

第5款 労働費

科 目	予 算 現 額	決 算 額	主 要 な 施 策	施 策 の 実 施 状 況 と 成 果 等									
1 労 政 費	円	円											
1 労政総務費 (P124)	36,381,000 (162,377,000)	36,310,671 (161,617,383)	働き方安心社会実現事業 (人材確保推進室) (人材確保・ 労働政策課)	<p>1 施策の趣旨等 人手不足に対応するため、中小企業の就労環境を改善し、企業の魅力向上を図るとともに、採用・定着支援まで、一貫した支援をきめ細かく実施し、人材確保対策を強化する。</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>指 標</th> <th>目 標</th> <th>実 績</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>就労環境改善アドバイザーによる企業訪問件数</td> <td>260件</td> <td>241件</td> </tr> <tr> <td>就労環境改善の取組を支援した団体数</td> <td>50団体</td> <td>63団体</td> </tr> </tbody> </table> <p>2 施策の実施状況</p> <p>(1) 「中小企業人材確保・多様な働き方推進センター」の運営 人材確保に向けた新しいワークスタイルの推進に取り組む中小企業等を対象に、コンサルティングサービスを通じ、労働者の処遇改善や正規雇用化など就労環境改善を総合的に支援した。</p> <p>(2) 社会保険労務士派遣事業 就労環境改善アドバイザーが中小企業等を訪問し、就労環境改善等に向けたアドバイスを実施した。 訪問件数 241件</p> <p>(3) 就労環境改善助成金事業 中小企業等の就労環境改善の取組を支援するため、就業規則の整備や就労環境改善のための設備導入等に対して助成した。 交付団体数 63団体 交付額 10,640千円</p> <p>(4) 新しいワークスタイル分野別会議の開催 課題に応じた就労環境の改善のため、医療、福祉、ものづくり、建設等の分野から、働き方に関する意見を聴取する会議を開催した。</p> <p>(5) ワークルール等教育充実会議の開催 ワークルール教育充実に向けた具体的な方策を協議するため、国、府、市、教育委員会や大学生（第17回京都学生祭典実行委員会）等を委員とするワークルール等教育充実会議を実施し、相談窓口のあり方や高校・大学でのワークルール教育のニーズを把握するとともに、労働法制等に関する出前講座の活用等を促進した。</p> <p>(6) 新しいワークスタイルセミナーの開催 新しいワークスタイルを推進するため、企業経営者等の意識改革につながるセミナーを開催した。</p>	指 標	目 標	実 績	就労環境改善アドバイザーによる企業訪問件数	260件	241件	就労環境改善の取組を支援した団体数	50団体	63団体
指 標	目 標	実 績											
就労環境改善アドバイザーによる企業訪問件数	260件	241件											
就労環境改善の取組を支援した団体数	50団体	63団体											
		決算額の財源 内訳 国庫支出金 6,038,497 一般財源 30,272,174											

科 目	予 算 現 額	決 算 額	主 要 な 施 策	施 策 の 実 施 状 況 と 成 果 等
	円	円	就労・奨学金返済一体型支援事業 (人材確保・労働政策課)	<p>開催回数 3回</p> <p>(7) ブラックバイト相談窓口の設置 京都府労働相談所内に、学生からのアルバイトに関する相談を受け付ける「ブラックバイト相談窓口」を設置するとともに、周知・広報を行った。 学生からの相談件数 174件 うちアルバイトに関する相談件数 162</p> <p>3 執 行 額 24,756,671円 (うち 委託料 7,777,024円 補助金 14,416,828)</p> <p>1 施策の趣旨等 中小企業等の人材確保と従業員の定着及び若者の負担軽減を図るため、従業員の奨学金返済支援を行う中小企業等を支援する。 指標：奨学金の返済負担軽減制度を設けた企業数 目標：100社 実績：67社</p> <p>2 施策の実施状況 中小企業等が従業員へ支給する奨学金返済に係る手当等に対して助成した。 交付企業数 59社 支援対象者数 256人 交付額 9,554千円</p> <p>3 執 行 額 11,554,000円 (補助金)</p>
2 雇用対策費 2 雇用促進費 (P126)	1,119,134,000 (1,981,221,000)	1,090,654,412 (1,854,754,455) 決算額の財源 内訳 国庫支出金 405,278,703 諸 収 入 13,967,369	京都の未来を拓く次世代産業人材活躍プロジェクト事業 (ものづくり振興課 染織・工芸課 文化学術研究 都市推進課 人材確保推進室 人材開発推進課)	<p>1 施策の趣旨等 国の「地域活性化雇用創造プロジェクト」を活用し、京都の主要産業であるものづくり産業、非正規率の高い観光関連産業、特に人手不足が深刻な建設業を対象として、産学公・公労使の「オール京都」体制のもとで、AI・IoT技術等を活用した生産性向上や就労環境改善を推進することで、質の高い安定的な雇用を創出する。 指標：正規雇用創出数（うち良質な正規雇用） 目標：324人（161人） 実績：1,251人（394人）</p>

