

京都府の看護師等の養成状況について

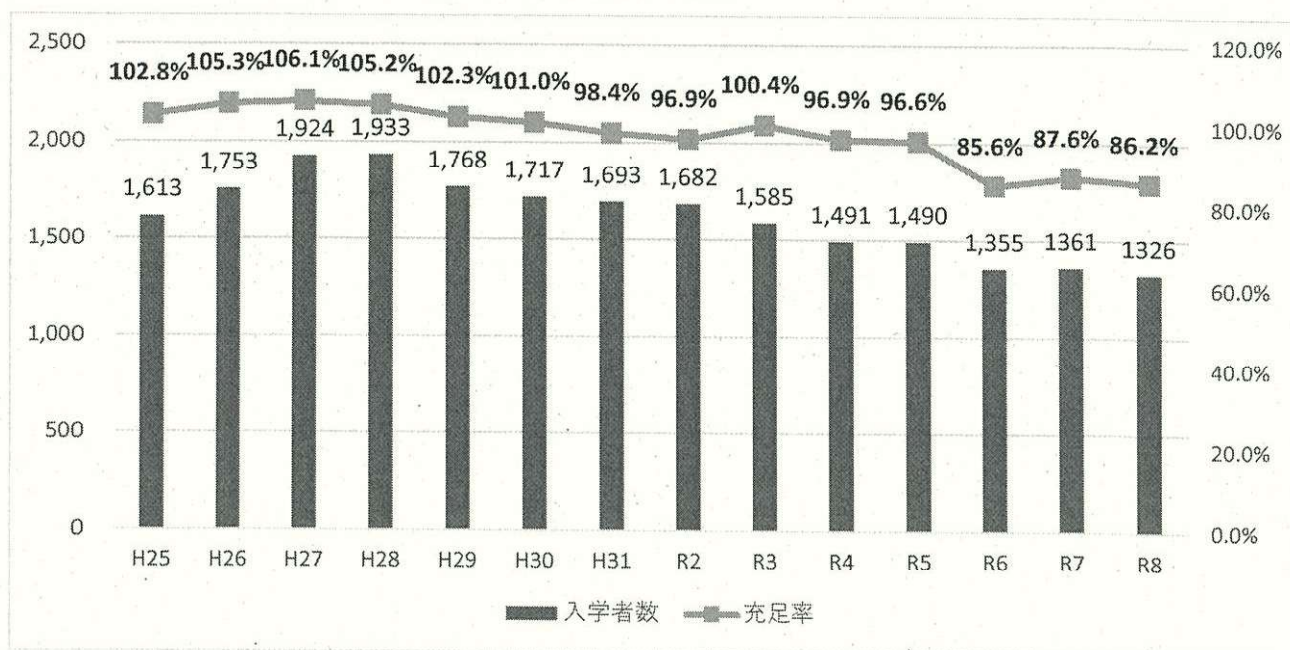
1. 京都府内の看護師等学校養成所数

(令和 8 年 4 月 1 日現在)

	丹後	中丹	南丹	京都乙訓	山城北	山城南	計
学校数	1	4	3	15	2	0	25
課程数	1	4	3	22	3	0	33

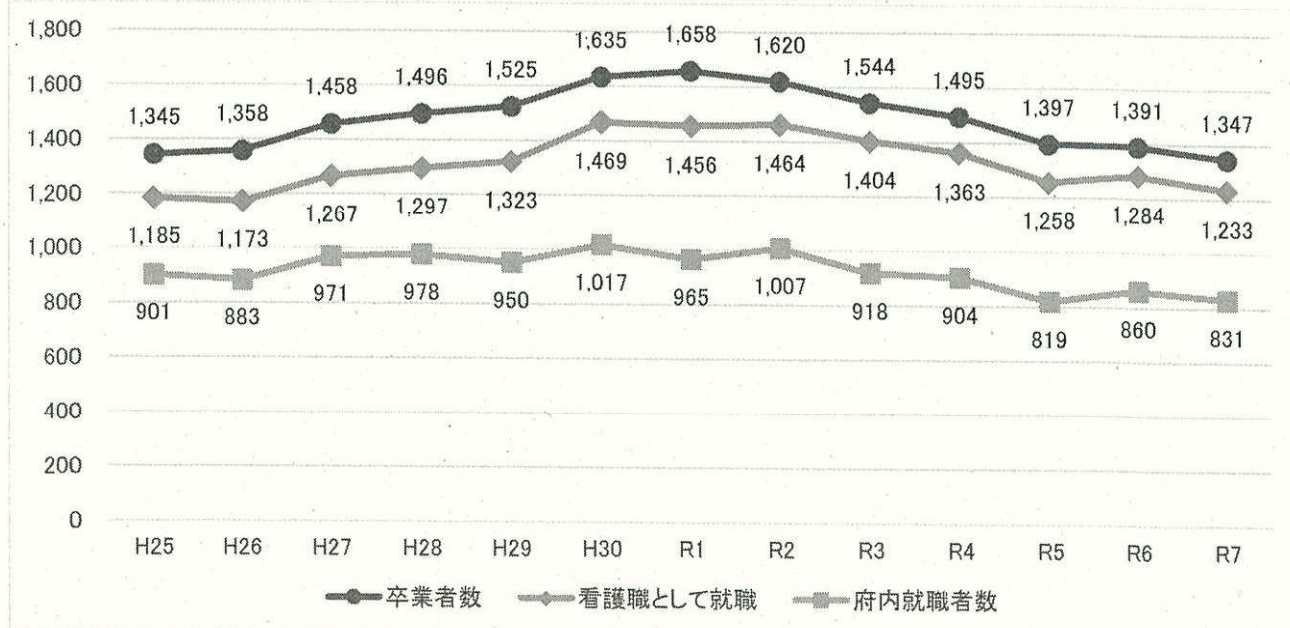
・府内の学校養成所数は 25 校 33 課程であり、山城南医療圏を除く 5 医療圏に養成校が設置されている。

