

子育てと仕事の両立に不安を抱える潜在求職者と子育てにやさしい企業の交流機会を創出

～ 株式会社マミー・クリスタル × 京都府 ～

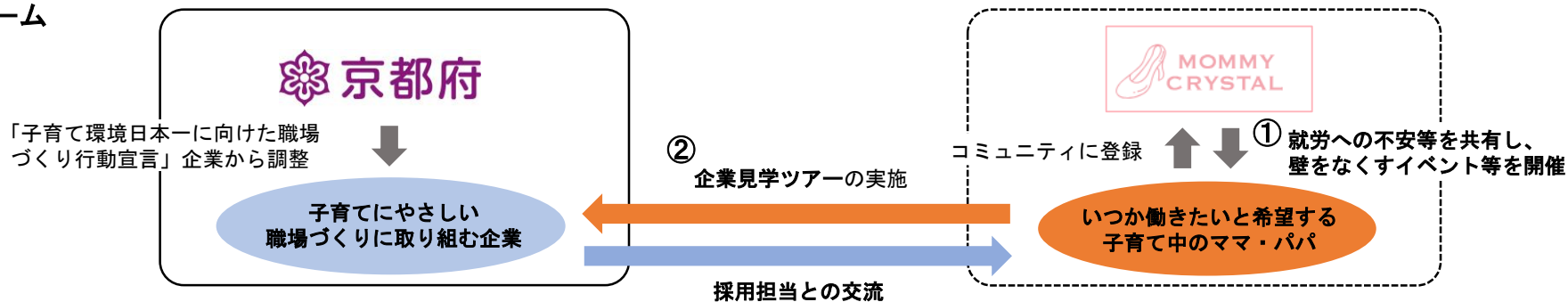
■概要

子育て中のママ・パパでいつかは働きたいと思っている潜在求職者は多く存在するが、企業のリアルな情報は得にくく、漠然とした不安を持つ。一方で、地域の中小企業が行っている子育てにやさしい職場づくりの取組が、子育て世代に十分に知られていない。そこで、ママパパに対して子育て支援や就労支援の取組を行い、府内の「子育てにやさしい取組を行う企業」への見学で企業担当者と直接交流することで、子育てしながら働くことへの不安払拭、自身が働くイメージを高めることができるか、また、企業側も子育てにやさしい職場づくりの取組を広く周知でき、人材確保につなげる実感を得られるか、実証を行う。

■ニーズ等

- (子育て世代) 子育てしながら働くことができる職場についてリアルなイメージを持ちたい。
- (自治体) 子育てと仕事の両立を希望する方の支援をしたい。地域の企業の人手不足を解消したい。
- (企業) 人手不足を解消したい。子育てにやさしい職場づくりの取組をもっと子育て世代に知ってもらいたい。
- (マミークリスタル) 自社サービスのニーズや有効性を検証したい。

■スキーム



■子育て世代のメリット

- ・子育てと就労の両立への不安解消
- ・労働環境のリアルな情報を獲得

■自治体のメリット

- ・子育てと仕事の両立支援
- ・地域企業の人手不足解消

■(株)マミー・クリスタルのメリット

- ・自社サービスのニーズや、新しいビジネスモデルの検証

■企業のメリット

- ・取組の周知、広報
- ・将来的な人材の確保に

■事業展開

府内の潜在求職者ママパパと子育てにやさしい取組を行う企業をつなぐ仕組みを確立することで、府内の他自治体でも広く展開し、子育てと仕事の両立支援及び企業の人材確保支援につなげていく。