

女性が能力を最大限発揮できる 職場づくり

会社と社員が共同で行う改善活動

有能な人材であれば性別に関係なく持てる能力を活かしてほしいという会社方針のもとで、女性社員が働きやすい環境を整備してきました。育児休業制度に加えて、9歳までの子供がいる女性社員に対して短時間勤務を認めるという当社独自の制度を実施しています。現在、8名が同制度を利用しています。また、女性社員が先輩女性社員に対して、日常的に気軽に業務上の相談ができるような環境づくりにも力を入れています。その他では、年に1回全社員を対象としてアンケートを行い、解決を要するものについては経営陣が速やかに対処しています。

管理職登用・海外で活躍

女性が活躍できる環境を全社的に整備してきたことが奏功し、多方面で女性社員の活躍が見られるようになってきました。2014年には、育児休業を終えて職場に復帰した女性社員が、営業部門で当社初の女性管理職として活躍しています。また、海外の関係会社で5名の女性社員が製造現場で活躍しています。

管理職の誕生で組織活性化と労働意欲向上

女性管理職が誕生し、育児休業後でも、能力があれば管理職へ登用されることを示す前例が出来たことにより、管理職を目指す女性社員が増えています。女性社員のキャリアアップへの意識や労働意欲の向上は、組織の活性化にもつながっており、会社全体にプラスの効果をもたらしています。

Point 1

活躍を支える制度の充実 短時間勤務制度の運用、社内アンケートの実施等によって、女性が活躍できる環境を整備しています。

Point 2

当社初の女性管理職誕生 2014年に当社で初めての女性管理職が誕生し、女性社員の労働意欲向上につながっています。

ナクス株式会社

ブランドサポート事業



住所 京都府京都市上京区
丸太町通千本東入中務町491
電話 075-801-3111
資本金 30,000千円
従業員数 279名

代表取締役社長 山中 章弘 (ヤマナカ アキヒロ)

<http://www.naxis.net>

女性社員自身が 活躍の場を拡大

ワーク・ライフ・バランスの実践

性別を問わず従業員のワーク・ライフ・バランスの充実には力を注いでおり、特に女性社員が結婚や出産で退職しなくても良いように、制度の充実を図っております。平成25年9月には京都府より「職場環境づくり部門」で表彰されました。

女性管理職候補の誕生

当社の品質管理課には多くの女性が在籍しております。女性の細かく、丁寧な作業が全体の品質（衛生）管理レベルの向上に繋がっています。同部門の女性リーダー候補の社員は、部下を積極的に製造現場に連れ、品質向上の為の問題点抽出や意見提案に取り組んでいます。また、そういった女性社員を目標とする後輩社員が増え、相乗効果を生んでいます。

企業の成長の鍵を握る

日本における若年労働力の減少は避けられず、古き日本のように「男性正社員」を中心とした体制では従業員の確保が難しくなると思われます。人事マネジメントにおいても多様性の実現が叫ばれているように、女性が継続して活躍できる「土壌」を形成することが、企業の成長に繋がると思います。当社においては、制度面の充実だけでなく、女性社員自身の「頑張り」が結果的に活躍の場を拡げていったと感じております。

Point 1

女性の積極活用 食品製造における品質管理では女性の「丁寧さ」や「気配り」が十分に発揮されています。また、女性社員の活躍が、若手女性社員の目標ともなっています。

Point 2

企業としての環境整備 性別にとらわれないで仕事に取り組める環境を整備しています。また、社員の積極性を評価する風土があります。

日本タブレット株式会社

健康機能食品の製造



住所 京都府宇治市槇島町目川149-1
電話 0774-20-5885
資本金 100,000千円
従業員数 156名

代表取締役社長 宮本 和昭 (ミヤモト カズアキ)

<http://www.j-tab.com>