2. 京都府内看護師等学校養成所の入学者数の推移



・令和 8 年度の入学者数は前年と比較し▲35 人、充足率も前年より▲1.4%減少している。

3. 京都府内看護師等学校養成所の卒業者数と府内就職者数推移



・令和 7 年度 (令和 8 年 3 月) の卒業生 1,347 人の内、看護師等としての就職率は、府内就職が 67% (831 人) であった。

4. 京都府内看護師等学校養成所入学状況

R6.4月入学生	入学定員	入学者数	定員充足率	実質競争率	男子学生	
					入学者数	%
大学・大学院	726	687	94.6%	2.7	59	8.6%
専門学校	713	605	84.9%	1.4	83	13.7%
高等学校	144	63	43.8%	1.0	5	7.9%
計	1,583	1,355	85.6%	2.3	147	10.8%

R7.4月入学生	入学定員	入学者数	定員充足率	実質競争率	男子学生	
					入学者数	%
大学・大学院	736	726	98.6%	3.2	54	7.4%
専門学校	673	570	84.7%	1.5	72	12.6%
高等学校	144	65	45.1%	1.0	9	13.8%
計	1,553	1,361	87.6%	2.7	135	9.9%

R8.4月入学生	入学定員	入学者数	定員充足率	実質競争率	男子学生	
					入学者数	%
大学・大学院	721	732	101.5%	2.7	53	7.2%
専門学校	673	538	79.9%	1.8	55	10.2%
高等学校	144	56	38.9%	1.1	3	5.4%
計	1,538	1,326	86.2%	2.4	111	8.4%

5. 京都府内看護系大学等養成職種(令和8年4月入学生)

		養成職種			備考
		保健師	助産師	看護師	
1	京都府立医科大学	選択制	選択制	全学生	
2	京都大学	選択制		全学生	助産師は大学院での養成
3	京都橘大学	選択制	選択制	全学生	
4	明治国際医療大学	選択制	選択制	全学生	
5	京都光華女子大学	選択制		全学生	助産師は専攻科での養成
6	佛教大学	選択制		全学生	
7	京都看護大学			全学生	保健師は大学院での養成
8	京都先端科学大学	選択制		全学生	
9	同志社女子大学	選択制		全学生	助産師は大学院での養成
10	(専)京都中央看護保健大学校	全学生		全学生	統合カリキュラム

・令和8年度の府内学校養成所の定員充足率は大学・大学院が101.5%、専門学校が79.9%、高等学校が38.9%となっている。

・令和8年4月入学生の実質競争率は大学・大学院が2.7倍、専門学校が1.8倍、高等学校が1.1倍となっている。

6. 京都府内看護師等学校養成所卒業状況と就業状況

	令和5年度卒業生(令和6年3月卒業)							府外からの 就職者	府内就 職者数
	卒業生数	看護職として就職				看護職以外 で就職	進学 その他		
		総数	府内就職者		府外 就職者				
			数	率					
大学・大学院	715	647	321	49.6%	326	17	51		
専門学校	636	572	464	81.1%	108	19	45		
高等学校	46	39	34	87.2%	5	0	7		
計	1,397	1,258	819	65.1%	439	36	103	292	1,111

	令和6年度卒業生(令和7年3月卒業)							府外からの 就職者	府内就 職者数
	卒業生数	看護職として就職				看護職以外 で就職	進学 その他		
		総数	府内就職者		府外 就職者				
			数	率					
大学・大学院	701	644	327	50.8%	317	9	48		
専門学校	632	589	488	82.9%	101	5	38		
高等学校	58	51	45	88.2%	6	1	6		
計	1,391	1,284	860	67.0%	424	15	92	348	1,208

