

受賞者の概要

職場環境づくり部門

いずれの事業所も育児・介護休業法(※)ほか法令を順守し、育児休業、短時間勤務制度、子の看護休暇などの制度を就業規則に定め、多数の方がこれらの制度を取得をされています。

※育児休業、介護休業等育児又は家族介護を行う労働者の福祉に関する法律（平成3年法律第76号）

株式会社 アルファコーポレーション（京都市）

2歳までの育児休業制度

希望に応じて、雇用時間や形態を見直し、仕事を続けられる環境を提供

医療法人 一仁会（京都市）

同世代職員の多数在籍によるスムーズな職場復帰ができる環境づくり

アニバーサリー休暇など計画的な有給休暇の取得

英興株式会社（京都市）

就業規則の個人配布による各種「子育て制度」の周知徹底

配偶者出産特別休暇制度、子の看護休暇制度の有給化

MMCテクニカルサービス株式会社（京都市）

2歳までの育児休業制度、小学校2年までの育児勤務制度

各種「子育て支援制度」の周知及び対象者への個別案内・啓発の取組

特定非営利活動法人 エンゼルネット（京都市）

法人運営の保育所に社員の子どもが入所する場合、保育料を補助

「お互いさま」の気持ちで職員同士がサポートする職場形成

社会福祉法人 大原野保育園（京都市）

子の看護休暇制度の有給化

育児休業中でも園の情報が得られるIT環境を整備

かね井染織株式会社（京都市）

在宅勤務制度、フレックスタイム制度の導入
配偶者出産特別休暇制度

協栄設備サービス株式会社（綾部市）

産休、育休前取得前後の個人面談によるスムーズな職場復帰支援
配偶者出産特別休暇制度

京都タワー株式会社（京都市）

社内報に諸制度の概要を順次掲載、周知し、制度の利用を促進
配偶者出産特別休暇制度

株式会社 京都リビング新聞社（京都市）

部門、世代間を越えて交流を深めることにより、子育て世代を支援
配偶者出産特別休暇制度

旭光精工株式会社（京都市）

社員全員を対象とした育児・介護休暇等の規程の説明会を開催
配偶者出産特別休暇制度

株式会社 サン・クロレラ（京都市）

男性の育児参加の促進
アニバーサリー休暇の導入など家族との豊かな時間を保障する取組

株式会社 島津アドコム（京都市）

産前産後休暇、育児休業中の職員とのコミュニケーションづくり
配偶者出産特別休暇制度

島津エス・ディー株式会社（京都市）

配偶者出産特別休暇の取得促進
社内ホームページを活用した各種制度の周知・啓蒙

株式会社 島津デバイス製造（京都市）

子の看護休暇制度の半日単位の取得及び5日間の有給化
小学校就学前までの育児短時間勤務制度の導入

島津ロジスティクスサービス株式会社（京都市）

安心して出産・育児ができるよう社内に相談窓口を設置
仕事と育児の両立をしやすい環境づくりのための啓発活動

社会福祉法人 松寿苑（綾部市）

小学校就学前までの育児短時間勤務制度の導入
育児休業復帰後のシフトは職員の希望を尊重、夜勤免除も可能

社会福祉法人 聖ヨゼフ会（京都市）

育児後の病棟勤務者の夜勤免除又は回数の軽減
子の看護休暇制度の半日単位の取得可

医療法人 相馬病院（京都市）

院内保育所の設置
勤務シフトの配慮ほか職員同士がフォローしあう職場環境づくり

社会福祉法人 相楽福祉会（精華町）

小学校就学前までの育児短時間勤務制度の導入
気兼ねなく休暇が取得できるよう職員同士のサポート・フォロー体制

株式会社 大黒商会（京都市）

子の看護休暇の時間単位での取得可
チームワークとコミュニケーションで効率よく働きやすい環境づくり

大平印刷株式会社（京都市）

小学校卒業までの育児短時間勤務制度、保育園卒園までのフレックスタイム制度の導入
配偶者出産特別休暇制度

株式会社 宝池自動車教習所（京都市）

各社員が安心して、計画的に業務が行えるローテーション体制づくり
配偶者出産特別休暇制度

株式会社 淡交社（京都市）

短時間勤務の利用によるスムーズな職場復帰
周囲の社員も協力による子育てのサポート

株式会社 デザオ建設（京都市）

安心して出産・育児ができる制度拡充
配偶者出産特別休暇制度

