

| | | | | | |
|--------------------|--|------|-----|-------|-----|
| 企業 / 事業所名 | 社会福祉法人丹後大宮福祉会 おおみや苑 | | | | |
| 所在地 | 〒629-2501 京都府京丹後市大宮町口大野 295 | | | | |
| 業種 | 社会福祉事業（老人・障害） | | | | |
| 従業員（常勤） | 140人（102人） | | | | |
| 認証歴 / 受賞歴 | 平成25年度～令和6年度 | | | | |
| 定期健康診断結果の提出先（実施年度） | 全国健康保険協会 京都支部（令和6年度） | | | | |
| がん検診受診状況 | 肺がん | 大腸がん | 胃がん | 子宮頸がん | 乳がん |
| | - | - | - | - | - |
| 健康づくりのとりくみ | 組織的な運営 <ul style="list-style-type: none"> 腰痛予防のため、腰痛予防体操のポスターを各部署に提示し、業務前に実施することが定着している。 腰痛予防のため、腰痛ベルトの斡旋をし、多くの職員が購入している。 「腰痛予防のための作業標準」を各部署に設置し、腰痛になりにくい介護方法を周知している。 危険個所に「転倒防止」等のステッカーを掲示し、危険個所の見える化を図っている。 全職員に対し、インフルエンザの予防接種を施設が全額費用負担し、実施している。 職員健診後、有所見者には受診や二次検診を促し協力産業医による結果確認、指導や助言を実施。 職員同士の衝突事故を防ぐため、危険箇所にはミラーを設置し右側通行を実施。 RELIVE（リライブ）のウェア⇒希望者のみ。職員の疲労軽減など体調管理に繋がっていると感じます。 電解水素水⇒電解水素水整水器を設置し職員がいつでも飲水できるようにしています。 | | | | |
| | 定期的な普及啓発活動 ストレスチェックを実施し、相談しやすい環境づくりをすることで職員が安心して働ける職場環境改善に取り組んでいます。 | | | | |
| 各種団体との連携 | 丹後保健所発行の「健康づくりニュース」を職員玄関に掲示し、健康づくりに関する普及や啓発に取り組んでいます。 | | | | |
| 退職前・退職時の健康づくり指導 | （事業申請なし） | | | | |
| 健康づくり担当者の設置 | 職員の健康管理に関すること全般 | | | | |
| 受動喫煙対策 | 健康増進法に基づく受動喫煙防止対策の必要な措置を講じている。 | | | | |
| 違反規定 | 過去5年間に重大悪質な事案により、法令違反し処分等を受けたことがない。 | | | | |
| ホームページ | https://www.oomiyaen.com/ | | | | |

メッセージ(R6)

社会福祉法人丹後大宮福祉会おおみや苑では、安全衛生委員会が中心となり、職員の健康の増進、保持を目的とした活動を行っております。

特に、腰痛の予防対策を中心とした周知活動を行っており、理学療法士の助言をもとに、「腰痛予防のための作業標準」の策定、ストレッチ体操の推進を行っております。

また、毎月「5」のつく日を「はよ帰ろう DAY」に設定、有給休暇を積極的に取得できるように、自分の誕生日月に取得する「バースデー年休」などの取り組みを行っております。

職員が心身ともに元気で働きやすい環境づくりに、積極的に取り組んでいきたいと思っております。

安全衛生管理者 高橋 慎治