	令和7年度卒業生(令和8年3月卒業)							府外からの 就職者	府内就 職者数
	卒業生数	看護職として就職				看護職以外 で就職	進学 その他		
		総数	府内就職者		府外 就職者				
			数	率					
大学・大学院	686	636	330	51.9%	306	13	37		
専門学校	610	558	472	84.6%	86	10	42		
高等学校	51	39	29	74.4%	10	6	6		
計	1,347	1,233	831	67.4%	402	29	85	346	1,177

- ・ 令和8年3月の卒業生1,347人のうち、大学・大学院、専門学校、高等学校別の府内就業率は大学・大学院が51.9%（330人）、専門学校が84.6%（472人）、高等学校が74.4%（29人）であった。
- ・ 府内の新卒看護師数（4月1日採用）は1,100名程度であり、約350人が府外から府内施設に就職している。

7. 京都府内保健師課程選択者就職状況(令和8年3月卒業生)

	卒業生数	保健師として就職			その他	保健師就職率
		府内就職	府外就職			
大学・大学院 専門学校	129	34	25	9	95	26.4%

8. 京都府内助産師課程選択者就職状況(令和8年3月卒業生)

	卒業生数	助産師として就職			その他	助産師就職率
		府内就職	府外就職			
大学・大学院 専門学校	92	86	34	52	6	93.5%

- ・ 保健師及び助産師課程選択卒業生の221人のうち、保健師として就職した者は34人（26.4%）、助産師として就職した者は86人（93.5%）であった。

○直近3年間の看護師等学校養成所の入学・退学状況

※閉校予定の京都府医師会看護専門学校と舞鶴医療センター附属看護学校は含めない
※専門学校は看護師3年課程のみ

(校)

	令和8年度						
	充足率 (充足率＝入学者/定員数)				退学率 (退学率＝入学者/退学者数)		
	50%未満	50%以上 90%未満	90%以上 100%未満	100%以上	10%未満	10%以上 25%未満	25%以上
大学(9校)	0	3	0	6	4	4	1
専門学校(9校)	0	2	4	3	5	3	1

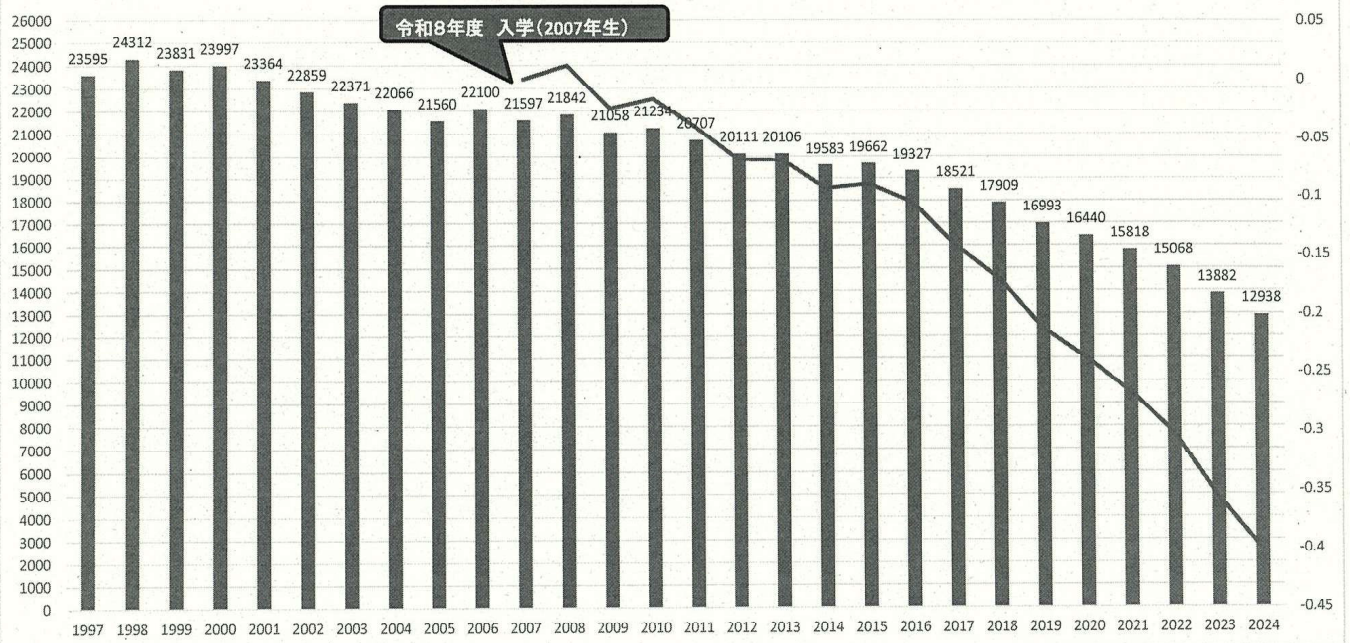
(校)