		<p>一般財源 671,408,340</p>	<p>〔観光室〕 〔指導検査課〕</p>	<p>2 施策の実施状況</p> <p>AI・IoT人材の育成・活躍促進等を通じて生産性向上や働き方改革を進め、質の高い安定的な雇用を創出するとともに、多様な人材の活躍の場を広げた。</p> <p>(1) スマート産業関連生産性向上事業 ものづくり企業における雇用環境の整備を促進するため、業務プロセス改善や生産性向上による職場環境改善等に関するセミナー開催やコーディネータによる伴走支援等を実施した。 セミナー等開催数 59回 支援企業数 延べ8,614社</p> <p>(2) AI・IoTで「人の成長」を支える夢工場の雇用創出事業 ものづくり系優良中小企業のAI・IoT、ロボット導入等に必要な、良質かつ多様な人材確保のため、コーディネータによる企業訪問やハンズオン支援、業務・雇用管理改善プロセスのセミナー開催等を実施した。 セミナー等参加者（企業）数 256人（98社） 訪問企業数 457社 人材登録人数 19人</p> <p>(3) 新文化産業就業支援事業 伝統産業業界が継続発展するための人材確保・育成や販路開拓支援のため、新たに雇用した人材の研修支援、専門コーディネータによる持続的なサポート等を実施した。 支援企業数 169社</p> <p>(4) コンテンツ産業の担い手育成による「良質な雇用」の創出 マンガ、アニメゲームといったコンテンツ産業分野のマーケット及びビジネスチャンス拡大させるため、労働者に対するスキルアップ支援や求職者に対する就労支援を実施した。 セミナー開催数 13回 セミナー参加者数 278人 就職説明会開催 3 就職説明会参加者 678</p> <p>(5) 観光経営人材育成事業 観光産業の労働生産性や稼ぐ力の向上を図り、経営の好循環を生むため、経営者向け段階別セミナーや従業員向け実務スキル向上セミナーを実施した。 観光おもてなし人材育成セミナー参加者 74人 観光経営入門セミナー参加企業（参加者） 20社（28人） 観光経営ステップアップセミナー参加企業（参加者） 15社（16人）</p> <p>(6) 観光関連産業担い手創造・育成プロジェクト（市内の担い手確保・流出防止、受入事業者の環境改善） 観光関連産業において従業員の定着率向上や生産性向上、雇用環境の改善を促進するため、経営者や若手従業員を対象にしたセミナーや専門家派遣を実施した。 セミナー開催数 6回 セミナー参加企業数 109社 専門家派遣 71回 出前研修 61</p> <p>(7) 観光関連産業担い手創造・育成プロジェクト（市外からの担い手確保） 京都市外から京都の観光産業を支える担い手を確保するため、首都圏等で開催された就職フェアへの出展や、メルマガの配信を実施した。 就職フェア来場及びマッチングイベント参加者数 453人</p> <p>(8) 京都の建設産業の魅力発信とICT技術の活用等による担い手確保・育成事業</p>
--	--	-----------------------------	--------------------------	---

科 目	予 算 現 額	決 算 額	主 要 な 施 策	施 策 の 実 施 状 況 と 成 果 等
	円	円		<p>建設技術者等の育成、確保を支援する事業を推進し、地域の安心・安全を支える建設産業を発展させるため建設業団体、教育機関、行政が参加する『京都府建設業魅力向上プロジェクト推進プラットフォーム』を立ち上げ、建設業の魅力を広報するホームページの作成やSNSによる情報発信を行うとともに、工事見学会やセミナー、就職博へのブース出展等を実施した。</p> <p>京都スタジアム見学会参加者 180人 セミナー受講 150人 工事見学会 15回</p> <p>(9) 良質な正規雇用による人材確保チャレンジ事業 人手不足が顕著となっている「ものづくり産業」、「観光関連産業」、「建設業」のうち、特に良質な雇用条件で持続的な人材確保と定着を図ろうとする府内の中小企業に対して、求職者とのマッチング支援を実施するとともに、良質な雇用条件を目指して社内環境整備などに取り組む企業の支援を実施し、良質な正規雇用を創出した。 訪問企業社数 182社 合同企業説明会開催 1回（参加19社） 働きやすい職場づくりに向けた研究会の開催 5</p> <p>(10) IoT等技術人材活躍支援事業 質の高い安定的な雇用の創出に意欲的な企業を支援するため、企業が行う生産性向上や働き方改革等の推進役となる人材を正規雇用した際の人件費に対し補助を行うとともに、コンサルティングやフォローアップのための専門家派遣を実施した。 支援企業数 37社 専門家派遣回数 67回</p> <p>(11) 若年者IoT活用人材育成支援事業 企業内においてIoT等を活用した生産性向上に取り組む人材を確保・育成するとともに、活躍促進と定着に向けた支援を行うため、IoT技術未経験者等に対する人材育成研修及び社内のIoT等活用を促進させる人材に対する活用講座を実施した。 