともに、同計画に基づき、2021年度（令和3年度）の人権教育・啓発の取組を推進する上での重点事項を明らかにするため、この実施方針を定める。</p> <p>第2 2020年度（令和2年度）における人権をめぐる状況</p> <p>2020年度（令和2年度）における国内外の制度規範等の動きを概観すると、世界的な新型コロナウイルス感染症の拡大は、保健・医療の危機のみならず、瞬く間に社会・経済・人権・人道というあらゆる側面に大打撃を与える「人類の危機」に発展した。国連人権高等弁務官事務所は、この重大な脅威に対して、国際的な指針「COVID-19 ガイダンス」を提言し、国連人権理事会は、2020年（令和2年）5月に議長声明で、このガイダンスと国連事務総長報告書「COVID-19 と人権」に留意し、「パンデミックとの闘い」</p>	<p style="text-align: center;">京都府人権教育・啓発推進計画（第2次：改定版）</p> <p style="text-align: center;">□ <u>2022年度（令和4年度）</u>実施方針 □</p> <p style="text-align: center;">京都府人権教育・啓発推進計画推進本部</p> <p>第1 策定の趣旨</p> <p>京都府では、人権という普遍的文化を構築することを<u>目標に、人権教育及び人権啓発の推進に関する法律（平成12年法律第147号）に基づき</u>、「京都府人権教育・啓発推進計画（第2次）（以下、「第2次推進計画」という。）」を策定したところであるが、新型コロナウイルス感染症の拡大により、憶測によるデマや誤った情報の拡散、大学や個人への誹謗中傷、インターネット上での心ない書き込みなど、さまざまな事象が社会問題化したことから、昨年3月に「第2次推進計画」を改定したところである。</p> <p><u>いまだに同感染症の終息が見通せない中で</u>、人権に関する法律における地方公共団体の責務を<u>踏まえ</u>、同計画に基づき、<u>2022年度（令和4年度）</u>の人権教育・啓発の取組を推進する上での重点事項を明らかにするため、この実施方針を定める。</p> <p>第2 <u>2021年度（令和3年度）</u>における人権をめぐる状況</p> <p><u>2021年度（令和3年度）における国内外の制度規範等の動きを概観すると、昨年から続いている新型コロナウイルス感染症の感染拡大は、全世界を瞬く間に社会・経済・人権・人道というあらゆる側面に大打撃を与える「人類の危機」に発展し、収束しない状況にある。そのような中で国連は、7月に『持続可能な開発目標（SDGs）報告2021』を発表した。報告では、この感染症により、さらなる貧困の増加やフルタイム雇用の減少、また以前からすでに増えつつあった飢餓に苦しむ人がさらに増加したことな</u></p>	<p>文言修正</p> <p>時点修正</p> <p>国際的な動向を反映</p>

京都府人権教育・啓発推進計画（第2次：改定版）令和4年度実施方針（未定稿） 新旧対照表

2021年度（令和3年度）実施方針	2022年度（令和4年度）実施方針（素案）	備考
<p>においてすべての人権が尊重され、保護されかつ充足されること、及び、COVID-19 パンデミックへの各国への対応において、人権に関する義務及びコミットメントが全面的に遵守されることを確保する」ことを各国に要請している。2020年(令和2年)12月には、国連総会で16年連続16回目となる北朝鮮人権状況決議が採択され、拉致問題を含む北朝鮮の組織的かつ広範で深刻な人権侵害を非難し、その終結が北朝鮮に強く要求されている。</p> <p>また、2020年(令和2年)から、「人権教育のための世界計画」における第4フェーズ行動計画(2020年～2025年)(令和2年～6年)が進められ、重点領域を「若者」として、特に平等、人権と非差別、包摂的で平和な社会のための包摂と多様性の尊重に力点を置くこととしている。</p> <p>国内においては、2020年(令和2年)10月に企業活動における人権尊重の促進を図るため「ビジネスと人権に関する行動計画」が策定され、SDGsの達成に寄与することが期待されている。また、12月には、「第5次男女共同参画基本計画」が閣議決定され、政策・方針決定過程への女性の参画拡大、女性に対するあらゆる暴力の根絶や貧困等生活上の困難に対する支援と多様性の尊重を掲げている。</p> <p>人権をめぐる状況をみると、同和問題(部落差別)や女性、子ども、高齢者、障害のある人、外国人等の様々な人権問題が依然として存在している。更に、新型コロナウイルス感染症による人権問題、インターネット上での人権侵害、長時間労働・過労死など働き方や労働環境に関わる問題、自然災害が頻発する中で、災害弱者への情報保障を含む配慮や感染症対策</p>	<p><u>ど、人々に大きな犠牲を強いていることを受け、SDGsの達成に向けた取り組みを一層高めていくことが必要だと認識する国やコミュニティが増えたとされている。SDGs達成には、各国政府、都市、ビジネスと産業が復興を利用することにより、炭素の排出を削減し、天然資源を保護し、より良い雇用を創出し、ジェンダー平等を推進し、拡大する不平等に対処する、低炭素でレジリエント（強靱な）、かつ包摂的な発展の道を選ぶ必要があるとされている。</u></p> <p><u>また、2021年(令和3年)11月には、国連総会で17年連続17回目となる北朝鮮人権状況決議が採択され、拉致問題を含む北朝鮮の組織的かつ広範で深刻な人権侵害を非難し、その終結が北朝鮮に強く要求されている。</u></p> <p><u>国内においては、2020年(令和2年)10月に「ビジネスと人権に関する行動計画」が策定されたところであるが、この行動計画の実施及び見直しにおいて、関係府省庁間の連携を図る仕組みとして、2021年(令和3年)3月、関係府省庁連絡会議が設置され、今後、行動計画の実践が期待される。またSNSの普及などにより、問題となっているインターネット上の誹謗中傷など重大な人権侵害に対して、被害者救済を図るための法律であるプロバイダ責任制限法（特定電気通信役務提供者の損害賠償責任の制限及び発信者情報の開示に関する法律 平成13年法律第137号）の改正が2021年(令和3年)4月に成立、2022年(令和4年)後半に施行が予定されている。これまでの問題点であった発信者を特定するための手続きの煩雑さが緩和されるなど、発信者情報の開示が前進することとなる。</u></p> <p><u>さらに2021年(令和3年)7月には緊急事態宣言下で東京2020オリンピック・パラリンピックが開催され、世界の人々が多様性と調和の重要性を改めて認識する契機とされた。</u></p> <p>一方、人権をめぐる状況をみると、同和問題(部落差別)や女性、子ども、高齢者、障害のある人、外国人等の様々な人権問題が依然として存在している。更に、新型コロナウイルス感染症による人権問題、インターネット上での人権侵害、長時間労働・過労死など働き方や労働環境に関わる問題、自然災害が頻発する中で、災害弱者への情報保障を含む配慮や感染</p>	<p>国の計画を反映</p>

京都府人権教育・啓発推進計画（第2次：改定版）令和4年度実施方針（未定稿） 新旧対照表

2021年度（令和3年度）実施方針			2022年度（令和4年度）実施方針（素案）			備考
<p>を講じた避難所運営のあり方、LGBT等性的少数者が直面する困難などの新たな人権課題も顕在化している。</p> <p>また、新型コロナウイルス感染症の影響が長期化する中、これら社会的に立場の弱い人々への影響が懸念される。</p> <p>こうした中で、下表のとおり、人権に関わる多くの法律が成立又は施行されている。こうした法律に基づき、人権が尊重される社会の実現が一層図られるとともに、改めて、一人ひとりの尊厳と人権の大切さを、社会全体で共有していくことが強く求められている。</p> <p><2020年度（令和2年度）に成立・施行された法律></p>			<p>症対策を講じた避難所運営のあり方、LGBT等性的少数者が直面する困難などの新たな人権課題も顕在化している。</p> <p>また、新型コロナウイルス感染症の影響が長期化する中、これら社会的に立場の弱い人々への影響が懸念される。</p> <p>こうした中で、下表のとおり、人権に関わる多くの法律が成立又は施行されている。こうした法律に基づき、人権が尊重される社会の実現が一層図られるとともに、改めて、一人ひとりの尊厳と人権の大切さを、社会全体で共有していくことが強く求められている。</p> <p><2021年度（令和3年度）に成立・施行された法律></p>			時点修正
法律の名称	主な内容	備考	法律の名称	主な内容	備考	
民事執行法及び国際的な子の奪取の民事上の側面に関する条約の実施に関する法律の一部を改正する法律	債務者以外の第三者からの情報取得手続を新設（民事執行法） 国内の子の引渡しの強制執行に関する規律の明確化（民事執行法） 国際的な子の返還の強制執行に関する規律の見直し（ハーグ条約実施法）	R1. 5. 17 公布 R2. 4. 1 施行	特定電気通信役務提供者の損害賠償責任の制限及び発信者情報の開示に関する法律の一部を改正する法律	発信者情報の開示を一つの手続で行うことを可能とする「新たな裁判手続」創設 ログイン型投稿における発信者情報の開示が可能となるよう、開示請求を行うことができる範囲等	R3. 4. 28 公布 公布日から起算して1年6月を超えない範囲内において政令で定める日に施行	
女性の職業生活における活躍の推進に関する法律等の一部を改正する法律	一般事業主行動計画の策定義務の対象拡大（女性活躍推進法） ハラスメント対策の強化（労働施策総合推進法等）	R1. 6. 5 公布 R2. 6. 1 施行等	ストーカー行為等の規制等に関する法律の一部を改正する法律	「つきまとい」に当てはまる規制対象行為を追加 GPS機器等を用いた位置情報の無承諾取得等についても規制対象行為	R3. 4. 28 公布 R3. 8. 26 施行等	
障害者の雇用の促進等に関する法律の一部を改正する法律	障害者の活躍の場の拡大に関する措置 国及び地方公共団体における障害者の雇用状況についての的確な把握等に関する措置	R1. 6. 14 公布 R2. 4. 1 施行	デジタル社会の形成を図るための関係法律の整備に関する法律	個人情報の保護に関する法律の一部改正により、「個人情報」と「データ流通」の両立・強化、国際的制度調和のため、個人情報保護制度の見直しが行われるもの （①国等と民間のルール共通化、②地方公共団体への	R3. 5. 19 公布 ①R4. 4. 1 施行 ②公布日から起算して2年を超えない範囲内において政令で定める。	

