

京都府会計年度任用職員募集要項

職 種	専任宿日直											
任用期間	令和8年4月1日から令和9年3月31日まで ※ 任用期間満了後の再度の任用の有無 ・任用期間満了後に同種の職が設置される場合には、採用選考を行った上で、再度任用する場合がある											
勤務所属	京都府南丹広域振興局 地域連携・振興部 園部地域総務防災課											
勤務場所	南丹市園部町小山東町藤ノ木21											
業務内容	京都府園部総合庁舎の宿日直業務（庁舎内外の巡視、電話連絡対応、到達文書等の処理、自然災害等発災時の職員の緊急呼出等）に従事していただきます。											
勤務時間	平日 宿直勤務 17：15～翌8：30 休日 日直勤務 8：30～17：15 宿直勤務 17：15～翌8：30 ※4名の交替勤務（日直は2名体制、宿直は1名体制。） 月に宿直7～8回、日直4～6回程度の勤務となります。											
休憩時間	宿日直業務は、労働基準法第41条に定める断続的労働に該当します。											
時間外勤務	時間外勤務はありません。											
週 休 日	ローテーションによる。											
基本報酬額 〔地域手当 相当額を 含む。〕	報酬は、 宿直勤務 1回あたり 12,450円 日直勤務 1回あたり 6,600円です。											
通勤手当	京都府会計年度任用職員採用選考試験実施要項に記載のとおり別途支給 マイカー（自動車・バイク・自転車）通勤可											
期末・勤勉手当	京都府会計年度任用職員採用選考試験実施要項に記載のとおり											
その他の手当	京都府会計年度任用職員採用選考試験実施要項に記載のとおり											
休 暇	京都府会計年度任用職員採用選考試験実施要項に記載のとおり											
加入保険等	健康保険	有	雇用保険	有								
	厚生年金保険	有	災害補償制度	有								
地公法適用	地方公務員法上の服務規定、条件付採用、懲戒処分の規定が適用されます。											
募集人数	4人											
応募要件	労働基準法第61条の深夜業に該当するため、採用日に18歳未満の方は応募できません。											
選考方法	第1次選考：書類選考 第2次選考：面接・筆記											
結果通知	選考後1週間以内に電話により通知します。											
応募書類	第1次選考：履歴書（JIS規格・写真貼付） 第2次選考：小論文等（課題：あなたの職務経験や能力、長所、特技等の自己アピールと仕事をする上で日頃心がけていること） 上記テーマに対し400字以内で記入したものを面接時に持参してください。											
応募期間	令和8年1月30日から ※ 必要人数に達した場合は、募集を締め切ります。											
試験結果の提供	この選考試験結果については、個人情報の保護に関する法律施行細則第24条第1項等の規定により、下記の期間に限り口頭で提供を求めることができます。 なお、電話、はがき等による求めに対しては提供できませんので、受験者本人が、本人であることを証明する書類（運転免許証、マイナンバーカード等）を持参の上、直接提供場所に来てください。 <table><tr><td>対 象 者</td><td>受験者</td></tr><tr><td>提 供 内 容</td><td>総合ランク</td></tr><tr><td>提 供 期 間</td><td>合格発表の日から起算して1箇月間</td></tr><tr><td>提 供 場 所 等</td><td>京都府南丹広域振興局地域連携・振興部 園部地域総務防災課 平日午前8時30分から午後5時15分まで</td></tr></table>				対 象 者	受験者	提 供 内 容	総合ランク	提 供 期 間	合格発表の日から起算して1箇月間	提 供 場 所 等	京都府南丹広域振興局地域連携・振興部 園部地域総務防災課 平日午前8時30分から午後5時15分まで
対 象 者	受験者											
提 供 内 容	総合ランク											
提 供 期 間	合格発表の日から起算して1箇月間											
提 供 場 所 等	京都府南丹広域振興局地域連携・振興部 園部地域総務防災課 平日午前8時30分から午後5時15分まで											
申 込 先	〒622-0041 南丹市園部町小山東町藤ノ木21 園部総合庁舎1階 京都府南丹広域振興局地域連携・振興部 園部地域総務防災課（電話 0771-62-0360）											