

# グリービジネスオペレーションズ株式会社

(神奈川県横浜市) 従業員数：36名



スマートフォンなどのモバイルゲームで有名なグリー株式会社の特例子会社として2012年に設立されたグリービジネスオペレーションズ株式会社。約8割の社員に発達障害の特性があります。どんな業務をされているのでしょうか。

## ⇒ 高い仕事のクオリティ

発達障害のある方は、パソコンやインターネット、スマートフォンなどのITとの親和性の高い方が多く、データ処理や特定の分野での高い能力を発揮し、業務でのパフォーマンスは良好です。

### 業務内容を大きく分けると

- ▶ 人事、経理などの管理部門から請け負うデータ入力及び管理関連業務
- ▶ 資料の封入や発送代行、ノベルティ
- 制作などを行う資材制作関連業務
- ▶ ゲームや子会社新規事業などに関わる事業サポート関連業務

業務でのパフォーマンスを高めるためにコミュニケーションを十分に取って一人ひとりの状態、能力、志向、特性を把握し、適材適所に配置するようにしています。

## ⇒ 社員の能力を最大限発揮できるよう

グリーグループの利益に貢献するため社員の能力を最大限に発揮できるよう、また成長し続けられるよう、障害特性への配慮と環境整備に取り組んでいます。

### 集中スペース

自席から離れたところに設置された業務用共有スペースで、その日の体調や特性により自席で業務が困難な場合に落ちついて仕事ができるように用意されています。

### 壁面ホワイトボード

障害特性的に視覚優位といわれる社員に配慮し、壁一面をすべて特殊塗料でホワイトボード化しています。全社員に各業務や連絡事項などが「見える化」され、情報が把握しやすくなっています。

### 充実した相談体制

上司や就労支援機関との定期面談、心理学を学ぶ学生によるカウンセリングなども行われています。学生を活用することで社外のことにも話題が広がり、ストレスの軽減にも効果が出ています。

### 表彰制度 (MVP 及び皆勤賞)

年に一度の MVP 表彰や四半期に1度の皆勤賞の表彰制度は、社員の自信と仕事への意欲につながっています。

### 各種研修

セキュリティやコンプライアンスなどの基礎研修や親会社の現場社員による実務研修を受けられることで、会社貢献へのモチベーションにつながっています。

## 発達障害のある社員の業務紹介

### Tさん (ゲームスタジオサポートチーム・チームリーダー)

#### 開発中のゲームの品質管理

グリーの品質管理に関わるチームから依頼された開発中のゲームに関して、仕様書通りに正常に機能するかなどのテストをし、報告する業務をしています。テストは同じ

作業を何度も繰り返すこともあるので、忍耐力が必要な作業です。チームには、異常やまちがいに気づきやすい特性を活かし、高い精度で細かいエラーを発見するメンバーが多くいます。

### Oさん (ビジネスサポートチーム)

#### データ収集・入力

グループ企業が新規事業を展開するための情報を、PCとインターネットを活用して収集します。業務によっては関数を組

んだり、リストをもとに発送代行作業まで請け負ったりしています。成果が新規事業の成長に直接影響を及ぼしてきますので、とてもやりがいを感じています。