京都府人権教育・啓発推進計画（第2次：改定版）令和4年度実施方針（未定稿） 新旧対照表

2021年度（令和3年度）実施方針			2022年度（令和4年度）実施方針（素案）			備考
児童虐待防止対策の強化を図るための児童福祉法等の一部を改正する法律	児童の権利擁護、児童相談所の体制強化及び関係機関間の連携強化等の所要の措置	R1. 6. 26 公布 R2. 4. 1 等施行	少年法等の一部を改正する法律	全面適用の2段階で施行) 18歳・19歳を「特定少年」と位置づけ少年法の適用対象とし、特定少年の取扱を規定	R3. 5. 28 公布 R4. 4. 1 施行	
母子保健法の一部を改正する法律	産後ケア等を母子保健法に位置づけ、安心して子育てができる支援体制の確保。	R1. 12. 6 公布 R3. 4. 1 施行	良質かつ適切な医療を効率的に提供する体制の確保を推進するための医療法等の一部を改正する法律	医師に対する時間外労働の上限規制の適用開始に向けて措置を講ずるもの 医療関係職種の業務範囲を見直し、医師の負担軽減を図るもの	R3. 5. 28 公布 公布日施行	
労働基準法の一部を改正する法律	労働基準法における賃金請求権の消滅時効期間等を延長	R2. 3. 31 公布 R2. 4. 1 施行	障害を理由とする差別の解消の推進に関する法律の一部を改正する法律	国及び地方公共団体の連携協力の責務の追加 事業者による社会的障壁の除去の実施に係る必要かつ合理的な配慮の提供を義務化 障害を理由とする差別を解消するための支援措置の強化	R3. 6. 4 公布 公布日から起算して3年を超えない範囲内において政令で定める日に施行	
雇用保険法等の一部を改正する法律	高齢者、複数就業者等に対応したセーフティネットの整備、就業機会の確保等を図るため、雇用保険法、高年齢者雇用安定法、労災保険法等において必要な措置を講ずる	R2. 3. 31 公布 R2. 4. 1 施行	教育職員等による児童生徒性暴力等の防止等に関する法律	児童生徒等の尊厳を保持するため、教育職員等による児童生徒性暴力等の禁止とその定義、及び防止について明記	R3. 6. 4 公布 公布日から起算して1年を超えない範囲内において政令で定める日に施行	
高齢者、障害者等の移動等の円滑化の促進に関する法律の一部を改正する法律	ユニバーサル社会実現のため、教育啓発特定事業を追加する等、国民の理解の増進及び協力の確保を図る制度整備	R2. 5. 2 公布 R2. 6. 19 及び R3. 4. 1 施行	育児休業、介護休業等育児又は家族介護を行う労働者の福祉に関する法律	出産・育児等による労働者の離職を防ぎ、希望に応じて男女ともに仕事と育児等	R3. 6. 9 公布 R4. 4. 1 施行等	
個人情報保護に関する法律等の一部を改正する法律	自身の個人情報に対する意識の高まり、技術革新を踏まえた保護と利活用のバランス、越境データの流通増大に伴う新たなリスクへの対応等	R2. 6. 12 公布 R2. 12. 12 法定刑の引上げ部分施行 (ほか、交付日から起算し2年を超えない範囲で政令で				

京都府人権教育・啓発推進計画（第2次：改定版）令和4年度実施方針（未定稿） 新旧対照表

2021年度（令和3年度）実施方針			2022年度（令和4年度）実施方針（素案）			備考
		定める。）				
地域共生社会の実現のための社会福祉法等の一部を改正する法律	地域共生社会の実現を図るため、地域特性に応じた認知症施策や介護サービス提供体制の整備等の推進、社会福祉連携推進法人制度の創設等	R2. 6. 12 公布 R3. 4. 1 施行	る法律及び雇用保険法の一部を改正する法律	を両立できるようにするための措置		
新型コロナウイルス感染症等の影響に対応するための雇用保険法の臨時特例等に関する法律	新型コロナウイルス感染症対応休業支援金を支給する事業等を行うことを可能とし、雇用保険の基本手当給付日数を延長する特例措置等	R2. 6. 12 公布・施行	政治分野における男女共同参画の推進に関する法律の一部を改正する法律	諸外国と比べ大きく遅れている政治分野への女性参画の促進、男女を問わず、立候補や議員活動等をしやすい環境整備	R3. 6. 16 公布 公布日施行	
新型インフルエンザ等対策特別措置法の一部を改正する法律	差別の防止に係る国及び地方公共団体の責務を規定	R3. 2. 3 公布 R3. 2. 13 施行	強制労働の廃止に関する条約（第百五号）の締結のための関係法律の整備に関する法律	「強制労働の廃止に関する条約」を締結するため、国内法を整備するもの	R3. 6. 16 公布 R3. 7. 6 施行	
			中小事業主が行う事業に従事する者等の労働災害等に係る共済事業に関する法律	中小事業主が行う事業に従事する者等の労働災害等の防止、共済制度を確立 中小事業主が行う事業従事者等の福祉増進	R1. 6. 18 公布 公布の日から起算して2年を超えない範囲内において政令で定める日に施行	
			医療的ケア児及びその家族に対する支援に関する法律	医療的ケア児の健やかな成長を図るとともに、その家族の離職の防止に資するための支援措置	R3. 6. 18 公布 R3. 9. 18 施行	
<p>京都府では、2019年(令和元年)10月に策定した府政運営の指針である「京都府総合計画(京都夢実現プラン)」において、20年後に実現したい京都府の将来像の一つとしてとして誰もが生き生きと暮らし、幸せを実現できる、「人とコミュニティを大切にする共生の京都府」を掲げ、一人ひとりの尊厳と人権が尊重され、男性も女性も、子どもも高齢者も障害者も、外国人も、全ての人が地域で「守られている」「包み込まれている」と感じ、誰もが持つ能力を発揮し、参画することのできる社会の実現に向け、いわ</p>			<p>京都府では、2019年(令和元年)10月に策定した府政運営の指針である「京都府総合計画(京都夢実現プラン)」において、20年後に実現したい京都府の将来像の一つとしてとして誰もが生き生きと暮らし、幸せを実現できる、「人とコミュニティを大切にする共生の京都府」を掲げ、一人ひとりの尊厳と人権が尊重され、男性も女性も、子どもも高齢者も障害者も、外国人も、全ての人が地域で「守られている」「包み込まれている」と感じ、誰もが持つ能力を発揮し、参画することのできる社会の実現に向け、いわ</p>			