	令和7年度						
	充足率 (充足率＝入学者/定員数)				退学率 (退学率＝入学者/退学者数)		
	50%未満	50%以上 90%未満	90%以上 100%未満	100%以上	10%未満	10%以上 25%未満	25%以上
大学(9校)	1	1	1	6	7	1	1
専門学校(9校)	0	3	1	5	5	3	1

(校)

	令和6年度						
	充足率 (充足率＝入学者/定員数)				退学率 (退学率＝入学者/退学者数)		
	50%未満	50%以上 90%未満	90%以上 100%未満	100%以上	10%未満	10%以上 25%未満	25%以上
大学(9校)	1	2	0	6	7	1	1
専門学校(9校)	0	3	3	3	6	1	2

京都府出生数ならびに2007年比増加率



京都府内看護職員育成・就業連携強化事業について

1 事業開始

令和8年度～

2 目 的

少子化が進行する中、看護人材の確保・定着は喫緊の課題である。看護学生の府内医療機関への就職を促進するとともに、早期離職の防止を図るため、教育機関と医療機関との連携を強化することにより、看護職員の養成から就業・定着までの切れ目ない支援を実施し、持続可能な医療提供体制の構築を目指す。

3 事業内容（ワーキンググループの設置）

(1)協議内容

- ①看護師等学校養成所と医療機関等との連携及び実習・教育に関する課題把握
- ②学生及び新人看護職員の多様化を踏まえた指導・支援方法の検討、共有
- ③看護基礎教育と現任教育のシームレス化に向けた対策の検討 等

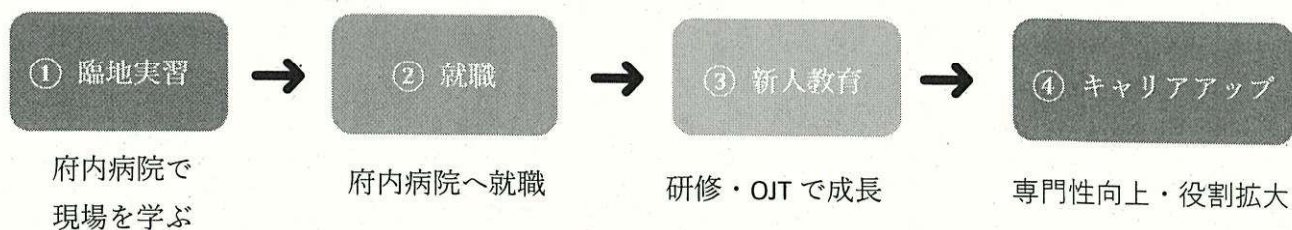
(2)調査の実施

WG 構成員が主体となり、臨地実習、卒前・卒後教育、看護師等学校養成所と医療機関の連携等に関する現状及び課題を把握するための実態調査を行う。

(3)研修会の実施

WG において整理された課題の共有及び相互理解の促進を目的として、必要に応じて看護師等学校養成所及び医療機関関係者を対象とした研修会を実施する。

【『切れ目ない支援』のイメージ】



「つながる教育」 学校×病院 学びからキャリア形成まで切れ目なく支える

京都府内看護職員育成・就業連携強化事業ワーキンググループ構成員

所属		委員	
		役職	氏名
1	(専) 京都中央看護保健大学校	副学校長	あがた なつこ 阿形 奈津子
2	京都第二赤十字看護専門学校	副学校長	そえじま かずみ 副島 和美
3	京都府立看護学校	校長	よしだ ひろこ 吉田 裕子
4	同志社女子大学	看護学部 学部長・教授	まなべ えみこ 眞鍋 えみ子
5	京都橘大学	看護学部 学部長	おくの のぶゆき 奥野 信行
6	佛教大学	看護学部 看護学科 教授	なかしま このみ 中島 小乃美
7	明治国際医療大学	看護学部 教授	いわもと みゆき 岩本 美由紀
8	京都中部総合医療センター	看護部 副看護部長	まつおか みよこ 松岡 美代子
9	京都府公立大学法人京都府立医科大学附属病院	看護部管理室 副看護部長	たなか まき 田中 真紀
10	社会福祉法人京都社会事業財団京都桂病院	看護管理室 看護副部長	すえい ふみえ 末井 文恵
11	洛和会ヘルスケアシステム	常務理事	みやけ ともみ 三宅 友美

