

京 都 府

“きょうと”の、
保健師になる。



京都府保健師・栄養士 職員採用案内



▶ 京都府のお仕事

保健師のお仕事

京都府の保健師活動の歴史は、感染症対策にはじまり、母子保健体制の確立、国研究班と連携した難病対策を全国に先がけて推進してきました。近年では、少子・高齢社会を見据えて地域包括ケアの推進や健康寿命延伸のための健康づくり、子育て支援、健康危機管理対策を推進。府の保健師は、社会の複雑化する健康課題に対して市町村を支援し、保健・福祉・医療の総合調整機能を果たしています。

栄養士のお仕事

京都府の栄養士活動は、管理栄養士の専門的な知識と技術を活かして、食を通じた健康づくりを推進しています。保健・福祉・医療等の様々な分野の栄養士等とネットワークを構築し、地域の栄養改善を図ります。健康寿命の延伸を目指し、健康増進や食育推進活動、地域包括ケア、健康危機管理対策、調査研究等幅広く活躍できる仕事です。

主な勤務先

保健師	本庁： 健康福祉部 こども・子育て総合支援室、高齢者支援課、医療保険政策課、健康対策課、医療課 等 公所： 各保健所、各児童相談所、家庭支援総合センター 等
栄養士	本庁： 健康福祉部 健康対策課、農林水産部 農政課 等 公所： 各保健所 等

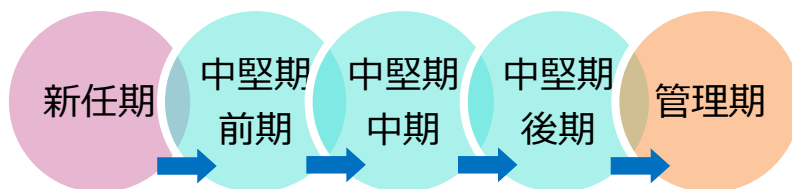
▶ 人材育成・キャリアラダー

京都府では、採用時に行う新規採用職員研修をはじめ、能力開発研修や実務支援研修、派遣研修など充実した研修制度を設け、京都府職員としての成長をサポートします。

さらに、保健師は、「新人保健師研修ガイドライン」「中堅期・管理期保健師ガイドライン」に沿って、体系的な研修体制を整えており、着実に実践能力を獲得することができます。

また、「京都府保健師キャリアラダー」によりキャリア形成のプロセスを可視化し、めざす到達度を明確にしています。自己評価や上司からの客観的助言を受けて、能力獲得のためのジョブローテーションに活かすことができます。

栄養士は、「京都府行政栄養士人材育成ガイドライン」に沿った府内での研修や、国立保健医療科学院をはじめとする国の機関等が実施する研修への派遣、先輩栄養士からの支援、自己研鑽等を行いながら、実践能力を獲得できます。



▶ 「求む人材」 ～ 一緒に働きましょう ～



地域に責任を持つ保健活動をめざして ～京都府保健師活動指針より～

京都府域をダイナミックにとらえた保健活動ができるのが、京都府の保健師・栄養士の醍醐味です。市町村や関係機関と協働して地域全体の生活をとらえ、複雑・多様化する健康課題に取り組んでいます。また、災害や感染症などの危機管理事案に係る業務への対応にも各関係部署と連携して取り組んでおり、このような地域保健対策を推進するために一緒に取り組むチームメンバーを期待しています。

京都府健康福祉部 統括保健師長 川口 秀子

▶ 各地域の特徴と先輩からのメッセージ

北部地域は中丹・丹後圏域3保健所からなり、5市2町を管轄しています。日本海に面し、自然豊かな地域です。少子高齢化や自然災害が課題ですが、人柄は温和で、昔ながらの繋がりを大切にしている地域です。



丹後保健所・保健師
福田 純平(入職2年目)