京都府人権教育・啓発推進計画（第2次：改定版）令和4年度実施方針（未定稿） 新旧対照表

2021年度（令和3年度）実施方針	2022年度（令和4年度）実施方針（素案）	備考
<p>ゆる人権三法(障害者差別解消法、ヘイトスピーチ解消法、部落差別解消法)や「第2次推進計画」に基づき、国内外の状況も踏まえながら、関係機関や関係団体等とも連携して、人権問題の解決に向けた施策を推進してきたところである。</p> <p>2021年(令和3年)3月には、「第2次推進計画」を改定し、感染症に対する正確な知識の普及と偏見・差別の防止、人権相談窓口の充実強化と積極的な周知、インターネット上の差別や誹謗中傷の書き込みへの対応を行うとともに、府民のネットリテラシー向上に資する取組を進めるとしたところである。</p> <p>なお、2020年(令和2年)に実施した「第2次推進計画」に関する府民調査では、2014年(平成26年)調査と比較して、「府民一人ひとりの人権意識は、10年前と比べて高くなっている」と感じる人の割合や「最近5年間に人権啓発に関する研修会に参加した人の割合が増加するなど、府民の中に人権教育・啓発の取組が浸透してきている一方で、「京都府は、人権が尊重された豊かな社会になっている」と感じる人の割合が減少しており、今後も引き続き、府民の人権意識の高揚や新たな人権課題などを踏まえた人権教育・啓発に取り組むことが必要である。</p> <p>また、2021年(令和3年)3月に、第2期京都府教育振興プランが策定され、京都府教育の基本理念として、目指す人間像を「めまぐるしい変化していく社会において、変化を前向きにとらえて、主体的に行動し、よりよい社会と幸福な人生を創り出せる人」とし、主体的に学び考える力、多様な人とつながる力、新たな価値を生み出す力をはぐくみ、すべての子ども</p>	<p>ゆる人権三法(障害者差別解消法、ヘイトスピーチ解消法、部落差別解消法)や「第2次推進計画」に基づき、国内外の状況も踏まえながら、関係機関や関係団体等とも連携して、人権問題の解決に向けた施策を推進してきたところである。</p> <p><u>2021年(令和3年)6月には、新型コロナウイルス感染症の影響が、経済活動をはじめ日常生活・働き方・教育から文化、医療・福祉・地域社会に至るまであらゆる分野に及んでいることから、コロナ禍を踏まえた総合計画を進めるための取組方針として、「京都府 WITH コロナ・POST コロナ戦略」を取りまとめ、感染症収束後の社会も見据えた取組を進めているところである。</u></p> <p>2021年(令和3年)3月には、「第2次推進計画」を改定し、感染症に対する正確な知識の普及と偏見・差別の防止、人権相談窓口の充実強化と積極的な周知、インターネット上の差別や誹謗中傷の書き込みへの対応を行うとともに、府民のネットリテラシー向上に資する取組を進めるとしたところである。</p> <p>なお、2020年(令和2年)に実施した「第2次推進計画」に関する府民調査では、2014年(平成26年)調査と比較して、「府民一人ひとりの人権意識は、10年前と比べて高くなっている」と感じる人の割合や「最近5年間に人権啓発に関する研修会に参加した人の割合が増加するなど、府民の中に人権教育・啓発の取組が浸透してきている一方で、「京都府は、人権が尊重された豊かな社会になっている」と感じる人の割合が減少しており、今後も引き続き、府民の人権意識の高揚や新たな人権課題などを踏まえた人権教育・啓発に取り組むことが必要である。</p> <p>また、2021年(令和3年)3月に、第2期京都府教育振興プランが策定され、京都府教育の基本理念として、目指す人間像を「めまぐるしく変化していく社会において、変化を前向きにとらえて主体的に行動し、よりよい社会と幸福な人生を創り出せる人」とし、主体的に学び考える力、多様な人とつながる力、新たな価値を生み出す力をはぐくみ、すべての子どもが</p>	<p>コロナ戦略追記</p>

京都市人権教育・啓発推進計画（第2次：改定版）令和4年度実施方針（未定稿） 新旧対照表

2021年度（令和3年度）実施方針	2022年度（令和4年度）実施方針（素案）	備考
<p>が愛情や信頼、期待などに「包み込まれているという感覚」を土台にして、「自己肯定感」をはぐくむことができるように、学校で、家庭で、地域で、教育に関わるすべての人々が、等しくこの想いを旨に、子どもたちに接していくこととしている。</p> <p>人権教育は、推進方策2の「豊かな人間性の育成と多様性の尊重」に位置づけられ、一人一人が大切にされる共生社会の実現、豊かな人間性をはぐくむ教育、障害の有無にかかわらず学べる教育、子どもの未来の礎をはぐくむ教育、いじめや暴力を許さない学校づくり、不登校の子どもたちに寄り添う教育を目指す姿として位置づけている。</p> <p>さらに、2021年（令和3年）3月に策定のKY0のあけぼのプラン（第4次）—京都府男女共同参画計画—では、男女の人権が平等に尊重され、固定的性別役割分担意識に捕らわれず、個人が尊厳をもって生きることのできる社会の実現のため、あらゆる分野における女性の参画拡大、安心・安全な暮らしの実現、男女共同参画社会の実現に向けた基盤の整備を図ることとしている。人権課題の解決に向けた主な取組としては、生活の場（家庭・地域）における男女共同参画の推進と就労、雇用などにおける男女共同参画の推進と仕事と生活の調和、男性の意識改革・働き方改革と男性の課題への対応、貧困、高齢、障害等により困難を抱えた女性等が安心して暮らせる環境の整備、女性に対するあらゆる暴力の根絶、災害等非常時における男女共同参画の推進などを重点分野としている。</p> <p>そのほか、2021年（令和3年）3月に、若者の自殺対策の強化や自殺対策に取り組む民間団体の人材確保等の支援、一人で悩みを抱え込ませない体制づくり、コロナ禍における自殺対策の推進を重点施策として掲げる「第2次京都府自殺対策推進計画」、「第6期京都府障害者福祉計画及び第2期京都府障害児福祉計画」「第9次京都府高齢者健康福祉計画」が策定された。</p> <p>ヘイトスピーチの防止に関しては、府が管理する公の施設等において、「京都府公の施設等におけるヘイトスピーチ防止のための使用手続に関するガイドライン」に沿った運用を開始しているところであり、また、市町</p>	<p>愛情や信頼、期待などに「包み込まれているという感覚」を土台にして、「自己肯定感」をはぐくむことができるように、学校で、家庭で、地域で、教育に関わるすべての人々が、等しくこの想いを胸に、子どもたちに接していくこととしている。</p> <p>人権教育は、推進方策2の「豊かな人間性の育成と多様性の尊重」に位置づけられ、一人一人が大切にされる共生社会の実現に向けた教育、豊かな人間性をはぐくむ教育、障害の有無や程度にかかわらず学べる教育、子どもの未来の礎をはぐくむ教育、いじめや暴力を許さない学校づくり、不登校の子どもたちに寄り添う教育を目指す姿として位置づけている。</p> <p>さらに、2021年（令和3年）3月に策定のKY0のあけぼのプラン（第4次）—京都府男女共同参画計画—では、男女の人権が平等に尊重され、固定的性別役割分担意識に捕らわれず、個人が尊厳をもって生きることのできる社会の実現のため、あらゆる分野における女性の参画拡大、安心・安全な暮らしの実現、男女共同参画社会の実現に向けた基盤の整備を図ることとしている。人権課題の解決に向けた主な取組としては、生活の場（家庭・地域）における男女共同参画の推進、就労・雇用などにおける男女共同参画の推進と仕事と生活の調和、男性の意識改革・働き方改革と男性の課題への対応、貧困、高齢、障害等により困難を抱えた女性等が安心して暮らせる環境の整備、女性に対するあらゆる暴力の根絶、災害等非常時における男女共同参画の推進などを重点分野としている。</p> <p>そのほか、2021年（令和3年）3月に、若者の自殺対策の強化や自殺対策に取り組む民間団体の人材確保等の支援、一人で悩みを抱え込ませない体制づくり、コロナ禍における自殺対策の推進を重点施策として掲げる「第2次京都府自殺対策推進計画」、「第6期京都府障害者福祉計画及び第2期京都府障害児福祉計画」「第9次京都府高齢者健康福祉計画」が策定された。</p> <p>ヘイトスピーチの防止に関しては、府が管理する公の施設等において、「京都府公の施設等におけるヘイトスピーチ防止のための使用手続に関するガイドライン」に沿った運用を開始しているところであり、また、市町</p>	

京都府人権教育・啓発推進計画（第2次：改定版）令和4年度実施方針（未定稿） 新旧対照表

2021年度（令和3年度）実施方針	2022年度（令和4年度）実施方針（素案）	備考
<p>村での同様の取組に向けた支援等も行い、2020年（令和2年）8月には府内全市町村で同様のガイドラインが策定された。</p> <p>LGBT等性的少数者に関する取組については、引き続き、関係機関と連携した「性的指向と性自認の理解促進等に関する研究会」において必要な取組を進めてきている。</p> <p>2020年度（令和2年度）は、年間を通じ新型コロナウイルス感染症に関する人権啓発の取組を国や府内市町村、関係団体、大学等と協力し、府内公共施設や公共交通機関、サンガスタジアム by KYOCERA等で行った。</p> <p>同和問題（部落差別）や障害のある人、外国人などの各種人権問題に係る府民啓発の取組としては、新聞、ラジオ等の広報媒体や府政広報誌「きょうと府民だより」を通じた取組を進めた他、感染症対策を講じつつ、「京都ヒューマンフェスタ」では、「SNSと誹謗中傷」をテーマにトークセッション、国、人権擁護機関等の紹介、人権問題に取り組むNPO等との協働作品、同和問題（部落差別）や外国人差別、LGBT等性的少数者の当事者や研究者の報告やディスカッションを行った人権フォーラム「誰もが自分らしく生きることができる社会の実現を目指して～様々な生きづらさの解消～」の動画配信等を通じて、インターネットを活用した府民啓発の取組を実施し、府民が人権問題を「自分のこと」として捉え、主体的な行動につなげる機会としたところである。</p> <p>さらに、京都府人権啓発イメージソング広め隊の活動が制約を受ける中、府内市町村と連携のもと、各地でイメージソング紹介動画を作成し、京都人権ナビの動画コンテンツとして啓発の裾野を広げ、より多くの府民が人権について考えるきっかけを得られるよう取り組んでいる。</p> <p>第3 2021年度（令和3年度）実施方針</p> <p>京都府では、「一人ひとりの尊厳と人権が尊重され、だれもが自分らしく生き、参画することのできる社会」の実現に向けて、人権という普遍的文化を構築するため、一人ひとりがお互いの個性や価値観の違いを認め、支</p>	<p>村での同様の取組に向けた支援等も行い、2020年（令和2年）8月には府内全市町村で同様のガイドラインが策定された。</p> <p>LGBT等性的少数者に関する取組については、引き続き、関係機関と連携した「性的指向と性自認の理解促進等に関する研究会」において必要な取組を進めてきている。</p> <p><u>2021年度（令和3年度）は、年間を通じ新型コロナウイルス感染症に関する人権啓発の取組を国や府内市町村、関係団体、大学等と協力し、府内公共施設や公共交通機関、サンガスタジアム by KYOCERA等で行った。</u></p> <p>同和問題（部落差別）や障害のある人、外国人などの各種人権問題に係る府民啓発の取組としては、新聞、ラジオ等の広報媒体や府政広報誌「きょうと府民だより」を通じた取組を進めた他、感染症対策を講じつつ、「京都ヒューマンフェスタ」では、<u>「私らしく、あなたらしく、個性を大切にできる社会に」をテーマに、トークセッション、国、人権擁護機関等の紹介、人権問題に取り組むNPO等との協働作品の展示などを実施した。人権フォーラムにおいては、「コロナ禍における子どもたちへの支援」をテーマに基調講演及びパネルディスカッションを実施し、同時ラジオ放送を行い、より多くの府民にコロナ禍において子どもや保護者の課題や支援の方向性を考える契機となった。このような様々な啓発の取組を実施し、府民が人権問題を「自分のこと」として捉え、主体的な行動につなげる機会としたところである。</u></p> <p><u>さらに、同和問題（部落差別）をはじめとした様々な人権の啓発動画を作成、人権ナビに研修用動画として掲載し、府・市町村・教育委員会職員や関係団体などに幅広く活用いただき、人権について考えるきっかけを得られるよう取り組んでいる。</u></p> <p>第3 2022年度（令和4年度）実施方針</p> <p>京都府では、「一人ひとりの尊厳と人権が尊重され、だれもが自分らしく生き、参画することのできる社会」の実現に向けて、人権という普遍的文化を構築するため、一人ひとりがお互いの個性や価値観の違いを認め、支</p>	<p>2021年度の取組を記載</p>