令和8年度 京都府内看護職員育成・就業連携強化事業 スケジュール案

令和8年度												
	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月
ワーキンググループ				委員依頼		9/3 第1回 課題検討			第2回 調査結果まとめ		第3回 方策検討	
養成校と病院間の連携や教育に関する課題把握 学生の多様化と現任教育のシームレス化に向けた対策検討						調査準備 ・基礎教育と現任 教育の壁は何か		養成校・医療機関、 共同研修 調査開始		調査結果をうけた 現状分析		

看護師確保に係る広報施策＜HP リニューアル＞

1 背景・課題

現行の府ホームページにおいては、看護関連情報が複数のページに分散して掲載されている状況。

看護学生・看護職・復職希望者向け情報が点在しているため、利用者が目的の情報にたどり着きにくい、京都府の看護施策が見えにくいといった課題がある。

また、昨年度実施した府内養成校へのヒアリングにおいて、「学生確保のためには効果的な広報発信が必要だが、ノウハウが不足している」との意見があった。

2 リニューアルについて

(1) 目的

- ◇ 利用者の利便性向上 … 必要な情報へ迅速にアクセスできるサイト構成とする
- ◇ 情報発信力の強化 … 看護職確保対策や関連事業の情報を効果的に発信する

→府内における看護人材の確保及び定着につなげる。

(2) リニューアル概要

- ・府ホームページ内に分散している看護関連情報を集約した専用ページを作成し、“京都府看護情報集約ホームページ”としてリニューアルオープンする。
- ・ページは府ホームページ内に作成するが、既存のテンプレートを活用しつつ、府広報課と協議しながら、通常の府ホームページよりもデザイン性や利便性を高めたサイトとして整備する予定。

(3) HP 名称

- ・他府県では、看護情報集約ホームページとして、「しがでナースる」（滋賀県）、「ながさき看護 vision」（長崎県）、「わっかナビ」（和歌山県）など、親しみやすく印象に残る名称が付けられている。
- ・京都府版ホームページについても、利用者に親しみを持って利用していただくとともに、対外的な発信力も意識した名称について検討を行った。

→ 決定名称：「^{きょう}京 ナースナビ～京都の看護の今と未来をつなぐ～」 ※課内投票により決定

3 ホームページ構成

※次ページ ＜サイトデザイン案＞ を参照

(1) トップページ

トップページに利用者ごとのタブを設け、受験生、看護学生、看護職、潜在看護師等が、それぞれ必要とする情報に直感的にアクセスできる構成とする。

(2) サイトデザイン

現在、府広報課を通じてデザイン業者にサイトロゴ等の作成を依頼中。
幅広い年代の利用者に親しみやすく、見やすいサイトデザインとなるよう調整を進めている。

4 スケジュール

- ◇ 9月～10月初旬 業者とデザイン相談
- ◇ 10月下旬 サイトリニューアルオープン

<サイトデザイン案>



看護師確保・定着対策に係る事業取り組み報告

北部地域における看護師の確保・定着を図るため、若年層等に対し、以下の各種体験等の事業を実施しているところ。

夏の看護師体験学習会

- 1 目的 京都府北部地域に在住する小中学生が、医療機関等における看護師体験や講話等を通じて看護の仕事や進路について知り、北部地域の看護師の仕事に魅力を感じる機会を持つことで、長期的な北部地域の看護師確保を目指す。
- 2 対象者 京都府北部地域の小中学生（小学5・6年生～中学生）
- 3 R8開催内容

コース	開催日	訪問先	体験内容	参加者		
				定員	申込	決定
丹後	7月23日(木)	京都府立看護学校 ※丹後中央病院参加	・施設見学 ・看護学校での勉強などのミニ講座 ・看護体験(血圧、脈拍測定、車いす介助、包帯体験、ベッドメイキングなど) ・看護師との交流など	40名	44名	44名
福知山	7月27日(月)	市立福知山市民病院 市立福知山市民病院附属看護学校		50名	60名	50名
舞鶴・綾部	7月29日(水)	聖ヨゼフ学園日星高等学校 ※学校訪問後、①②に分かれる		50名	50名	50名
		①舞鶴医療センター				
		②医療法人綾富士会綾部ルネス病院				
人数計				140名	154名	144名

※定員を超過した申し込みについては、過去申込状況等を考慮し、課内で参加決定者を選定（各機関のご協力により一部拡大対応）

地域医療体験セミナー

- 1 目的 看護学生及び潜在看護師が北部地域の医療機関に訪問し、地域の医療を体験するとともに、宿泊・住民交流・文化体験等を通じて、北部での生活イメージを具体化してもらい、北部地域への就業につなげる。
- 2 対象者 京都府南部・中部地域等の看護学生、潜在看護師
- 3 R8開催内容

