

女性が長く活躍できる 職場づくり

働きやすい環境整備のための制度

30年近く前から、女性の働きやすい環境づくりに努めています。特に育児中の女性にとっては学校行事や、急な子供の病気などの時に有給休暇利用への柔軟な対応を可能としており、働きやすいとして好評です。

将来的には女性管理職登用を目指す

現在、女性管理職はいませんが、今後の登用を検討しています。そのためにも会社全体の意識向上、管理職登用に関する制度の整備など、誰もが納得いく体制を整えていくことが必要だと考えています。女性管理職の登用も含めて社内を活性化させていきたいです。

女性が活躍できる環境整備を加速

工具製造という事業柄手作業の工程が多く、技術を身につけて長期にわたり働いていただくことが重要となります。特に女性社員のきめ細やかな作業は、品質向上に大きく貢献しています。今後はさらに女性が活躍できる環境整備を加速させていきます。

Point 1

女性の働きやすい制度

柔軟に取得できる有給休暇の制度が女性社員の定着率向上に寄与、品質向上につながっています。

Point 2

女性管理職登用の環境整備

女性のさらなる活躍の場を提供するためにも、女性管理職の登用を進めるための環境整備に会社として取り組んでいます。

株式会社 ベッセル福知山

工具類製造



住 所 京都府福知山市土師宮町1-76

電 話 0773-27-1310

資 本 金 26,000千円

従業員数 105名

代表取締役社長 田口 順一 (タグチ ジュンイチ)

<http://www.vessel.co.jp>

世の女性に美しくなってもらうことによって 広く社会に寄与する

制度利用の推進

「世の女性に美しくなってもらうことによって広く社会に寄与する」の創業理念の下、男女分け隔てることなく、「当たり前」に社員自らが働きやすい環境作りに邁進しています。2014年4月には女性活躍推進の施策の一環として「ダイバーシティ・キャリア支援室」を開設する等、各種制度の利用率を高める取り組みとともに、育児休業制度利用後の「現場復帰」への取り組みに着手しています。(2013年度女性育児休業制度取得率100%)なお、女性管理職への登用も早くから積極的に取り組み、現在役員1名、部長相当職1名、課長相当職51名、係長22名の計75名の管理職者が躍動しています。

各種制度の充実

女性活躍という特別な意味合いではなく、85%を占める女性が「当たり前」の如く働く環境作りを行うべく、「ダイバーシティ・キャリア支援室」が中心になり、各種制度の充実を図っています。現在では、従前からの各種制度の推進に加え、「育児短時間制度」の延長、さらには当社独自の人事施策とも言うべき「育児フレックスタイム」を導入する等、加速的に制度改革が進んでいます。それらの導入によって、労働環境の改善はいうまでもなく、生き生きとした職場作りに大きく寄与しています。

現場復帰へのサポート体制

貴重な戦力である社員の安定雇用のため、2012年より育児短時間制度の利用限度を3歳から小学校就学前までに延長しています。具体的な成果としては、特に販売職において、同制度導入当初の2009年度と比較すると、延長後の2013年度の出産者数は30%程度増加しました。また、安定した雇用体制を背景に、内勤に加え販売職の退職者も30%程度減少するなど、現場復帰へのサポート体制が大きな効果を生んでいます。

Point 1

出産・育児から介護まで

出産・育児に伴う制度の充実に留まらず、介護までの幅広い取り組みをする事によって「ワコール」独自の制度の充実化を図っています。その一環で、「育児と仕事の両立ガイドブック」及び「介護と仕事の両立ガイドブック」という独自の社内情報誌を今春にも創刊します。

Point 2

更なる制度の充実へ

制度のための制度作りではなく、あくまでも利用者本意の目線で利用しやすい環境を整備するために柔軟な対応を今後も図って行く予定です。

株式会社 ワコール

女性インナーウェアの製造販売



住 所 京都府京都市南区吉祥院中島町29

電 話 075-682-5111

資 本 金 5,000,000千円

従業員数 5,453名

代表取締役社長 安原 弘展 (ヤスハラ ヒロノブ)

<http://www.wacoal.jp>