京都府人権教育・啓発推進計画（第2次：改定版）令和4年度実施方針（未定稿） 新旧対照表

2021年度（令和3年度）実施方針	2022年度（令和4年度）実施方針（素案）	備考
<p>え合い、だれもがいきいきと地域で生活できる「共生社会」を実現するための施策を推進している。</p> <p>一方で、今日、少子高齢化や情報化、国際化が進み、家族の形態も含め社会の多様化が進展する中で、地域の力が低下していることや、様々な格差の問題、孤立社会といわれる無関心時代の到来も指摘されている。また、差別や貧困などの困難に直面している人々に対して、そうした困難への直面が本人の責任であり、また、その解消に向けた施策についても優遇であり不公平であるとするなど、他人を排斥する不寛容な言説が目立つ時代になってきているところである。</p> <p>人権教育・啓発は、府民一人ひとりが人権尊重の理念に関する理解を深めることによって、自分の人権とともに他人の人権を守るという意識を身につけ、社会的に弱い立場におかれた当事者が、差別・排除の対象とされることなく社会参加していくという視点と、当事者が、自身の権利を学び、権利の実現を要求する力を高めていくという視点が重要であり、一人ひとりが自分の問題として認識していけるようにするとともに、異なる文化や価値観を認め合う意識を醸成していけるよう、創意工夫した教育・啓発に取り組む。</p> <p>また、国や市町村などの関係機関や、NPO等民間団体と連携を図り、人権問題が複雑・多様化し、その要因が複合化している状況はもとより、学校、地域社会といった現場の状況、差別を助長・拡散させる書込等が見られるインターネットの状況等をしっかりと踏まえ、偏見や差別等による深刻な権利侵害はもとより、生きづらさを抱えた人々に係る様々な人権問題に対応していく。「京都府総合計画(京都夢実現プラン)」においても触れている、様々な人権問題の解決に向けた取組の着実な推進を図り、府民が人権について学び、交流できる機会の拡充や相談体制の充実、ユニバーサルデザインによるまちづくり等を推進する。</p> <p>なお、府民調査の結果から、「人権三法」に関わる領域への関心度は、「障害のある人」「外国人」「被差別部落出身者」の順に9割～7割程度と関心が高かったものの、「障害者差別解消法」「ヘイトスピーチ解消法」「部</p>	<p>え合い、だれもがいきいきと地域で生活できる「共生社会」を実現するための施策を推進している。</p> <p>一方で、今日、少子高齢化や情報化、国際化が進み、家族の形態も含め社会の多様化が進展する中で、地域の力が低下していることや、様々な格差の問題、孤立社会といわれる無関心時代の到来も指摘されている。また、差別や貧困などの困難に直面している人々に対して、そうした困難への直面が本人の責任であり、また、その解消に向けた施策についても優遇であり不公平であるとするなど、他人を排斥する不寛容な言説が目立つ時代になってきているところである。</p> <p>人権教育・啓発は、府民一人ひとりが人権尊重の理念に関する理解を深めることによって、自分の人権とともに他人の人権を守るという意識を身につけ、社会的に弱い立場におかれた当事者が、差別・排除の対象とされることなく社会参加していくという視点と、当事者が、自身の権利を学び、権利の実現を要求する力を高めていくという視点が重要であり、一人ひとりが自分の問題として認識していけるようにするとともに、異なる文化や価値観を認め合う意識を醸成していけるよう、創意工夫した教育・啓発に取り組む。</p> <p>また、国や市町村などの関係機関や、NPO等民間団体と連携を図り、人権問題が複雑・多様化し、その要因が複合化している状況はもとより、学校、地域社会といった現場の状況、差別を助長・拡散させる書込等が見られるインターネットの状況等をしっかりと踏まえ、偏見や差別等による深刻な権利侵害はもとより、生きづらさを抱えた人々に係る様々な人権問題に対応していく。「京都府総合計画(京都夢実現プラン)」においても触れている、様々な人権問題の解決に向けた取組の着実な推進を図り、府民が人権について学び、交流できる機会の拡充や相談体制の充実、ユニバーサルデザインによるまちづくり等を推進する。</p> <p>なお、府民調査の結果から、「人権三法」に関わる領域への関心度は、「障害のある人」「外国人」「被差別部落出身者」の順に9割～7割程度と関心が高かったものの、「障害者差別解消法」「ヘイトスピーチ解消法」「部</p>	<p>時点修正</p>

京都市人権教育・啓発推進計画（第2次：改定版）令和4年度実施方針（未定稿） 新旧対照表

2021年度（令和3年度）実施方針	2022年度（令和4年度）実施方針（素案）	備考
<p>落差別解消法」いずれも、一部でも法律の内容など知っていると感じた割合は2割前後に留まっており、「人権三法」の周知をより一層図るとともに、引き続き、相談体制の充実と、府民が人権について学び、交流できる機会の拡充を推進する他、公務員、教職員等の人権に特に関係する職業従事者の研修に取り組む。</p> <p>また、新型コロナウイルス感染症に関する質問では、感染した人を特定しようとする行為について、約半数が「許されない行為であり、感染拡大に支障が生じる」と答える一方、約1/4が「身近な地域で感染が判明した場合、やむを得ない」と答えている。全国的な感染拡大に伴い、感染が判明した人（感染が疑われた人を含む。）やその家族、治療に当たる医療従事者等に対する誹謗中傷や心ない書き込み、営業自粛要請等に従わない事業所等への行き過ぎた非難が、SNS（会員制交流サイト）等で見られる状況等があることから、今後のWITH コロナ社会（新型コロナウイルスと共存・共生する社会）を見据え、学校や地域社会、職場など、さまざまな場を通じて、人権に配慮した行動に努めるよう、教育・啓発に取り組む。</p> <p>1 各人権問題に係る取組</p> <p>○同和問題（部落差別）</p> <ul style="list-style-type: none"> 部落差別解消法の理念を踏まえ、同和問題（部落差別）に対する正しい理解と認識を深めることによって差別意識や偏見を解消することができるよう、今一度、学校、家庭、地域社会等における人権教育・啓発の充実や、住民相互の交流を通じた地域づくりを推進するとともに、国や市町村とも連携を図って相談体制を充実 隣保館が福祉の向上や人権教育・啓発の住民交流の拠点や災害時の避難所として頼られ、活用されるよう、市町村、地元NPO等との連携やSNSの活用などによる、一層利用しやすい相談体制等の整備・充実を支援す 	<p>落差別解消法」いずれも、一部でも法律の内容など知っていると感じた割合は2割前後に留まっており、「人権三法」の周知をより一層図るとともに、引き続き、相談体制の充実と、府民が人権について学び、交流できる機会の拡充を推進する他、公務員、教職員等の人権に特に関係する職業従事者の研修に取り組む。</p> <p>また、新型コロナウイルス感染症に関する質問では、感染した人を特定しようとする行為について、約半数が「許されない行為であり、感染拡大に支障が生じる」と答える一方、約1/4が「身近な地域で感染が判明した場合、やむを得ない」と答えている。全国的な感染拡大に伴い、感染が判明した人（感染が疑われた人を含む。）やその家族、治療に当たる医療従事者等に対する誹謗中傷や心ない書き込み、営業自粛要請等に従わない事業所等への行き過ぎた非難や、<u>ワクチン非接種者へのハラスメント</u>が、SNS等で見られる状況等があることから、今後のWITH コロナ社会（新型コロナウイルスと共存・共生する社会）を見据え、学校や地域社会、職場など、さまざまな場を通じて、人権に配慮した行動に努めるよう、教育・啓発に取り組む。</p> <p>1 各人権問題に係る取組</p> <p>○同和問題（部落差別）</p> <ul style="list-style-type: none"> 部落差別解消法の理念を踏まえ、同和問題（部落差別）に対する正しい理解と認識を深めることによって差別意識や偏見を解消することができるよう、今一度、学校、家庭、地域社会等における人権教育・啓発の充実や、住民相互の交流を通じた地域づくりを推進するとともに、国や市町村とも連携を図って相談体制を充実 隣保館が福祉の向上や人権教育・啓発の住民交流の拠点や災害時の避難所として頼られ、活用されるよう、市町村、地元NPO等との連携やSNSの活用などによる、一層利用しやすい相談体制等の整備・充実を支援す 	<p>ワクチンハラスメント追記</p>