研修受講者数 9人 マッチング支援者数 83人</p> <p style="text-align: right;">3 執 行 額 349,064,538円 (うち委託料 315,663,238円)</p> <p>1 施策の趣旨等 共生社会の実現に向け、障害者の相談から就職・定着までの一貫した就職支援の推進に加え、企業での働きやすい職場環境の整備や定着を促進する事業を実施する。 指標：障害者雇用率 目標：2.2% 実績：2.23%</p> <p>2 施策の実施状況 (1) 障害者雇用定着環境整備事業 企業支援の核となる「京都障害者雇用企業サポートセンター」が、府内8箇所の地域セ</p>
			<p>障害者雇用サポート強化事業 (人材確保推進室) (人材開発推進課)</p>	

				<p>ンターを統括し、センター・企業・障害者が参画する地域に密着したネットワークを活用しながら、企業内サポーター育成事業や雇用施設整備事業等を実施した。</p> <p>ア 障害者雇用企業サポートセンター事業 障害者に適した仕事の創出、雇用管理、各種助成制度等に関する提案やアドバイスを 実施し、障害者の更なる雇用拡大及び職場定着を促進した。 企業における障害者の人材確保数 627人 支援企業数 823社</p> <p>イ 地域センター事業 障害者に対する就労生活支援を行う地域センターにおいて、障害者の雇入れや職場適 応、定着に関する相談や支援を実施するなど、企業支援を強化し、職場定着を促進した。 企業相談・支援件数 9,257件</p> <p>ウ 障害者企業内サポーター育成事業 全国初の国と連携した「企業内サポーター」育成や障害者が自身の体調等を日報形式 で毎日記録し、専門支援者の助言を受けられるツール（SPIS）を活用し職場定着を促 進した。 企業内サポーター育成数 253人 SPIS導入企業数 3社</p> <p>エ 障害者雇用施設整備事業等事業費補助金 働きやすい職場づくりのため、障害特性に応じた施設整備等に対して支援した。 交付件数 1件 交付額 8,528千円</p> <p>(2) 障害者就業支援事業</p> <p>ア 京都ジョブパークはあとふるジョブカフェによる支援 相談から実習、マッチング、定着まで特性に応じたきめ細かい支援を実施した。</p> <p>(7) 障害者専門相談員による相談等 障害者の就労カウンセリングや情報提供等を実施した。 相談者数 延べ4,461人 就職内定者数 306</p> <p>(イ) 企業実習の促進 障害者の就労準備性を高めるため、企業実習を実施した。 実習者数 253人</p> <p>イ 寄り添い支援型学生インターンシップ事業 大学生を対象に障害の特性に応じたインターンシップを実施した。 参加大学 6大学 参加学生数 7人</p> <p>ウ 府立高等技術専門学校における障害者訓練 障害の種別・特性や企業ニーズに応じた職業訓練を実施した。 施設内訓練 入校者数 61人 就職者数 29人 委託訓練 受講者数 80（在職者訓練受講者14人含む。） “ 23</p> <p>3 執 行 額 187,857,946円 (うち委託料 172,695,947円)</p>
--	--	--	--	--

科 目	予 算 現 額	決 算 額	主 要 な 施 策	施 策 の 実 施 状 況 と 成 果 等													
	円	円	<p>人が輝く京都企業づくり推進事業 (人材確保推進室)</p>	<p>1 施策の趣旨等 中小企業へのアウトリーチ支援等により、企業の課題解決や魅力づくりで採用力を高めるとともに、求職者と企業のマッチングの場を設けることにより、中小企業の人材確保につなげる。</p> <table border="0" data-bbox="1104 339 1552 435"> <thead> <tr> <th>指 標</th> <th>目 標</th> <th>実 績</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>人材確保数</td> <td>2,000人</td> <td>2,037人</td> </tr> <tr> <td>支援企業数</td> <td>3,400社</td> <td>3,403社</td> </tr> </tbody> </table> <p>2 施策の実施状況 京都ジョブパーク内に「中小企業人材確保・多様な働き方推進センター」を設け、府内中小企業等に対し、企業訪問等を通じた人材確保に係るコンサルティングを行うとともに、企業の採用力の向上支援や、京都ジョブ博などのイベント開催を通じた求職者と企業のマッチング支援を行った。</p> <p>(1) 企業向け人材確保コンサルティング 上記センターに企業訪問コンサルタント及び専門人材（社会保険労務士、中小企業診断士等）を配置し、企業訪問や来所相談等を通じ、企業の人材確保に向けたコンサルティングを実施した。