社会福祉法人 長岡京せいしん会（長岡京市）

出産・育児が安心してでき、子育てに理解のある職場づくり
配偶者出産特別休暇制度

中沼アートスクリーン株式会社（京都市）

就業規則や社内規程等についてわかりやすく解説した冊子を全員に配布
配偶者出産特別休暇制度

西川ローズサービス株式会社（京都市）

妊娠、出産、育児における支援制度の情報を全社員に提供
社員教育を通じ子育て意識の高揚に努力

日本蚕毛染色株式会社（京都市）

各種制度の浸透と推進の取組
配偶者出産特別休暇制度

日本タブレット株式会社（宇治市）

各種制度の詳細、ワークライフバランス推進への取組を社内掲示し周知
出産・育児休業取得予定者に対する制度等のシミュレーションカレンダーの作成

日本テレネット株式会社（京都市）

諸規程を社内LANで閲覧可能にし、取得時や復帰後の支援制度の周知
配偶者出産特別休暇制度

Hartley&Marks Asiana株式会社（京都市）

本人の希望を聞きながら就業形態や時短の相談に応じ勤務時間等を設定
年休取得の促進

株式会社 ハウスドゥ住宅販売（向日市）

小学校就学前までの育児短時間勤務制度の導入
社内LANにて就業規則や、育児休業などの諸規程を周知

社会福祉法人 はしうど福祉会（京丹後市）

配偶者出産特別休暇、2歳までの育児休業制度
産休・育児休業中のスキルアップの保障

社会福祉法人 終野福祉会（京都市）

3歳までの育児休業制度
小学校就学前までの育児短時間勤務制度の導入

社会福祉法人 富士園（京都市）

制度利用の推奨と復帰しやすい職場環境づくり
配偶者出産特別休暇制度

社会福祉法人 伏見にちりん福社会 （京都市）

育休復帰後は、通常の勤務ができるようになるまで本人の希望を最優先
同僚が「お互いさま」の精神で仕事と家庭と両立ができる職場環境づくり

特定非営利活動法人 プラッツ （精華町）

社員一人ひとりの事情を考慮して働き方を認められる職場づくり
配偶者出産特別休暇制度

社会福祉法人 芳梅会 （木津川市）

小学校就学前まで育児短時間勤務制度の導入
育児休業からの復帰6箇月は定時勤務、配置転換にも柔軟に対応

豊味食品 株式会社 （城陽市）

育児休業取得の積極的推進
配偶者出産特別休暇制度

株式会社 山岡製作所 （城陽市）

小学校就学前まで育児短時間勤務制度の導入
「イクメン会議」の開催など男性社員の育児休業取得を促進

社会福祉法人 洛東園 （京都市）

小学校就学前までの育児短時間勤務制度の導入
育児休業後の復帰者は、勤務施設を変更することが可能

和多田印刷株式会社 （京都市）

就業規則等を社内LANでいつでも閲覧できるようにして、制度を周知
配偶者出産特別休暇制度

施設づくり部門

京都文教短期大学 （宇治市）

大学内に子育て支援室「ぶんきょうにこにこルーム」を開設し、子育て家庭が安心して過ごすことができる設備を充実
学生・教員と来室した親子との交流、イベントの開催

地域貢献部門

石井食品株式会社 京丹波工場 （京丹波町）

親子、幼稚園児、小学校の児童などの工場見学の積極的な受入
子育て家庭向けの出張料理講習会の実施

笠置小学校支援地域本部 家庭教育支援チーム （笠置町）

地域相談サロン（子育て交流会、講演会など）の運営
家庭訪問による相談活動

城陽おはなしサークル （城陽市）

語りや絵本の読み聞かせ活動を通じた子ども達の健全育成

特定非営利活動法人 そら （精華町）

多様な育ちをもつ子どもたちや家族の暮らしを支援
発達に不安のある親を中心とした子育てひろばの実施

特定非営利活動法人 まきしま絆の会 （宇治市）

大学と協働した子育て交流の場の運営
子育て関連の講座を開催するなど、地域で親子の居場所づくり

みやま子育てパートナーズ「よっといで」 （南丹市）

託児付き交流広場の運営により、親がリラックスできる場を提供
子育てを支援する側、される側の絆づくり

有限会社 わかはやし美容室 （宇治市）

保育室を設置し、子育て家庭が美容室を利用しやすい工夫
募金活動「チャリティキッズカット」の取組