京都府人権教育・啓発推進計画（第2次：改定版）令和4年度実施方針（未定稿） 新旧対照表

2021年度（令和3年度）実施方針	2022年度（令和4年度）実施方針（素案）	備考
<p>るとともに、各地域のニーズを的確に把握して取組を推進</p> <p>○女性</p> <ul style="list-style-type: none"> 働きたい女性のニーズに応じた就業・保育支援、経済団体等と連携した「輝く女性応援京都会議」のもとでの積極的な人材育成や登用、「働き方改革」を推進するとともに、女性リーダーの育成など地域で女性が活躍できる環境整備を推進 DV、ストーカー、性暴力等、女性に対するあらゆる暴力の根絶に向けた取組、適切な被害者支援を実施 企業の管理職等への研修などを通じたハラスメント防止、相談や被害者支援を推進 <p>○子ども</p> <ul style="list-style-type: none"> 虐待の未然防止、被虐待児童の保護、心理的ケア等、子どもが安心・安全に暮らすための取組を推進 いじめ、暴力行為、児童ポルノ等について、未然防止及び支援・相談・指導体制を強化するとともに、学校・家庭・地域社会・関係機関が連携して取組を推進。また、不登校の子ども一人ひとりの多様な課題に対応した切れ目のない組織的な支援の推進 学校と福祉関係機関等が連携・協働し、「第2次京都府子どもの貧困対策推進計画」に基づく総合的な取組を推進 子どもが保護の対象であると同時に権利行使の主体であるという視点に立った啓発を推進 <p>○高齢者</p> <ul style="list-style-type: none"> 医療、介護、介護予防、住まい及び日常生活の支援が一体的に提供される「地域包括ケアシステム」を一層推進 虐待を受けた高齢者の保護、判断能力が不十分な高齢者の権利擁護及 	<p>るとともに、各地域のニーズを的確に把握して取組を推進</p> <p>○女性</p> <ul style="list-style-type: none"> 働きたい女性のニーズに応じた就業・保育支援、経済団体等と連携した「輝く女性応援京都会議」のもとでの積極的な人材育成や登用、「働き方改革」を推進するとともに、女性リーダーの育成など地域で女性が活躍できる環境整備を推進 DV、ストーカー、性暴力等、女性に対するあらゆる暴力の根絶に向けた取組、適切な被害者支援を実施 企業の管理職等への研修などを通じたハラスメント防止、相談や被害者支援を推進 <p>○子ども</p> <ul style="list-style-type: none"> 虐待の未然防止、被虐待児童の保護、心理的ケア等、子どもが安心・安全に暮らすための取組を推進 いじめ、暴力行為、<u>ヤングケアラー</u>、児童ポルノ等について、未然防止及び支援・相談・指導体制を強化するとともに、学校・家庭・地域社会・関係機関が連携して取組を推進。また、不登校の子ども一人ひとりの多様な課題に対応した切れ目のない組織的な支援の推進 学校と福祉関係機関等が連携・協働し、「第2次京都府子どもの貧困対策推進計画」に基づく総合的な取組を推進 子どもが保護の対象であると同時に権利行使の主体であるという視点に立った啓発を推進 <u>ヤングケアラーについて、認知度向上に向けた当事者や社会全体への広報啓発や、相談を支援につなげるための仕組みづくりを推進</u> <p>○高齢者</p> <ul style="list-style-type: none"> 医療、介護、介護予防、住まい及び日常生活の支援が一体的に提供される「地域包括ケアシステム」を一層推進 虐待を受けた高齢者の保護、判断能力が不十分な高齢者の権利擁護及び 	

京都市人権教育・啓発推進計画（第2次：改定版）令和4年度実施方針（未定稿） 新旧対照表

2021年度（令和3年度）実施方針	2022年度（令和4年度）実施方針（素案）	備考
<p>び擁護者支援</p> <ul style="list-style-type: none"> ・ 家族介護者への支援や介護負担の軽減等の取組を推進 ・ 雇用・就業機会の確保など、意欲や経験・能力を持った高齢者の社会参加を支援 ・ 誰もが安心して暮らせるユニバーサルデザインによるまちづくりの推進 <p>○障害のある人</p> <ul style="list-style-type: none"> ・ 「京都市障害のある人もない人も共に安心していきいきと暮らしやすい社会づくり条例」に基づき、障害のある人が社会・経済・文化の各分野で平等に参加、活動できる社会を実現するため、社会的障壁の除去のための合理的な配慮の実践、雇用及び就労の促進、文化芸術・スポーツの振興等を推進 ・ 精神障害のある人が地域で暮らせる環境を整備するため、精神障害にも対応した「地域包括ケアシステム」の構築を推進 ・ 虐待を受けた人の保護・自立支援、養護者・家族介護者への支援、介護負担軽減等の取組を推進 ・ 障害及び障害のある人に対する理解の促進、ふれあいや交流の場づくり、住宅の確保に向けた取組等、「共生社会」の一員として、障害のある人の社会参加に向けた取組を推進 ・ 「言語としての手話の普及を進めるとともに聞こえに障害のある人とならない人とが支え合う社会づくり条例」に基づき、手話を言語として広めるとともに、障害の特性に応じたコミュニケーション方法を選択できる環境づくりを推進 ・ 誰もが安心して暮らせるユニバーサルデザインによるまちづくりの推進 <p>○外国人</p> <ul style="list-style-type: none"> ・ ヘイトスピーチ解消法の理念を踏まえ、多文化共生社会の実現に向け、特に、人を排斥し、誹謗中傷するような行為は許されないという人 	<p>擁護者支援</p> <ul style="list-style-type: none"> ・ 家族介護者への支援や介護負担の軽減等の取組を推進 ・ 雇用・就業機会の確保など、意欲や経験・能力を持った高齢者の社会参加を支援 ・ 誰もが安心して暮らせるユニバーサルデザインによるまちづくりの推進 <p>○障害のある人</p> <ul style="list-style-type: none"> ・ 「京都市障害のある人もない人も共に安心していきいきと暮らしやすい社会づくり条例」に基づき、障害のある人が社会・経済・文化の各分野で平等に参加、活動できる社会を実現するため、社会的障壁の除去のための合理的な配慮の実践、雇用及び就労の促進、文化芸術・スポーツの振興等を推進 ・ 精神障害のある人が地域で暮らせる環境を整備するため、精神障害にも対応した「地域包括ケアシステム」の構築を推進 ・ 虐待を受けた人の保護・自立支援、養護者・家族介護者への支援、介護負担軽減等の取組を推進 ・ 障害及び障害のある人に対する理解の促進、ふれあいや交流の場づくり、住宅の確保に向けた取組等、「共生社会」の一員として、障害のある人の社会参加に向けた取組を推進 ・ 「言語としての手話の普及を進めるとともに聞こえに障害のある人とならない人とが支え合う社会づくり条例」に基づき、手話を言語として広めるとともに、障害の特性に応じたコミュニケーション方法を選択できる環境づくりを推進 ・ 誰もが安心して暮らせるユニバーサルデザインによるまちづくりの推進 <p>○外国人</p> <ul style="list-style-type: none"> ・ ヘイトスピーチ解消法の理念を踏まえ、多文化共生社会の実現に向け、特に、人を排斥し、誹謗中傷するような行為は許されないという人 	

