

# 寝かしつけをサポートするベビーテック活用による男性の育児参加等の促進

～株式会社ファーストアセント×関西丸和ロジスティクス～

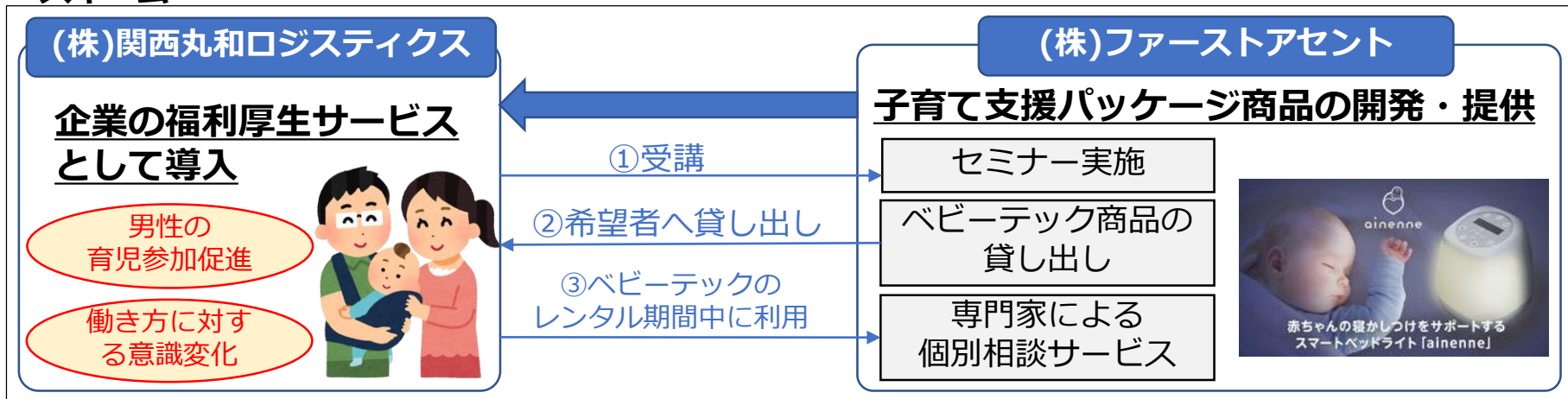
## ■ 概要

男性の育児休業取得率の低さが課題としてある中、企業の福利厚生の一環として、子育て世代に対し、赤ちゃんの寝かしつけをサポートするベビーテック商品のレンタルや、寝かしつけコンサルタント等の資格を持つ専門家による個別相談サービス等を実証的に導入することにより、男性の育児参加や、企業における働き方に対する意識変化を検証する。

## ■ ニーズ等

(企業) 男性育休取得促進等、子育てにやさしい職場づくりを推進したい。  
 (子育て世代) 仕事と育児の両立を実現したい。乳幼児の夜泣きや寝かしつけに関する悩みごとが多い。

## ■ スキーム



## ■ 導入企業のメリット

- ・社内・社外へ子育てにやさしい企業としてPR
- ・働き方や男性社員の育児参加に対する意識改革を推進

## ■ 利用者（社員）のメリット

- ・ベビーテック商品の活用による育児に対する自己効力感の向上
- ・仕事と育児の両立や育児参加への意欲向上

## ■ 子育て支援企業のメリット

- ・自社商品・サービスの認知度の向上
- ・新たなビジネスモデルの創出

## ■ 事業展開（今後のイメージ）

- ・事業所の規模に応じた価格設定やサービス内容を検討し、府内企業が福利厚生事業として導入していけるようなパッケージ商品を開発する。
- ・特に中小企業において、男性の育休取得が進まない要因の一つである代替人材の確保の難しさについて、今後、育休取得に向けた業務改善フォローや、人材派遣会社と連携したサービス提供を仕組みに組み込むことを検討する。