

京都府「企業における女性の活躍実態調査」結果（抜粋）

調査期間：2014年8月1日（金）～8月27日（水）

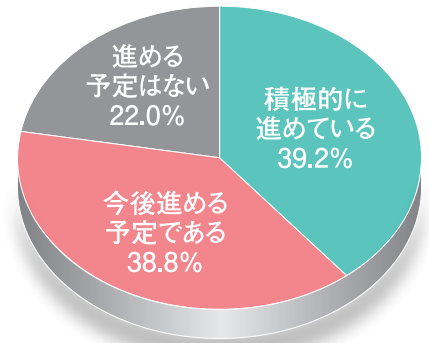
調査対象：京都府内に所在する従業員50名以上の企業1,000社

有効回答：759件（75.9%）

女性の管理職登用状況

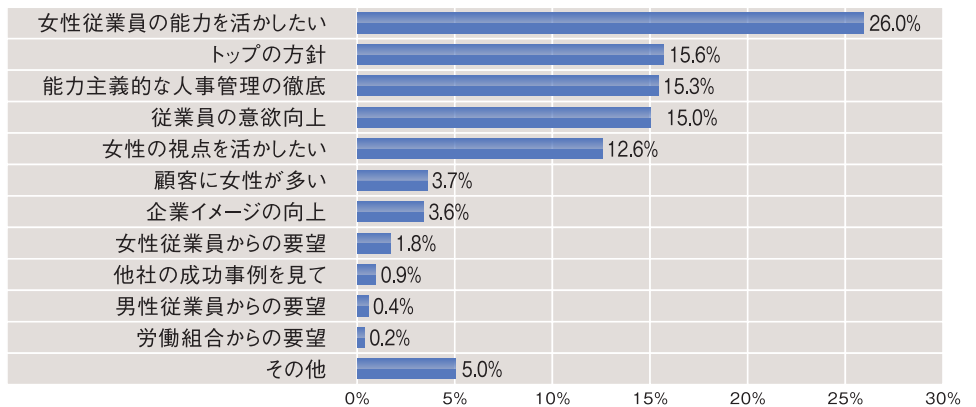
京都府内の多くの企業において女性管理職登用を進めています。

結果	件数	(%)
積極的に進めている	294件	39.2 %
今後進める予定である	291件	38.8 %
進める予定はない	165件	22.0 %
合計	750件	100.0 %
回答社数	750件	
無回答・無効回答	9件	
社数合計	759件	



女性の管理職登用を推進している理由

「女性従業員の能力を活かしたい」「トップの方針」「能力主義的な人事管理の徹底」「従業員の意欲向上」という理由で、女性の管理職登用を推進しています。男女関係なく能力を評価することで、従業員全体の意欲向上を目指しています。



女性の活躍促進のための具体的取組

女性の活躍推進のための具体的な取り組みについては、「セクハラやいじめ等を受けた場合の対応策の策定・周知」「短時間勤務や在宅勤務制度等の仕事と家庭の両立支援の整備・周知」が多くなっています。女性活躍の第一歩として、環境整備からスタートしている企業が多くなっています。