京都市人権教育・啓発推進計画（第2次：改定版）令和4年度実施方針（未定稿） 新旧対照表

2021年度（令和3年度）実施方針	2022年度（令和4年度）実施方針（素案）	備考
<p>権意識や、外国籍府民等への正しい理解と認識の浸透を図るため、学校、家庭、地域社会等における人権教育・啓発を推進するとともに、国や市町村とも連携を図って相談体制を充実</p> <ul style="list-style-type: none"> 外国籍府民を対象とした生活相談窓口の充実、日本語教育の体制強化 各種懇談会への参加等、地域づくりに係る取組への外国籍府民等の参画等を促進 （公財）京都府国際センターと関係機関の連携による災害時支援体制の構築を推進 学校において、外国籍児童生徒の個々の状況に応じた指導や支援等を実施 <p>○ハンセン病・エイズ(AIDS、後天性免疫不全症候群)・HIV感染症・難病患者等</p> <ul style="list-style-type: none"> 患者が適切な医療を受けられるよう、療養環境の整備や、公的な相談体制の整備等を通じた医療機関等との信頼関係の構築や回復を図るための取組を推進 ハンセン病問題基本法に基づき、偏見や差別を一刻も早く解消するための啓発を推進 HIV感染者に対する偏見や差別の解消や、不当な扱いを受けないための啓発を推進 難病に対する誤解や偏見から生じる人権侵害を防止するための正しい知識の普及・啓発を推進 <p>○犯罪被害者等</p> <ul style="list-style-type: none"> 犯罪等発生直後の直接支援、精神的被害の軽減や早期回復支援等の初期的支援の充実 国の第4次犯罪被害者等基本計画を踏まえながら、行政、警察、関係機関、民間支援団体による途切れのない被害者支援活動や京都府犯罪被害者サポートチームによる総合的な支援を実施 民間支援団体への援助と連携の推進 犯罪被害者等への理解や支援のための広報啓発 	<p>権意識や、外国籍府民等への正しい理解と認識の浸透を図るため、学校、家庭、地域社会等における人権教育・啓発を推進するとともに、国や市町村とも連携を図って相談体制を充実</p> <ul style="list-style-type: none"> 外国籍府民を対象とした生活相談窓口の充実、日本語教育の体制強化 各種懇談会への参加等、地域づくりに係る取組への外国籍府民等の参画等を促進 （公財）京都府国際センターと関係機関の連携による災害時支援体制の構築を推進 学校において、外国籍児童生徒の個々の状況に応じた指導や支援等を実施 <p>○ハンセン病・エイズ(AIDS、後天性免疫不全症候群)・HIV感染症・難病患者等</p> <ul style="list-style-type: none"> 患者が適切な医療を受けられるよう、療養環境の整備や、公的な相談体制の整備等を通じた医療機関等との信頼関係の構築や回復を図るための取組を推進 ハンセン病問題基本法に基づき、偏見や差別を一刻も早く解消するための啓発を推進 HIV感染者に対する偏見や差別の解消や、不当な扱いを受けないための啓発を推進 難病に対する誤解や偏見から生じる人権侵害を防止するための正しい知識の普及・啓発を推進 <p>○犯罪被害者等</p> <ul style="list-style-type: none"> 犯罪等発生直後の直接支援、精神的被害の軽減や早期回復支援等の初期的支援の充実 国の第4次犯罪被害者等基本計画を踏まえながら、行政、警察、関係機関、民間支援団体による途切れのない被害者支援活動や京都府犯罪被害者サポートチームによる総合的な支援を実施 民間支援団体への援助と連携の推進 犯罪被害者等への理解や支援のための広報啓発 	

2021年度（令和3年度）実施方針	2022年度（令和4年度）実施方針（素案）	備考
<p>○さまざまな人権問題</p> <ul style="list-style-type: none"> ホームレスが自立した生活ができるよう、法に基づく自立支援等に関する施策を総合的に推進 LGBT等性的少数者の人々がSOGI(性的指向と性自認)を理由に生活の中で抱える困難や生きづらさへの理解と認識を広げるための教育・啓発等の推進及び児童生徒に対するきめ細かな対応の実施並びに相談体制の充実 刑を終えて出所した人が孤立することなく、府民の理解と協力を得て、再び社会を構成する一員となることができるよう、啓発等の再犯防止施策を推進 アイヌの人々、婚外子、識字問題に対する啓発等を推進 北朝鮮当局による拉致問題への府民の関心と認識を深めるための啓発等を推進 <p>○社会情勢の変化等により顕在化している人権にかかわる課題</p> <ul style="list-style-type: none"> 新型コロナウイルス感染症について、感染者等に対する誹謗中傷等は、人格や尊厳を不当に侵すものであること、感染症に関する正確な知識の普及と偏見・差別等の防止に係る啓発とSNS等インターネットにおける誹謗中傷等の書き込みに対するインターネットモニタリングによる把握、差別やいじめにあった方への相談支援体制の充実 情報モラルとメディアリテラシー(流通する情報を活用する能力)の向上、個人の名誉等の人権に関する正しい理解と認識を広め、府民が安心してインターネットを利用できるよう教育・啓発を推進。人権を侵害する悪質な情報の流布・発信等に対しては、大学等との連携による自動検出システム及び目視チェックによるインターネットモニタリングの取組強化と市町村内で日々起こる様々な出来事に関連して発生する人権上問題のある書き込みについて、市町村がその時々モニタリングできるよう支援及び市町村と連携した法務局等への削除要請体制の強化 	<p>○さまざまな人権問題</p> <ul style="list-style-type: none"> ホームレスが自立した生活ができるよう、法に基づく自立支援等に関する施策を総合的に推進 LGBT等性的少数者の人々がSOGI(性的指向と性自認)を理由に生活の中で抱える困難や生きづらさへの理解と認識を広げるための教育・啓発等の推進及び児童生徒に対するきめ細かな対応の実施並びに相談体制の充実 刑を終えて出所した人が孤立することなく、府民の理解と協力を得て、再び社会を構成する一員となることができるよう、啓発等の再犯防止施策を推進 アイヌの人々、婚外子、識字問題に対する啓発等を推進 北朝鮮当局による拉致問題への府民の関心と認識を深めるため、<u>国や市町村と連携して</u>啓発等を推進 <p>○社会情勢の変化等により顕在化している人権にかかわる課題</p> <ul style="list-style-type: none"> 新型コロナウイルス感染症について、感染者等に対する誹謗中傷等は、人格や尊厳を不当に侵すものであること、感染症に関する正確な知識の普及と偏見・差別等の防止に係る啓発とSNS等インターネットにおける誹謗中傷等の書き込みに対するインターネットモニタリングによる把握、差別やいじめにあった方への相談支援体制の充実 情報モラルとメディアリテラシー(流通する情報を活用する能力)の向上、個人の名誉等の人権に関する正しい理解と認識を広め、府民が安心してインターネットを利用できるよう教育・啓発を推進。人権を侵害する悪質な情報の流布・発信等に対しては、大学等との連携による自動検出システム及び目視チェックによるインターネットモニタリングの取組強化と市町村内で日々起こる様々な出来事に関連して発生する人権上問題のある書き込みについて、市町村がその時々モニタリングできるよう支援及び市町村と連携した法務局等への削除要請体制を強化。<u>要請によっても削除に至らないケースについては、より効果的な対応を検討</u> 	<p>総務部修正</p>

京都府人権教育・啓発推進計画（第2次：改定版）令和4年度実施方針（未定稿） 新旧対照表

2021年度（令和3年度）実施方針	2022年度（令和4年度）実施方針（素案）	備考
<ul style="list-style-type: none"> ・ 国が行う個人情報の保護に関する法律(平成15年法律第57号)に基づく個人情報保護制度の啓発などに協力するほか、京都府個人情報保護条例(平成8年京都府条例第1号)の適正な運用による個人の権利利益の保護を図るとともに、マイナンバー制度運用に当たっての厳格な取扱いを実施。また、個人情報(とりわけセンシティブ情報(※))を収集し、又は利用し、若しくは提供する場合における条例上の制限や責任・モラルについて府職員に対する研修を実施し、教育・啓発を推進 ※センシティブ情報：思想、信条及び信教に関する個人情報、個人の特質を規定する身体に関する個人情報並びに社会的差別の原因となるおそれのある個人情報 ・ 身元調査の問題に対する啓発を推進。また、「本人通知制度」の周知、対象者の拡大に向けた市町村への支援 ・ ワーク・ライフ・バランス(仕事と生活の調和)の実現に向けた働き方の見直しや育児・介護との両立支援、働きやすい職場環境の推進 ・ 職場でのハラスメント防止のための意識啓発、職場環境の改善に向けた支援 ・ 長時間・過重労働など違法な働き方を強いる企業に対するコンプライアンス(法令遵守)の徹底、労働教育の充実と労働関係法の周知・啓発 ・ 「京都府自殺対策に関する条例」に基づく総合的な自殺対策の推進 ・ ゲートキーパー(※)などの人材の確保・養成、府民の理解促進、自殺予防の取組の推進、相談・支援体制の充実、自殺未遂者や自殺者の親族等に対する適切な支援の実施 ※ゲートキーパー：死にたいほど深刻な悩みを抱えている人に気づき、声をかけ、話を聞いて、必要な支援につなげ、見守る人 	<ul style="list-style-type: none"> ・ 国が行う個人情報の保護に関する法律(平成15年法律第57号)に基づく個人情報保護制度の啓発などに協力するほか、京都府個人情報保護条例(平成8年京都府条例第1号)の適正な運用による個人の権利利益の保護を図るとともに、マイナンバー制度運用に当たっての厳格な取扱いを実施。また、個人情報(とりわけセンシティブ情報(※))を収集し、又は利用し、若しくは提供する場合における条例上の制限や責任・モラルについて府職員に対する研修を実施し、教育・啓発を推進 ※センシティブ情報：思想、信条及び信教に関する個人情報、個人の特質を規定する身体に関する個人情報並びに社会的差別の原因となるおそれのある個人情報 ・ 身元調査の問題に対する啓発を推進。また、「本人通知制度」の周知、対象者の拡大に向けた市町村への支援 ・ ワーク・ライフ・バランス(仕事と生活の調和)の実現に向けた働き方の見直しや育児・介護との両立支援、働きやすい職場環境の推進 ・ 職場でのハラスメント防止のための意識啓発、職場環境の改善に向けた支援 ・ <u>新型コロナウイルス感染症の影響により様々な困難や課題を抱える女性が、身近なところで相談できるよう窓口機能を強化するとともに、相談時間の延長など相談体制を充実して支援を実施</u> ・ <u>女性活躍を支援する「京都ウィメンズベース」を移転して「マザーズジョブカフェ」「京都府男女共同参画センター」と一緒に京都テルサに集結させ、女性へのワンストップ支援を強化</u> ・ 長時間・過重労働など違法な働き方を強いる企業に対するコンプライアンス(法令遵守)の徹底、労働教育の充実と労働関係法の周知・啓発 ・ 「京都府自殺対策に関する条例」に基づく総合的な自殺対策の推進 ・ ゲートキーパー(※)などの人材の確保・養成、府民の理解促進、自殺予防の取組の推進、相談・支援体制の充実、自殺未遂者や自殺者の親族等に対する適切な支援の実施 ※ゲートキーパー：死にたいほど深刻な悩みを抱えている人に気づき、声をかけ、話を聞いて、必要な支援につなげ、見守る人 	