コース	開催日	訪問先	体験内容	参加者		
				定員	申込	決定
丹後	8月18日（火） ～ 8月19日（水）	京丹後市立久美浜病院 北部看護職支援センター	・京丹後市立久美浜病院でのインターンシップ体験 ・保健所による講話 ・地域の移住者との交流や文化体験（ミニ提灯作成）など	20名	16名	15名

資料5

事業	内容
1 看護師等届出事業	1) 退職した看護職・看護補助者へe-ナースセンター登録の推進 2) 退職した看護職・看護補助者:再就業支援や情報提供などのサポート 3) 看護師等の離職時等の届出制度(「とどけるん」への登録について)の周知 4) 求人施設訪問 (1)目的 求人施設における看護職の育成・指導や処遇について確認し情報共有する (2)求人施設3施設/月(潜在看護師が就業した施設と求人登録施設) 5) ナースセンターの周知 (1) ナースセンターポスターを求人施設へ配布 (2) 退職者へナースセンターリーフレットの配布(3000枚) (3) 求人情報紙作成(6回/年)
2 就業相談・紹介事業(無料職業紹介)	
1) 就業に関する相談事業	電話、来所者への対応 9:00～17:00 南部:月～金曜日(祝日除く) /北部:火・金
2) ハローワーク連携事業強化・出張相談	南部:西陣、烏丸御池、七条、伏見、亀岡、田辺(綴喜)、宇治、木津 月1回、園部 隔月 北部:峰山 綾部 福知山 宮津 舞鶴 府内14カ所 1回/月 拠点2カ所(ハローワーク西陣(烏丸御池)・七条)一般所12カ所と連携強化。定期的に情報共有
3) 移動就業相談	ジョブサポート舞鶴 月1回・看護の日イベント・就職就学合同フェア
4) 求人施設および求職者の登録促進	電話およびメールによる登録継続の意向確認
5) NCCS管理運営	eナースセンターでの求人・求職、登録管理、紹介等
6) ミニ就業フェア・研修会	就業フェア 山城北・宇治地域就業フェア:9月3日(木)14:00～16:00 宇治市産業会館 北部地域就業フェア:9月26日(土)14:00～16:00 舞鶴市西駅交流センター 山城南地域就業フェア:11月17日(火)14:00～16:00 けいはんなプラザ(相楽郡) 京都市内就業フェア: 6月29日(月)14:00～16:00ハートピア京都(京都市) 7月22日(水)14:00～16:00ハートピア京都(京都市) 10月26日(月)14:00～16:00ハートピア京都(京都市) 12月12日(土)10:00～16:00ハートピア京都(京都市) 研修会 12月12日(土)10:00～12:00 講義(仮)「人生100年時代の働き方について～年金制度の変化と心構え～」 看護補助者対象研修 6月29日(月)13:00～15:00ハートピア京都(京都市) 7月22日(水)13:00～15:00ハートピア京都(京都市) 10月26日(月)13:00～15:00ハートピア京都(京都市) 一般求職者に対して看護補助者説明会:ハローワーク2回
7) その他の就業促進	求職者への定期連絡および求人施設への情報提供 電話・メール・ナースセンター日より発行等 求人・求職登録促進 ハローワーク、行政、施設等訪問、行政広報依頼 他 ・求人施設拡大の取り組み
3 就業支援研修事業	
1) リカレント研修	(1) 集合研修4日間コース9/2(水), 9/14(月), 9/28(月), 10/14(水)
(1) 知識レベルアップコース	(2) 集合研修1日単独コース:7月4回 11月4回 合計8回開催 (3) eラーニングコース全5コース291テーマ(講義・動画)
(2) 技術再習得コース	(1) 採血技術演習:南部2回/月・北部随時
(3) 領域別個別体験研修コース	介護福祉施設を含む様々な施設での体験研修(随時)
2) 求人施設対象研修会	求人施設対象:2月6日(金)14:00～16:30 オンライン研修 講演、報告、事例紹介
4 看護師等確保・定着実態調査	
1) 看護師等調査の概要 (病院看護職退職調査)	対象:府内の病院 159施設 対象期間:令和7年4月1日～令和8年3月31日 内容:看護職の退職状況、採用状況、需要状況等
2) 訪問看護事業実態調査	対象:府内訪問看護ステーション 452施設 対象期間:令和7年4月1日～令和8年3月31日 内容:看護職の退職状況、採用状況、需要状況等
3) 看護補助者実態調査	対象:府内の病院 159施設 対象期間:令和7年4月1日～令和8年3月31日 内容:看護補助者の需要状況等