</p> <table border="0" data-bbox="1126 754 1552 818"> <tbody> <tr> <td>実訪問企業数</td> <td>7,011社</td> </tr> <tr> <td>延訪問企業数</td> <td>11,953</td> </tr> </tbody> </table> <p>(2) 企業の採用力の向上支援 座学や企業説明会への出展など実践の場を提供し、企業の採用力を高める「京都ジョブパーク人材確保塾」を開催した。</p> <p>ア 京都新卒人材確保塾（通年開催） 日 程 令和元年5月15日～令和2年3月11日（全12回） 参加企業 全44社 内 容 新卒採用を目指す企業を対象に、座学による実践的なカリキュラムのほか、専用マッチングイベントの開催（2回）、専門家による伴走支援を組み合わせたワンパッケージのプログラムを提供</p> <p>イ ダイバーシティー人材確保塾（半期×2クール開催） 日 程 【上期】令和元年5月15日～10月10日（全6回） 【下期】令和元年10月17日～令和2年3月12日（全6回） 参加企業 【上期】全11社【下期】全5社 内 容 多様な人材採用を目指す企業を対象に、座学による実践的なカリキュラムのほか、専用マッチングイベントの開催（各1回ずつ、※下期は新型コロナウイルス感染症の影響により中止）、専門家による伴走支援を組み合わせたワンパッケージのプログラムを提供</p>	指 標	目 標	実 績	人材確保数	2,000人	2,037人	支援企業数	3,400社	3,403社	実訪問企業数	7,011社	延訪問企業数	11,953
指 標	目 標	実 績															
人材確保数	2,000人	2,037人															
支援企業数	3,400社	3,403社															
実訪問企業数	7,011社																
延訪問企業数	11,953																

			<p>京都ジョブパーク推進事業 (人材確保推進室)</p>	<p>(3) 求職者と企業のマッチング促進 求職者と企業のマッチング機会として、大規模の「京都ジョブ博」をはじめ、企業規模別説明会や職場定着のためのキャリア別研修会を実施した。</p> <p>個別・ミニ企業説明会参加企業数 224社 小規模合同企業説明会参加企業数 142 大規模合同企業説明会参加企業数 285 職場体験数 431件 定着支援セミナー・研修会参加者数 271人</p> <p>3 執行額 181,850,170円 (うち委託料 177,263,014円)</p> <p>1 施策の趣旨等 若年者をはじめ、幅広い府民に対して、ハローワークと連携しながら、相談から就職、職場定着支援までのサービスをワンストップで提供する総合就業支援拠点を運営し、就業促進を図る。</p> <p>指標：京都ジョブパーク利用者の就職内定率 目標：67.5% 実績：66.8%</p> <p>2 施策の実施状況 京都ジョブパーク・北京都ジョブパークにおいて、相談・就職・定着までの総合的な就業支援を実施した。</p> <p>利用状況・就職内定者数</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th></th> <th>京都ジョブパーク</th> <th>うち北京都ジョブパーク</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>延べ利用者数</td> <td>147,973人</td> <td>18,756人</td> </tr> <tr> <td>延べ相談者数</td> <td>99,426 (1日平均342人)</td> <td>14,279 (1日平均59人)</td> </tr> <tr> <td>就職内定者数</td> <td>11,912</td> <td>1,493</td> </tr> </tbody> </table> <p>3 執行額 176,179,849円 (うち委託料 132,502,400円)</p> <p>1 施策の趣旨等 中小企業の人手不足対策のため、新卒学生や首都圏等の府外人材、働きたい中高年齢者層の人材確保を推進する。</p> <p>指標：京都ジョブパーク学生就職センターにおける京都企業への就職内定者数 目標：1,700人 実績：1,021人 指標：京都ジョブパークUIJターンコーナーにおける京都企業への就職内定者数 目標：410人 実績：420人</p>		京都ジョブパーク	うち北京都ジョブパーク	延べ利用者数	147,973人	18,756人	延べ相談者数	99,426 (1日平均342人)	14,279 (1日平均59人)	就職内定者数	11,912	1,493
	京都ジョブパーク	うち北京都ジョブパーク														
延べ利用者数	147,973人	18,756人														
延べ相談者数	99,426 (1日平均342人)	14,279 (1日平均59人)														
就職内定者数	11,912	1,493														
