

職場環境づくり部門

オムロン株式会社

京都市

仕事と家庭の両立支援をトータルパッケージ化

企業内保育所の設置
育児休職制度(最長2歳の3月末まで)
育児短時間勤務制度(最長小学校3年生修了まで)
不妊治療関連(不妊治療のための休暇、休職制度の導入)

クロイ電機株式会社

京都市

仕事と家庭の両立を支援

女性はもとより男性社員の育児参加応援
(育児休業、育児勤務、看護休暇、学校行事休暇、残業時間の制限等)
母性保護に関する制度(妊娠中の時間内通院、通勤緩和、補食時間等)
制度の周知徹底と気軽に相談できる体制の整備

株式会社日進製作所

京丹後市

計画的な雇用環境整備の推進

企業内保育施設の設置
男性の育児休業取得の推進
総労働時間の短縮

ニューリー株式会社

久御山町

安心して働き続けられる環境づくり

子育て中の女性従業員全員が育児休業、育児勤務制度を活用
育児休業者職場復帰プログラムを実施し、スムーズな職場復帰をサポート

株式会社堀場製作所

京都市

仕事と家庭を両立し、のびのび働ける環境づくり

短時間社員制度
在宅勤務トライアル制度
社員の子どもの成長の節目や育児復帰を祝う制度、職場風土づくり