	事業	内容
II 看護の魅力発信・普及啓発事業	1 「看護の日」記念事業・府・市民向けイベント	1)5月9日(土)13:30～16:00 看護の日イベント実施 ゼスト御池河原町広場 ①看護の学校 ②楽器演奏 ③子ども白衣体験コーナー④まちの保健室 2)ゼスト御池寺町広場パネル・ポスター展示:5月9日(土)～5月15日(金) 3)中丹(5/4)・北丹(未定) 看護の日イベント・パネル・ポスター展示等 4)京都府民フェスタ 植物園
	2 ふれあい看護体験	実施期間:7月21日～8月22日 対象:初体験の高校生/中学校生 参加者計 300名以上 実施施設:府内病院、訪問看護ステーションで実施
	3 看護の出前授業、高校訪問	府内中学校・高等学校対象(5回以上/年)
	4 その他	
	1)看護学校公開	京都府内看護職養成機関
	2)進路相談事業	大学および看護専門学校の入学情報等に関する相談
III 訪問看護支援事業	3)府民交流フェスタ等イベント参加	若年層への看護のシゴトの魅力を発信
	5 広報活動	1)府民だより 2)市民しんぶん 3)「看護の日」イベントポスター(日本看護協作成) 4)あつまれ!京(みやこ)わくわくのトビラ (京都市教育委員会発行配布 京都市内小中学生向け無料配布冊子) 「看護の日」イベント、5・6月号 配布:京都市内小中学校
	1 訪問看護師養成講習会	「訪問看護eラーニングを活用した訪問看護師養成講習会」開催 6月3日～12月7日 eラーニング、スクーリング4日間、施設実習4日間
	2 訪問看護総合支援センターの取り組み	1)事業所向け相談事業 2)訪問看護事業所の運営支援研修 開催日:9月19日(土) オンライン研修 午後「高齢者虐待について～事例を中心に～」 3)看護学生向け研修事業(訪問看護入門研修・訪問看護1日体験) 4)管理者向け研修事業

「ナースセンター・ハローワーク連携事業」について

公益社団法人京都府看護協会常任理事

矢田 貴子



2025年度 病院看護職退職者調査から 調査対象施設および回収状況：

調査票配布 : 159病院
調査票回収 : 142病院
回収率 : 89.3% (前年度 91.9%)

退職率

	病 院		
	合計	常勤	非常勤
退職者数	2,738	2,061	677
年度初全就業者数	22,372	18,737	3,635
年度末全就業者数	21,747	18,036	3,711
退職率	12.4%	11.2%	18.4%
2024年度退職率	12.6%	11.3%	18.9%

1

常勤看護職の離職率の推移



全国値は未公表の為2024年度まで掲載

2

年齢別・在職年数別離職状況

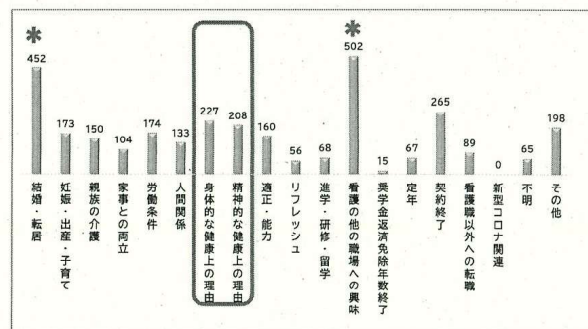


	退職者数	構成比	前年度比
合 計	2,738	100.0%	97.4%
25歳未満	193	7.0%	72.8%
25～29歳	842	30.8%	109.8%
30歳代	638	23.3%	98.3%
40歳代	471	17.2%	91.5%
50歳代	347	12.7%	98.0%
60歳代	222	8.1%	97.8%
70歳代以上	25	0.9%	78.1%

2025年度	退職者数	構成比	前年度比
合 計	2,738	100.0%	97.4%
1年以内(新卒)	83	3.0%	97.6%
1年以内(既卒)	530	19.4%	103.7%
2年以内(新卒)	115	4.2%	96.6%
2年以内(既卒)	228	8.3%	112.3%
3年以内	350	12.8%	94.3%
5年以内	484	17.7%	100.6%
10年以内	442	16.1%	88.8%
10年超	506	18.5%	93.2%

3

全体の退職理由 (2つまで選択可)

