

# 職員の給与等に関する報告及び勧告

令和6年10月

京都府人事委員会



# 目 次

報 告 .....	1
<b>I 職員の給与に関する報告 .....</b>	<b>1</b>
<b>1 職員給与の実態等 .....</b>	<b>1</b>
(1) 職員給与の状況 .....	1
(2) 民間給与の状況 .....	2
ア 職種別民間給与実態調査 .....	2
イ 調査の実施結果 .....	2
(3) 給与改定の基本的考え方と給与改定に関する本年の諸情勢 .....	3
ア 月例給 .....	3
イ 特別給 .....	4
ウ 物価及び生計費 .....	5
エ 国家公務員の給与等に関する報告及び勧告等（本年分） .....	6
<b>2 職員給与の改定等 .....</b>	<b>6</b>
(1) 本年の公民の給与較差に基づく職員給与の改定 .....	6
ア 月例給 .....	6
イ 特別給 .....	7
ウ その他の手当 .....	7
(2) 社会と公務の変化に応じた給与制度の整備（給与制度のアップデート） .....	7
ア 国家公務員の給与等に関する報告及び勧告等（給与制度のアップデート関係分） .....	7
イ 基本的な考え方 .....	8
ウ 各制度別の具体的措置内容 .....	8
(3) 給与制度に係る諸課題 .....	11
ア 教育職員の給与制度 .....	12
イ 旅費制度 .....	12
ウ 職種別民間給与実態調査の対象事業所 .....	12
エ 諸手当等 .....	12
<b>II 人事制度及び職員の勤務環境に関する報告 .....</b>	<b>12</b>
<b>1 基本的な考え方 .....</b>	<b>12</b>
<b>2 人事制度及び職員の勤務環境 .....</b>	<b>13</b>
(1) 人材の確保・定着 .....	13
ア 受験者確保・人材の定着対策 .....	13
イ 競争試験のアップデート .....	14
ウ 多様な人材の採用 .....	15
(2) 人材の育成・活躍 .....	16
ア 育成マネジメントの推進 .....	16
イ 女性活躍の推進 .....	17
(3) 働きやすい職場づくり .....	17
ア 総実勤務時間の短縮 .....	17
イ 教育職員の勤務時間管理 .....	19
ウ 多様で柔軟な働き方の推進 .....	19
エ 仕事と家庭の両立 .....	20
オ 健康の保持増進 .....	21

カ	ハラスメントの防止	21
キ	適正な勤務環境の確立	22
(4)	公務員倫理の徹底	22
(5)	各種任用制度の運用	23
ア	会計年度任用職員	23
イ	臨時的任用職員	23
<b>Ⅲ</b>	<b>給与勧告実施の要請等</b>	<b>23</b>
<b>勸告</b>		<b>25</b>
第1	令和6年4月の民間給与との比較に基づく改定の内容	25
第2	社会と公務の変化に応じた給与制度の整備のための改定の内容	26
第3	改定の実施時期等	28
別表第1		29
別表第2		39
別表第3		40
別表第4		50

**説明資料**