

## 職場環境づくり部門

コタ株式会社

久御山町

### 子育てと仕事の両立がしやすい職場環境を提供

- 看護休暇制度(小学校就学前まで年間5日取得)
- 時間外労働の制限  
(小学校就学前まで、1ヶ月につき24時間、年150時間を超える時間外を制限。育児のため所定外労働を希望しない者には、所定外労働時間を超えて労働させない。)
- 勤務時間短縮等の措置  
育児短時間労働(1時間以上2時間の短縮)、育児フレックスタイム制、育児時差出勤、

株式会社

日新システムズ

京都市

### 人としての優しさを意識し、働きやすい環境づくり

- 看護休暇制度  
(小学校就学前まで年間5日間)
- 短時間勤務とフレックスタイムを併用することにより柔軟な勤務が可能
- 安心して育児休暇や短時間勤務等の利用ができるよう人事考課制度の明確化
- 配偶者出産特別休暇制度
- 社内WEBを活用した育児休暇等諸制度の周知

朝日レントゲン工業  
株式会社

京都市

### 仕事と家庭生活を両立し継続勤務できる職場環境づくり

- 育児休業(最長2歳まで)
- 時間外労働の制限  
(小学校就学まで、1ヶ月につき24時間、年150時間を超える時間を制限)
- 妊婦検診のための休暇制度を有給化
- 子が小学校就学前までの選択勤務制度  
(短時間勤務2パターンと始業・終業時刻の繰り上げ・下げ)

特定医療法人弘仁会  
大島病院

京都市

### 地域に必要とされる病院を目指して笑顔にあふれた職場づくり

- 短時間勤務制度  
(15分又は30分単位の短縮、場合により3歳以上の子にも適用)
- 院内保育所の設置  
(パートタイム労働者の利用)
- 外来診療のない日曜日、祭日は子育て中の職員のための駐車場を優先確保
- 子育て関係の場合は、当日申請でも年休利用・シフト変更

株式会社阪口製作所

京都市

### 仕事と子育ての両立ができる職場環境づくり

- 必要時の子連れ出勤制度
- パートタイム労働者も子連れ出勤・半日年休の制度を利用可
- 子育て関連行事を配慮したスケジュール表の管理
- 残業時間削減の取組
- 結婚・出産・育児を理由とする退職者に関する再雇用

**働く人も応援する家族とともに充実した生活を**

- 育児休業(最長3歳まで)
- 妊婦検診のための休業制度を有給化
- 小学校入学前までを対象とする短時間勤務制度  
(1歳までの1日1時間分の勤務時間短縮の有給化)
- 配偶者が専業主婦の場合等においても育児休業取得可能
- 両立支援のための相談窓口(チャイルドケアセンター)設置

資生堂医理化テクノロジー  
株式会社

京都市

**地域貢献部門**

**あったかめ〜(携帯メールでの子育て情報配信サービス)**

- 平成20年度地域力再生事業「子育て応援あったかメール」を実施  
(登録者数500名)
- 亀岡市内の子育て家庭や子育てサークルへの幅広い活動支援にとどまらず、京都府内の子育て家庭や子育てサークルへの支援活動を展開し、「子育てにやさしい地域づくり」を広域的に推進している。

亀岡子育てネットワーク

亀岡市

**子育て中の親がいきいきと心豊かに暮らせる仕組みづくり**

- 子育て情報提供事業  
(HPの運営、宇治市の情報誌の編集、作成等)
- 子育て期の親子や子育て中の親や妊婦が集う場づくり事業  
(赤ちゃんサロン・広場、カブラの広場、ハッピーマタニティ)
- 大学、行政及び地域(NPO)の連携の場として、開設された「京都府山城NPOパートナーシップセンター」の運営団体として地域と繋がる取組の実施。

特定非営利活動法人  
子育てを楽しむ会

宇治市