京都府人権教育・啓発推進計画（第2次：改定版）令和4年度実施方針（未定稿） 新旧対照表

2021年度（令和3年度）実施方針	2022年度（令和4年度）実施方針（素案）	備考
<ul style="list-style-type: none"> ・ 災害弱者(外国籍府民や障害のある方、高齢者等)への情報保障やWITHコロナ社会における避難所の分散化や環境整備、多様な視点に立った運営の取組 <p>2 人権教育・啓発に係る取組</p> <p>〇あらゆる場を通じた人権教育・啓発の推進</p> <p>(1) 保育所・幼稚園・認定こども園</p> <ul style="list-style-type: none"> ・ 家庭や地域と連携して、乳幼児が健全な心身の発達を図り、人権尊重の精神の芽生えをはぐくむことができるよう、保育・教育活動を推進 ・ 研修を通じた職員の認識の深化、指導力の向上 <p>(2) 学校</p> <ul style="list-style-type: none"> ・ 児童生徒の実態を的確に把握して、基礎学力の定着と希望進路の実現を図り、一人ひとりを大切にされた教育を推進 ・ 教職員がスクールカウンセラーやまなび・生活アドバイザー等と協働し、子どもの人権を巡る実態に適切に対応 ・ 時代の変化に的確に対応した教材を作成し、さまざまな人権問題に対する児童生徒の理解と認識を深めるとともに、小学校・中学校・高等学校を見通した体系的な人権学習を充実 ・ 学校での研究実践成果の波及、優れた実践の学校間での共有 ・ 児童生徒が主体的に活動する機会や、自己有用感を高めるための多様な体験活動の充実 ・ いじめの未然防止・早期発見・早期対応、体罰根絶に向けた取組により、人権尊重の精神に立った学校づくりを推進 ・ 新型コロナウイルス感染症に関する適切な知識を基に、感染症に係る偏見、いじめ、差別等が生じないように、児童生徒の発達段階に応じて適切に指導 	<ul style="list-style-type: none"> ・ 災害弱者(外国籍府民や障害のある方、高齢者等)への情報保障やWITHコロナ社会における避難所の分散化や環境整備、多様な視点に立った運営の取組 <p>2 人権教育・啓発に係る取組</p> <p>〇あらゆる場を通じた人権教育・啓発の推進</p> <p>(1) 保育所・幼稚園・認定こども園</p> <ul style="list-style-type: none"> ・ 家庭や地域と連携して、乳幼児が健全な心身の発達を図り、人権尊重の精神の芽生えをはぐくむことができるよう、保育・教育活動を推進 ・ 研修を通じた職員の認識の深化、指導力の向上 <p>(2) 学校</p> <ul style="list-style-type: none"> ・ 児童生徒の実態を的確に把握して、基礎学力の定着と希望進路の実現を図り、一人ひとりを大切にされた教育を推進 ・ 教職員がスクールカウンセラーやまなび・生活アドバイザー等と協働し、子どもの人権を巡る実態に適切に対応 ・ 時代の変化に的確に対応した教材を作成し、さまざまな人権問題に対する児童生徒の理解と認識を深めるとともに、小学校・中学校・高等学校を見通した体系的な人権学習を充実 ・ 学校での研究実践成果の波及、優れた実践の学校間での共有 ・ 児童生徒が主体的に活動する機会や、自己有用感を高めるための多様な体験活動の充実 ・ いじめの未然防止・早期発見・早期対応、体罰根絶に向けた取組により、人権尊重の精神に立った学校づくりを推進 ・ 新型コロナウイルス感染症に関する適切な知識を基に、感染症に係る偏見、いじめ、差別等が生じないように、児童生徒の発達段階に応じて適切に指導 	

2021年度（令和3年度）実施方針	2022年度（令和4年度）実施方針（素案）	備考
<p>(3) 地域社会</p> <ul style="list-style-type: none"> ・ 公民館、隣保館等を拠点とした多様な学習機会の提供を支援 ・ 社会教育関係指導者の資質向上を図る研修の充実 ・ 生涯学習の視点に立った人権学習の充実のための視聴覚ライブラリーや参加型学習を取り入れた学習資料の活用 ・ 学校教育と連携した多様な体験活動の機会の充実 ・ 新型コロナウイルス感染症に係る人権侵害に対する意識の向上につなげる研修の実施 <p>(4) 家庭</p> <ul style="list-style-type: none"> ・ 社会教育関係職員等への研修等による資質向上 ・ 保護者自身が学ぶための学習機会の充実・情報の提供、交流・相談できるネットワークづくりによる家庭教育の支援 ・ 家庭支援総合センターや児童相談所等の専門性を生かした学校や市町村等との連携の強化による相談活動機能の充実 <p>(5) 企業・職場</p> <ul style="list-style-type: none"> ・ 人権が尊重される企業づくりや就労環境の整備、個人情報 の適正な管理、人権に配慮した企業活動など、企業の社会的責任を果たす取組が推進されるよう人権教育・啓発を充実 ・ 企業・職場での人権侵害防止、能力・適性のみを基準とした公正な選考採用の徹底、企業内人権啓発推進員の設置促進、企業・職場における人権意識高揚の取組を支援 <p>○人権に特に関係する職業従事者に対する研修等の推進</p> <ul style="list-style-type: none"> ・ 新型コロナウイルス感染症の状況を鑑みて、海外から帰国した人、外国人、感染者や濃厚接触者とその家族、新型コロナウイルス感染症の対策や治療にあたる医療従事者や社会機能の維持にあたる方とその家族等の人権侵害防止に向けた研修等の実施 	<p>(3) 地域社会</p> <ul style="list-style-type: none"> ・ 公民館、隣保館等を拠点とした多様な学習機会の提供を支援 ・ 社会教育関係指導者の資質向上を図る研修の充実 ・ 生涯学習の視点に立った人権学習の充実のための視聴覚ライブラリーや参加型学習を取り入れた学習資料の活用 ・ 学校教育と連携した多様な体験活動の機会の充実 ・ 新型コロナウイルス感染症に係る人権侵害に対する意識の向上につなげる研修の実施 <p>(4) 家庭</p> <ul style="list-style-type: none"> ・ 社会教育関係職員等への研修等による資質向上 ・ 保護者自身が学ぶための学習機会の充実・情報の提供、交流・相談できるネットワークづくりによる家庭教育の支援 ・ 家庭支援総合センターや児童相談所等の専門性を生かした学校や市町村等との連携の強化による相談活動機能の充実 <p>(5) 企業・職場</p> <ul style="list-style-type: none"> ・ 人権が尊重される企業づくりや就労環境の整備、個人情報 の適正な管理、人権に配慮した企業活動など、企業の社会的責任を果たす取組が推進されるよう人権教育・啓発を充実 ・ 企業・職場での人権侵害防止、能力・適性のみを基準とした公正な選考採用の徹底、企業内人権啓発推進員の設置促進、企業・職場における人権意識高揚の取組を支援 <p>○人権に特に関係する職業従事者に対する研修等の推進</p> <ul style="list-style-type: none"> ・ 新型コロナウイルス感染症の状況を鑑みて、海外から帰国した人、外国人、感染者や濃厚接触者とその家族、新型コロナウイルス感染症の対策や治療にあたる医療従事者や社会機能の維持にあたる方とその家族等の人権侵害防止に向けた研修等の実施 	