			<p>未来を担う中小企業人財確保事業 (人材確保推進室)</p>	<p>(3) 求職者と企業のマッチング促進 求職者と企業のマッチング機会として、大規模の「京都ジョブ博」をはじめ、企業規模別説明会や職場定着のためのキャリア別研修会を実施した。</p> <p>個別・ミニ企業説明会参加企業数 224社 小規模合同企業説明会参加企業数 142 大規模合同企業説明会参加企業数 285 職場体験数 431件 定着支援セミナー・研修会参加者数 271人</p> <p>3 執行額 181,850,170円 (うち委託料 177,263,014円)</p> <p>1 施策の趣旨等 若年者をはじめ、幅広い府民に対して、ハローワークと連携しながら、相談から就職、職場定着支援までのサービスをワンストップで提供する総合就業支援拠点を運営し、就業促進を図る。</p> <p>指標：京都ジョブパーク利用者の就職内定率 目標：67.5% 実績：66.8%</p> <p>2 施策の実施状況 京都ジョブパーク・北京都ジョブパークにおいて、相談・就職・定着までの総合的な就業支援を実施した。</p> <p>利用状況・就職内定者数</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th></th> <th>京都ジョブパーク</th> <th>うち北京都ジョブパーク</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>延べ利用者数</td> <td>147,973人</td> <td>18,756人</td> </tr> <tr> <td>延べ相談者数</td> <td>99,426 (1日平均342人)</td> <td>14,279 (1日平均59人)</td> </tr> <tr> <td>就職内定者数</td> <td>11,912</td> <td>1,493</td> </tr> </tbody> </table> <p>3 執行額 176,179,849円 (うち委託料 132,502,400円)</p> <p>1 施策の趣旨等 中小企業の人手不足対策のため、新卒学生や首都圏等の府外人材、働きたい中高年齢者層の人材確保を推進する。</p> <p>指標：京都ジョブパーク学生就職センターにおける京都企業への就職内定者数 目標：1,700人 実績：1,021人 指標：京都ジョブパークUIJターンコーナーにおける京都企業への就職内定者数 目標：410人 実績：420人</p>		京都ジョブパーク	うち北京都ジョブパーク	延べ利用者数	147,973人	18,756人	延べ相談者数	99,426 (1日平均342人)	14,279 (1日平均59人)	就職内定者数	11,912	1,493
	京都ジョブパーク	うち北京都ジョブパーク														
延べ利用者数	147,973人	18,756人														
延べ相談者数	99,426 (1日平均342人)	14,279 (1日平均59人)														
就職内定者数	11,912	1,493														

科 目	予 算 現 額	決 算 額	主 要 な 施 策	施 策 の 実 施 状 況 と 成 果 等																																		
	円	円		<p>2 施策の実施状況</p> <p>様々な人材が京都企業に就職するための就業支援や、京都企業が人材確保を図るための支援を実施した。</p> <p>(1) 学生の京都企業への理解と就職促進</p> <p>府内学生や府外在住者等が京都企業を知り、就職する機会を創出することで、京都企業への人材誘導を促進した。</p> <table border="0" style="width: 100%;"> <tr> <td style="padding-left: 20px;">学生就職センター新規登録者数</td> <td style="text-align: right;">2,456人</td> </tr> <tr> <td style="padding-left: 20px;">インターンシップ等の実施人数</td> <td style="text-align: right;">1,088</td> </tr> <tr> <td style="padding-left: 20px;">京都産業学セミナー開催数</td> <td style="text-align: right;">56回</td> </tr> <tr> <td style="padding-left: 20px;">京都インターンシップナビ掲載企業数</td> <td style="text-align: right;">390社</td> </tr> </table> <p>(2) 全国からの人材流入促進</p> <p>UIJターン就職相談等を実施することで、京都企業への人材流入を促進した。