入庁前は病院で看護師として勤務し、現在は保健所で感染症や難病の業務を通して住民や地域をつなぐ役割を担っています。京都府の保健師は様々な経験や背景をもった方も多く、日々勉強する機会に恵まれています。また男性保健師も活躍しています。これまでの経験を活かして京都府で一緒に働きましょう。

南丹地域は、京都府のほぼ中央部に位置しており、亀岡市、南丹市及び京丹波町があります。「芦生原生林」や「美山かやぶきの里」等の豊かな自然・景観の良さだけでなく、京阪神地域へのアクセスがよい、交通の利便性も兼ね備えた地域です。



南丹保健所・管理栄養士
金川 ゆかり(入職20年目)

病院や介護保険施設、在宅の地域のどこで療養していても、食形態などの栄養情報が適切に情報共有できるように、栄養管理連携パスの構築に取り組んでいます。管内の市町村や関係団体など多業種の方と連携した地域ぐるみの活動ができることが、府の栄養士の魅力だと感じています。

京都府庁は、京都市にあり、近くには京都御所があります。日本の伝統・文化を支え歴史を現在に伝える貴重な空間を醸し出しています。



高齢者支援課・保健師
後藤 麻友(入職6年目)

保健所で新型コロナ対応を経験した後、人事交流で京都市派遣となり、地域包括支援センターを担当していました。府の保健師として、政令指定都市での業務を経験できたことは貴重な学びです。現在は、府庁で高齢者の介護予防や生活支援等に関する仕事をしており、京都市での学びを活かし、関係機関との連携や協働を大切にしたいと思っています。

山城地域(乙訓・山城北・南)は、7市7町1村で構成されています。人口は約70万人で京都市を除く府内の約6割を占めています。宇治茶の生産地として有名で、さらに関西文化学術研究都市には研究開発施設が集積し、活発な動きが続いています。新名神全線開通予定等、広域交通網の整備と共にひとや産業のダイナミックな動きが期待できる地域です。



山城南保健所・保健師
香山 叶咲(入職5年目)

感染症や結核、難病個別支援を経験後、現在は地域包括支援と人材育成を担当しています。積極的に地域に出て、多職種と連携する事で、地域特性やニーズに合わせた支援ができると実感しています。

所内は風通しも良く、互いに成長し合える環境です。今後も保健師の繋がり、地域の繋がりを大切にしていきたいです。



勤務条件・福利厚生等

■勤務日・勤務時間

完全週休2日制（1週38時間45分制）。月曜日から金曜日の午前8時30分から午後5時15分までが勤務時間です。

■休暇制度

ライフステージに応じた様々な休暇制度があり、年次休暇（年20日（4月新規採用者は15日））、夏季休暇（5日）、結婚休暇、出産休暇、ボランティア休暇等の特別休暇や、育児休業制度などがあります。

■福利厚生

【住居サポート】

府内各地に世帯用、単身・独身用の職員住宅があります。また、借家・借間の場合、住居手当が要件に応じて支給されます。

【給付・貸付制度】

共済組合の制度として、病気やケガ、入院、出産などの際の給付や、退職後などの年金の給付、住宅購入・教育などにあてる資金が必要なときの貸付があります。

【サークル】

スポーツ系、文化系を問わず、様々なサークルがあります。また、職員の互助組織、共済組合を通じて、スポーツ施設の割引利用や資格取得講座等の参加に対する助成など、職員の充実した生活をバックアップします。

【健康管理サポート】

全職員に対する定期健康診断又は人間ドックをはじめ、業務に応じた健康診断を実施するとともに、健康管理をテーマとしたセミナーや専門医による健康相談などを行っています。

採用に関するお問い合わせ先

- 欠員の状況などにより採用の必要が生じた都度、実施します。最新の募集状況は、以下サイトでご確認ください。

<https://www.pref.kyoto.jp/recruit/index.html>

人事委員会事務局

京都市上京区下立売通新町西入藪ノ内町

電話番号：075-414-5648