2021年度（令和3年度）実施方針	2022年度（令和4年度）実施方針（素案）	備考
<p>(1) 教職員・社会教育関係職員</p> <p>〔教職員〕</p> <ul style="list-style-type: none"> 「人権教育に関する教職員の意識調査」の結果を踏まえ、自ら研究と修養に努めるとともに、各学校や京都府総合教育センター等における研修を活用し、「京都府教員等の資質能力の向上に関する指標」中の観点「人権」に示された資質・能力を確実に習得するよう取組を推進 いじめの未然防止・早期発見・早期対応や体罰根絶のための認識の深化、組織的に教育活動に取り組む研修の充実 児童虐待の早期発見と関係機関との情報共有等の対応を組織的に行うことができる研修の充実 まなび・生活アドバイザー等の専門家との協働等による教職員の資質向上 私立学校や大学等の教職員に対し、同和問題をはじめとする人権についてのさらなる意識高揚の要請や、人権教育などの研修等の実施 <p>〔社会教育関係職員〕</p> <ul style="list-style-type: none"> 地域社会における人権教育に関する認識の深化と、専門性を備えた指導者として資質向上を図るための研修等の実施 <p>(2) 医療関係者</p> <ul style="list-style-type: none"> 医療従事者を養成する学校等や医療関係団体に対し、人権教育・啓発の充実の指導・要請 京都府医療安全支援センターによる人権に配慮した対応の指導等の実施 <p>(3) 保健福祉関係者</p> <ul style="list-style-type: none"> 施設等での虐待事案の状況等も踏まえた人権研修の実施。また、市町村や関係団体等における人権研修の充実を支援 保健福祉関係職員を育成する学校等や研修機関に対する人権教育・研 	<p>(1) 教職員・社会教育関係職員</p> <p>〔教職員〕</p> <ul style="list-style-type: none"> 「人権教育に関する教職員の意識調査」の結果を踏まえ、自ら研究と修養に努めるとともに、各学校や京都府総合教育センター等における研修を活用し、「京都府教員等の資質能力の向上に関する指標」中の観点「人権」に示された資質・能力を確実に習得するよう取組を推進 いじめの未然防止・早期発見・早期対応や体罰根絶のための認識の深化、組織的に教育活動に取り組む研修の充実 児童虐待の早期発見と関係機関との情報共有等の対応を組織的に行うことができる研修の充実 まなび・生活アドバイザー等の専門家との協働等による教職員の資質向上 私立学校や大学等の教職員に対し、同和問題（部落差別）をはじめとする人権についてのさらなる意識高揚の要請や、人権教育などの研修等の実施 <p>〔社会教育関係職員〕</p> <ul style="list-style-type: none"> 地域社会における人権教育に関する認識の深化と、専門性を備えた指導者として資質向上を図るための研修等の実施 <p>(2) 医療関係者</p> <ul style="list-style-type: none"> 医療従事者を養成する学校等や医療関係団体に対し、人権教育・啓発の充実の指導・要請 京都府医療安全支援センターによる人権に配慮した対応の指導等の実施 <p>(3) 保健福祉関係者</p> <ul style="list-style-type: none"> 施設等での虐待事案の状況等も踏まえた人権研修の実施。また、市町村や関係団体等における人権研修の充実を支援 保健福祉関係職員を育成する学校等や研修機関に対する人権教育・研 	

京都府人権教育・啓発推進計画（第2次：改定版）令和4年度実施方針（未定稿） 新旧対照表

2021年度（令和3年度）実施方針	2022年度（令和4年度）実施方針（素案）	備考
<p>修の充実の働きかけの実施</p> <p>(4) 消防職員</p> <ul style="list-style-type: none"> 府立消防学校の課程における人権に関する講義を通じた正しい知識の修得 被災者や患者の人権尊重、プライバシーの保護等、人権意識高揚に向けた教育の充実 <p>(5) 警察職員</p> <ul style="list-style-type: none"> 職場や警察学校における各種教養等の機会に人権意識を高めるための教育を充実 被疑者、被留置者、被害者等の人権への配慮に重点をおいた教育訓練の充実 <p>(6) 公務員</p> <p>〔府職員〕</p> <ul style="list-style-type: none"> 府民啓発の主体者として、人権尊重に配慮した諸施策が実施されるよう、職務に応じた人権研修を推進するとともに、職場研修や自己啓発を支援 <p>〔市町村職員〕</p> <ul style="list-style-type: none"> 指導者養成研修会等の実施、各種情報提供等により、人権意識の高揚を支援 <p>(7) メディア関係者等</p> <ul style="list-style-type: none"> 府民に対して人権尊重の働きかけを積極的に行うよう、メディア関係者や情報発信者への要請に努め、常に人権に配慮した報道や情報発信等が行われるよう促す <p>○指導者の養成</p> <ul style="list-style-type: none"> 指導者養成の研修を創意工夫し、また、継続的に情報提供等を行いそ 	<p>修の充実の働きかけの実施</p> <p>(4) 消防職員</p> <ul style="list-style-type: none"> 府立消防学校の課程における人権に関する講義を通じた正しい知識の修得 被災者や患者の人権尊重、プライバシーの保護等、人権意識高揚に向けた教育の充実 <p>(5) 警察職員</p> <ul style="list-style-type: none"> 職場や警察学校における各種教養等の機会に人権意識を高めるための教育を充実 被疑者、被留置者、被害者等の人権への配慮に重点をおいた教育訓練の充実 <p>(6) 公務員</p> <p>〔府職員〕</p> <ul style="list-style-type: none"> 府民啓発の主体者として、人権尊重に配慮した諸施策が実施されるよう、職務に応じた人権研修を推進するとともに、職場研修や自己啓発を支援 <p>〔市町村職員〕</p> <ul style="list-style-type: none"> 指導者養成研修会等の実施、各種情報提供等により、人権意識の高揚を支援 <p>(7) メディア関係者等</p> <ul style="list-style-type: none"> 府民に対して人権尊重の働きかけを積極的に行うよう、メディア関係者や情報発信者への要請に努め、常に人権に配慮した報道や情報発信等が行われるよう促す <p>○指導者の養成</p> <ul style="list-style-type: none"> 指導者養成の研修を創意工夫し、また、継続的に情報提供等を行いそ 	

京都市人権教育・啓発推進計画（第2次：改定版）令和4年度実施方針（未定稿） 新旧対照表

2021年度（令和3年度）実施方針	2022年度（令和4年度）実施方針（素案）	備考
<p>の活動を支援</p> <p>○人権教育・啓発資料等の整備</p> <ul style="list-style-type: none"> ・ 専門的な研究や、実践的な学習活動の成果を踏まえ、対象者の習熟度や発達の段階に応じた効果的な啓発資料・学習教材等を開発 <p>○効果的な手法による人権教育・啓発の実施</p> <ul style="list-style-type: none"> ・ 幼児から高齢者まで、生涯学習の視点に立ち、対象者に合わせた教育・啓発の実施 ・ 発達の段階や地域の実情等に応じて学校教育と社会教育が連携 ・ 憲法週間(5月)、人権強調月間(8月)、人権週間(12月)の取組等による社会的気運の醸成 ・ 身近なテーマ設定や幅広い層が主体的に参加できるコンクール等、手法を工夫した人権啓発の実施 ・ 人権情報ポータルサイト「京都人権ナビ」において、WITH コロナ社会におけるリモート研修等に活用できる人権研修用動画や資料の提供 ・ 人権啓発イメージソングや「京都人権ナビ」を活用した動画コンテンツを人権教育・啓発に触れる機会の少ない府民に対する多様な教育・啓発を推進 <p>○調査・研究成果の活用</p> <ul style="list-style-type: none"> ・ (公財)世界人権問題研究センター等による最新の調査・研究成果を活用し、質の高い、最新の知識の普及 ・ 人権尊重の理念を現実社会で実践していくための方法論等の研究が推進されるよう研究機関に要請 <p>○相談機関相互の連携・充実</p> <ul style="list-style-type: none"> ・ 府民が身近に相談でき、迅速・的確な対応から救済につながるよう、様々な相談機関等によるネットワークを強化し、連携強化や情報交換、相談機能の向上等を目的とした研修等を充実 	<p>の活動を支援</p> <p>○人権教育・啓発資料等の整備</p> <ul style="list-style-type: none"> ・ 専門的な研究や、実践的な学習活動の成果を踏まえ、対象者の習熟度や発達の段階に応じた効果的な啓発資料・学習教材等を開発 <p>○効果的な手法による人権教育・啓発の実施</p> <ul style="list-style-type: none"> ・ 幼児から高齢者まで、生涯学習の視点に立ち、対象者に合わせた教育・啓発の実施 ・ 発達の段階や地域の実情等に応じて学校教育と社会教育が連携 ・ 憲法週間(5月)、人権強調月間(8月)、人権週間(12月)の取組等による社会的気運の醸成 ・ 身近なテーマ設定や幅広い層が主体的に参加できるコンクール等、手法を工夫した人権啓発の実施 ・ 人権情報ポータルサイト「京都人権ナビ」において、WITH コロナ社会におけるリモート研修等に活用できる人権研修用動画や資料の提供 ・ 人権啓発イメージソングや「京都人権ナビ」の動画コンテンツを活用し、人権教育・啓発に触れる機会の少ない府民に対する多様な教育・啓発を推進 <p>○調査・研究成果の活用</p> <ul style="list-style-type: none"> ・ (公財)世界人権問題研究センター等による最新の調査・研究成果を活用し、質の高い、最新の知識の普及 ・ 人権尊重の理念を現実社会で実践していくための方法論等の研究が推進されるよう研究機関に要請 <p>○相談機関相互の連携・充実</p> <ul style="list-style-type: none"> ・ 府民が身近に相談でき、迅速・的確な対応から救済につながるよう、様々な相談機関等によるネットワークを強化し、連携強化や情報交換、相談機能の向上等を目的とした研修等を充実 	

京都府人権教育・啓発推進計画（第2次：改定版）令和4年度実施方針（未定稿） 新旧対照表

2021年度（令和3年度）実施方針	2022年度（令和4年度）実施方針（素案）	備考
<ul style="list-style-type: none">様々なメディアを活用した相談機関等の一層の周知	<ul style="list-style-type: none">様々なメディアを活用した相談機関等の一層の周知	