</p> <table border="0" style="width: 100%;"> <tr> <td style="padding-left: 20px;">UIJターンコーナー延べ利用者数</td> <td style="text-align: right;">6,942人</td> </tr> <tr> <td style="padding-left: 40px;">新規登録者数</td> <td style="text-align: right;">2,829</td> </tr> <tr> <td style="padding-left: 20px;">企業交流会参加者数</td> <td style="text-align: right;">41</td> </tr> <tr> <td style="padding-left: 20px;">京都府UIJターンナビ求人掲載社数</td> <td style="text-align: right;">306社</td> </tr> <tr> <td style="padding-left: 20px;">移住支援金交付件数</td> <td style="text-align: right;">1件</td> </tr> </table> <p>(3) 中高年齢人材の確保</p> <p>働きたい中高年齢者層と、経験や技術力を持つ人材を採用したい京都企業のマッチングを支援した。</p> <table border="0" style="width: 100%;"> <tr> <td style="padding-left: 20px;">中小企業等働き方セミナー参加者数</td> <td style="text-align: right;">78人</td> </tr> <tr> <td style="padding-left: 20px;">高齢者ジョブ博参加者数</td> <td style="text-align: right;">106</td> </tr> </table> <p>3 執 行 額</p> <p style="text-align: right;">86,069,348円 (うち委託料 81,187,240円)</p> <p>1 施策の趣旨等</p> <p>「京都府若者の就職等の支援に関する条例」に基づき、就職の難しい若者等を対象とした人づくりを推進する。</p> <table border="0" style="width: 100%; margin-top: 10px;"> <thead> <tr> <th style="text-align: center;">指 標</th> <th style="text-align: center;">目 標</th> <th style="text-align: center;">実 績</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>伴走型雇用訓練修了者の就職率(うち正規雇用率)</td> <td style="text-align: center;">75% (50%)</td> <td style="text-align: center;">61.3% (42.1%)</td> </tr> <tr> <td>若年求職者の内定者数</td> <td style="text-align: center;">1,940人</td> <td style="text-align: center;">1,405人</td> </tr> <tr> <td>就職の難しい若者を支援する団体への支援数</td> <td style="text-align: center;">10団体</td> <td style="text-align: center;">10団体</td> </tr> </tbody> </table>	学生就職センター新規登録者数	2,456人	インターンシップ等の実施人数	1,088	京都産業学セミナー開催数	56回	京都インターンシップナビ掲載企業数	390社	UIJターンコーナー延べ利用者数	6,942人	新規登録者数	2,829	企業交流会参加者数	41	京都府UIJターンナビ求人掲載社数	306社	移住支援金交付件数	1件	中小企業等働き方セミナー参加者数	78人	高齢者ジョブ博参加者数	106	指 標	目 標	実 績	伴走型雇用訓練修了者の就職率(うち正規雇用率)	75% (50%)	61.3% (42.1%)	若年求職者の内定者数	1,940人	1,405人	就職の難しい若者を支援する団体への支援数	10団体	10団体
学生就職センター新規登録者数	2,456人																																					
インターンシップ等の実施人数	1,088																																					
京都産業学セミナー開催数	56回																																					
京都インターンシップナビ掲載企業数	390社																																					
UIJターンコーナー延べ利用者数	6,942人																																					
新規登録者数	2,829																																					
企業交流会参加者数	41																																					
京都府UIJターンナビ求人掲載社数	306社																																					
