

企業 / 事業所名	オムロン ヘルスケア株式会社 本社				
所在地	〒617-0002 京都府向日市寺戸町九ノ坪 53				
業種	家庭用・医療用健康機器の開発・販売、健康管理ソフトウェアの開発・販売、健康増進サービス事業の展開など				
従業員（常勤）	474 人（474 人）				
認証歴 / 受賞歴	平成 27 年度～令和 6 年度 / 平成 29 年度特別賞、令和 2 年度優秀賞				
定期健康診断結果の提出先（実施年度）	オムロン健康保険組合（令和 3 年度）				
がん検診受診状況	肺がん	大腸がん	胃がん	子宮頸がん	乳がん
	-	-	-	-	-
健康づくりのとりくみ	<b>組織的な運営</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>健康経営推進責任者である社長名で方針を社内外に発信し、毎年健康課題を明らかにして役員会で審議の後、PDCA を回している。</li> <li>医療職も含めた産業保健スタッフ会議を毎月定期的実施し、専門性を持った現場視点の課題抽出、対策の検討、実行を行っている。</li> <li>健康経営に経営トップが主体的に取り組む企業が集った「Kenko 企業会」の企業会理事企業として、会員各企業間とノウハウの共有や新しいアイデア出しなど通じて、レベルアップを図る活動を行っている。</li> <li>禁煙推進企業コンソーシアムに参画し、喫煙率低下に向けた情報収集や情報発信などの活動を行っている</li> <li>健康経営優良法人ホワイト 500 に 8 年連続、スポーツエールカンパニーに 6 年連続で認定</li> </ul>				
	<b>定期的な普及啓発活動</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>年間を通して社員や派遣社員を対象として「オムロンゼロイベントチャレンジ」を実施。社員全員に血圧計を配布し、毎月 1 日は血圧測定の日」に設定し年間を通して血圧測定を推進。</li> <li>派遣社員にも活動量計も配布して、社員以外にも、派遣社員や海外駐在員も巻き込んだ年 2 回のウォーキングイベント実施。</li> <li>血圧や体重測定ができる測定ステーションを設置し、従業員が計測できる環境を整備</li> <li>健診時に、立ち上がりテストや 2 ステップテストなどのロコモ度チェックの実施や、お笑い芸人講師による「ながら運動セミナー」の開催を通してロコモ予防を啓発</li> <li>経営トップによる喫煙率ゼロの社内宣言や、支給されたニコチンパッチを貼り、オンラインで医師の支援を受けながら、卒煙にチャレンジする卒煙プログラムの実施を通して、喫煙率 0 を目指して継続中</li> <li>乳がん検診の実施、女性の健康座談会、事業で関わる企業様と連携し、男性従業員も対象とした社内セミナー開催</li> </ul>				

	<ul style="list-style-type: none"> <li>社員食堂で毎月の健康テーマに沿ったメニュー企画や、オムロンヘルスケア独自の高血圧改善のための減塩高カリウムランチ「オムゼロランチ」の提供</li> </ul>
各種団体との連携	向日市と市民の健康づくりに関する産官学間協定を締結し、毎年「向日市健康ポイント事業」に参画し、ポイント達成者（応募者）への抽選商品として自社商品の贈呈を実施
退職前・退職時の健康づくり指導	（事業申請なし）
健康づくり担当者の設置	管理栄養士の資格を保有し、健康経営推進グループに所属。社員食堂の栄養指導や管理をメインとした管理栄養士業務、社内の健康イベント、安全衛生・社員血圧データの傾向分析等の健康管理業務等に関わる。
受動喫煙対策	健康増進法に基づく受動喫煙防止対策の必要な措置を講じている。
違反規定	過去5年間に重大悪質な事案により、法令違反し処分等を受けたことがない。
ホームページ	<a href="https://www.healthcare.omron.co.jp/">https://www.healthcare.omron.co.jp/</a>
メッセージ(R5)	<p>オムロンヘルスケアは、世界中に健康を届ける企業として、私たち自身が心身ともに健康で、元気でいきいきと働くことを目的に「オムロングループ健康経営宣言」に基づき健康経営の実践、健康づくりに取り組んでいます。</p> <p>主な健康経営増進施策として</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 血圧測定を習慣化し適正化を目指す「オムロンゼロイベントチャレンジ」</li> <li>2. 食事・運動・睡眠・メンタルヘルス・タバコ5項目の生活習慣改善を目指す「Boost5」</li> <li>3. いきいき職場の実現を目指す「メンタルヘルスの推進」</li> </ol> <p>を掲げ、「毎月1日は血圧測定の日」への設定、ウォーキングイベント、社食でのヘルシーメニューの喫食、カラダ改造チャレンジ、喫煙率ゼロ目標等を通して、社員全員で健康増進に取り組んでいます。</p> <p>これからも、私たち社員が自ら率先して元気にチャレンジし続けることで、世界中のお客様が健康で笑顔になる商品・サービスを創造し、当社ミッションである「世界中の一人ひとりの健康ですこやかな生活への貢献」を実現していきます。</p> <p>経営統轄部 総務企画部 健康経営推進グループ 宮野 彩子</p>