

○ 評価基準（令和7年度ベンチャーチャレンジ職員育成支援業務）

評価項目	評価内容			配点
全体の評価	提案内容の的確性	仕様書を的確に踏まえ、明確かつ具体的に提案されているか。	5点	10点
		事業を効果的・効率的に実施するための提案がされているか。	5点	
	提案内容の実現性	実施方法等が具体的で、実現性があるか。		5点
	事業への理解・知識	事業内容及び目的に関する理解・知識が十分にあるか。		5点
提案項目	申請支援面談業務	相談者の関心分野や課題感を把握し、研究内容の検討に必要な助言を行うことで、研究活動への参加意欲を引き出す内容となっているか。		5点
	面談業務	各研究グループと定期的に面談を実施し、研究内容や具体的な要望を把握する内容となっているか。		10点
	先進事例調査等支援業務	研究者のニーズに応じた先進事例等の紹介を実施するために、必要な体制が構築されているか。	10点	20点
		派遣する専門家や提案する先進事例等に多様性があるか。	10点	
	フォローアップ実施業務	研究を通じた学びや反省点をふりかえり、自己の成長を促す内容となっているか。		5点
	PRコンテンツ作成業務	事業の魅力が十分に伝わり、職員の応募を促進する内容となっているか。		5点
業務実施面	業務実施体制	提案内容の実施に必要な体制が組まれているか。		10点
	業務実績	本業務と同種・類似業務の実績があるか。		5点
小 計				80点
府内企業	京都府内に、本店、支店又は営業所等を有する者であること。	府内に本店がある	5点	5点
		府内に支店、営業所等がある	3点	
		上記以外で府内在住者を雇用	2点	
		上記以外	0点	
価格点	満点（15点）×（提案価格のうち最低価格/提案事業者の提案価格）			15点
小 計				20点
合 計				100点

【配点基準】

優れている	10点	5点
やや優れている	8点	4点
標準	6点	3点
やや劣っている	4点	2点
劣っている	2点	1点