移住支援金交付件数	1件																																					
中小企業等働き方セミナー参加者数	78人																																					
高齢者ジョブ博参加者数	106																																					
指 標	目 標	実 績																																				
伴走型雇用訓練修了者の就職率(うち正規雇用率)	75% (50%)	61.3% (42.1%)																																				
若年求職者の内定者数	1,940人	1,405人																																				
就職の難しい若者を支援する団体への支援数	10団体	10団体																																				
			若者就職・定着総合応援事業 (人材確保推進室) (人材確保・労働政策課) (人材開発推進課)																																			

			<p>子育てに優しい職場づくり事業</p> <p>(男女共同参画課 こども・青少年 総合対策室 人材確保推進室 人材確保・ 労働政策課)</p>	<p>2 施策の実施状況</p> <p>(1) 若者就職・定着総合応援事業</p> <p>ア 就職困難な若者への支援 就職の難しい若者を対象に、人手不足が顕著な分野の企業と連携し、基礎訓練及び実地訓練から就職・定着支援までの4ヶ月間の伴走支援を実施した。</p> <p>訓練受講者数 34人 訓練修了者数 31 就職者数 19</p> <p>イ 早期離職した若者等への支援 人手不足が深刻な中小企業への就職・定着を促進するため、京都ジョブパークにおいて、府内大学やハローワーク等と連携し、職業適性や職場理解を促進するためのカウンセリング、インターンシップや必要な研修の実施等により、早期離職者等の再就職に向けたチャレンジを支援した。</p> <p>(7) 企業体験コース 適性や職場への理解が不足していたこと等により早期離職した者を対象に、必要に応じ、インターンシップ活用等の支援を行った上で、マッチングを実施した。</p> <p>利用者数 1,479人</p> <p>(4) 学びなおしコース 社会人スキルの再習得が必要な者を対象に、働くことの意義やヒューマンスキル等の学びなおし、企業見学会等を行うとともにインターンシップ等を活用したマッチングを実施した。</p> <p>研修受講者数 106人 研修修了者数 90</p> <p>(2) 京都わかもの就職支援等推進事業 「京都府若者の就職等の支援に関する条例」に基づく計画の認定を受けた就業支援事業を行うNPO等を支援するため、若者の自立・就労に向けた活動に対して助成した。</p> <p>交付団体数 10団体 交付額 12,118千円</p> <p>3 執行額 55,897,482円 (うち委託料 40,989,928円)</p> <p>1 施策の趣旨等 子育て世代をはじめとした多様な人材が活躍できる社会を実現するため、子育てしやすい職場環境への企業改革を促進する。</p> <table border="1" data-bbox="1099 1337 2069 1465"> <thead> <tr> <th></th> <th>指 標</th> <th>目 標</th> <th>実 績</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>子育て企業サポートチームによる企業訪問件数</td> <td></td> <td>25,000社</td> <td>25,534社</td> </tr> <tr> <td>子育て環境日本一に向けた職場づくり行動宣言を行った企業数</td> <td></td> <td>300</td> <td>336</td> </tr> <tr> <td>多様な働き方推進の取組を支援した企業数</td> <td></td> <td>60</td> <td>75</td> </tr> </tbody> </table>		指 標	目 標	実 績	子育て企業サポートチームによる企業訪問件数		25,000社	25,534社	子育て環境日本一に向けた職場づくり行動宣言を行った企業数		300	336	多様な働き方推進の取組を支援した企業数		60	75
	指 標	目 標	実 績																	
子育て企業サポートチームによる企業訪問件数		25,000社	25,534社																	
子育て環境日本一に向けた職場づくり行動宣言を行った企業数		300	336																	
多様な働き方推進の取組を支援した企業数		60	75																	

科 目	予 算 現 額	決 算 額	主 要 な 施 策	施 策 の 実 施 状 況 と 成 果 等
	円	円	<p>就職氷河期世代正規雇用化促進事業 (人材確保推進室)</p>	<p>2 施策の実施状況</p> <p>(1) 子育てに優しい職場づくりを進める企業の気運の醸成</p> <p>ア 中小企業応援隊、京都ジョブパークの企業支援コンサルティングチーム及び京都府職員の約300名で構成する子育て企業サポートチームを結成し、府内企業への訪問を通じて、国や府の子育て支援制度を周知した。 企業訪問件数 25,534社</p> <p>イ 子育てに優しい職場環境づくりに向けた具体的な行動を企業経営者が従業員に対して宣言し、実行する子育て環境日本一に向けた職場づくり行動宣言の取組を実施した。 職場づくり行動宣言を行った企業数 336社</p> <p>(2) 多様な働き方推進事業費補助金の創設 子育て環境日本一に向けた職場づくり行動宣言の実現に向け、府内中小企業等が実施する時間単位の年次有給休暇制度の導入やテレワーク設備の整備等に要する経費に対し助成した。 交付企業数 75社 交付額 19,130千円</p> <p>(3) 子育てに優しい職場づくり実践企業の情報発信</p> <p>ア 実践企業と求職者をつなぐ「子育てジョブ博(社員ファースト企業プレミアムセレクション合同企業説明会)」の開催 日 時：令和元年11月19日(火)・20日(水) 各日18:30～20:30 場 所：京都経済センター3Fオープンイノベーションカフェ 出 展：奨学金支援、資格取得制度、子連れ出勤など誰もが働きやすい職場づくりに取り組む社員想いの企業 19日:24社 20日:25社 対 象：求職中の方、業界研究したい学生など 内 容：合同企業説明会 参加者数：2日間合計 164人(19日:89人、20日:75人)</p> <p>イ 民間サイトを活用した実践企業の情報発信 発信企業数：7社</p> <p>3 執 行 額 43,735,079円 (うち補助金 22,830,000円)</p> <p>1 施策の趣旨等 就職の時期が“就職氷河期”に当たり、不本意ながら非正規雇用で働き続けている方々を対象に、正規雇用化に向けて必要な能力を見極め、そのスキル習得を支援するとともに、府内中小企業とのマッチングを強力に実施する。</p>

				<table border="0"> <thead> <tr> <th style="text-align: center;">指 標</th> <th style="text-align: center;">目 標</th> <th style="text-align: center;">実 施</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>受講者数</td> <td>南部80人、北部20人</td> <td>南部78人、北部15人</td> </tr> <tr> <td>開講数</td> <td>南部96講座、北部48講座</td> <td>南部96講座、北部44講座</td> </tr> <tr> <td>就職内定者数</td> <td>100人</td> <td>81人</td> </tr> <tr> <td>うち正規内定者数目標</td> <td>100</td> <td>40</td> </tr> </tbody> </table> <p>2 施策の実施状況</p> <p>(1) カウンセリング等の実施 令和元年11月11日から、京都ジョブパーク内に専用相談窓口（キャリアアップサポートコーナー）を設置し、35歳～概ね54歳で、正規雇用を希望しながらもやむを得ず非正規雇用で在職中の方（離職後、就活中の方を含む）や、不安定就労期間が長い、非正規雇用の就業経験が多い等、安定した就労経験の乏しい方等へのキャリアカウンセリングを実施した。 登録者数 195人（うち新規登録者数 113人） 相談件数 861件</p> <p>(2) スキルアップ研修の実施 組織で働く力、社会人実践力スキル等の就職氷河期世代の方が企業の間層人材として正規就労するために必要な能力を身につけるための段階的な研修を南部（4クール）及び北部（2クール）で平日夜間及び土日昼間に実施した。（※1クール=24講座） 南部（4クール、96講座） 受講者 78人 修了者 73人 北部（2クール、44講座） 15 14</p> <p>(3) 氷河期世代の採用に意欲的な企業とのマッチング 小規模企業説明会の開催及び個別マッチングなどきめ細やかな支援を実施した。 南部（4回実施） 出展企業36社 参加求職者53人 採用3人 北部（2回実施） 8 12 1</p> <p>3 執 行 額 10,000,000円 (委託料)</p>	指 標	目 標	実 施	受講者数	南部80人、北部20人	南部78人、北部15人	開講数	南部96講座、北部48講座	南部96講座、北部44講座	就職内定者数	100人	81人	うち正規内定者数目標	100	40
指 標	目 標	実 施																	
受講者数	南部80人、北部20人	南部78人、北部15人																	
開講数	南部96講座、北部48講座	南部96講座、北部44講座																	
就職内定者数	100人	81人																	
うち正規内定者数目標	100	40																	