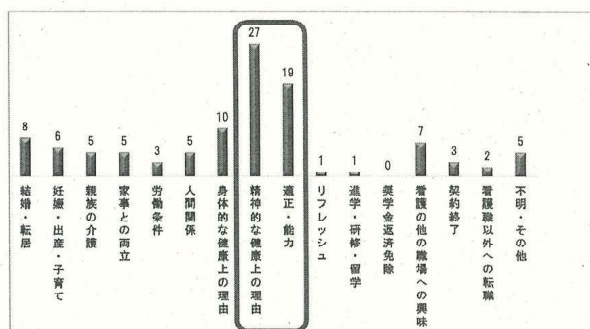


4

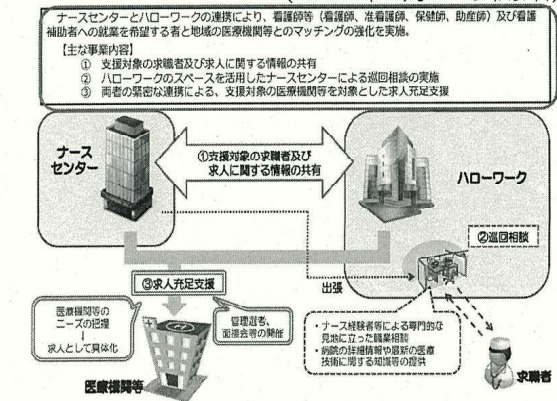
新卒看護職の離職率の推移



新卒1年以内退職者の退職理由 (2つまで選択可)



2. ナースセンター・ハローワーク連携事業 (2015年5月から開始)



令和8年1月実施要領が改正

- ・事業の対象ハローワーク
- 人材確保対策コーナーを設置するハローワーク
(拠点：烏丸御池・七条 2か所)
- ⇒すべてのハローワーク (14か所すべて)



ハローワーク

伏見・宇治・田辺・西陣・亀岡・木津
園部・宮津・福知山・舞鶴・峰山・綾部

★ナースセンターとハローワーク相互の職員が、研修等を通じて理解しあう施設見学会、職場体験等の相互協力・積極的な開催等、様々な内容が追加

お互いの強みを活かした支援



- ★ナースセンターの強み
- ・看護職による支援
 - ・看護管理者とのつながり
 - ・復職支援研修の情報

- ★ハローワークの強み
- ・知名度
 - ・失業保険の手続き

6月にはZoomにて14ハローワークへナースセンター説明を実施。

ナースセンター (ナースバンク事業)



	求人登録数	求職登録数	就職件数	求職者就職率	相談件数
2022年度	5,770	3,081	705	22.9	14,757
2023年度	6,043	2,565	612	23.9	13,988
2024年度	6,363	2,277	616	27.1	12,409
2025年度	7,003	2,179	515	23.6	10,234

年々、求人登録数は増加しているが、求職者登録は減少。
ナースセンターへの相談件数も減少している。

今回の機会：

強みを活かした求職者への支援



求職者共有への取り組み



- ★ナースセンター主催就業フェアについて
ハローワークラインで積極的に求職者アナウンス
- ★看護補助者の求人求職取り扱い
一般求職者へ看護補助者の仕事説明
(6/8ハローワーク烏丸御池 参加者35名)
(9/9ハローワーク7条開催予定)
- ★ハローワーク・ナースセンター連携について
積極的な説明
(退職者は失業給付の為必ずHWに行く)



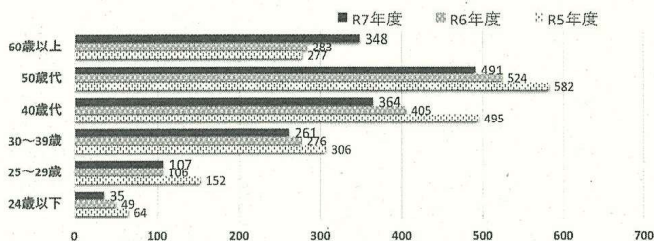
求人施設共有への取り組み



- ★ナースセンター・ハローワーク連携事業の
説明を行い同意を得る
求人施設からの声
- ・看護部が求人担当：HW登録がややこしい
- ・どちらかに登録したらよいとありがたい
- ・是非ともお願いしたい。



ナースセンターにおける 求職登録者の年代別登録状況



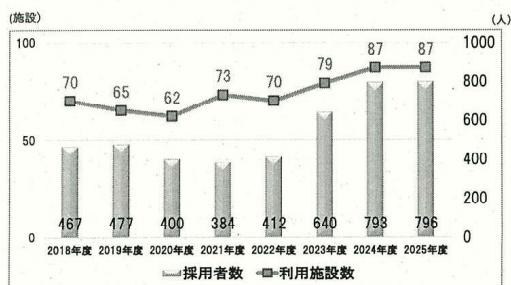
○年代別登録状況では、50歳代・40歳代・60歳以上の順で多い。
○その中でも60歳以上の登録割合は、令和7年度は増加している。

求人施設へ更なる「柔軟な雇用形態への対応」
をお願いしています

ナースセンター/ハローワーク 取り組み

- ・関連機関話し合い（京都府/労働局/HW/NC）
- ・全ハローワークへナースセンター説明
- ・各HWの担当者とNC担当者間での調整
- ・求人施設担当者と打ち合わせ
- ・有料紹介事業所対応

調査から・・・有料紹介会社利用状況



病院経営を圧迫する紹介料の現状
HWとNCとの連携強化のより、少しでも減少に向かわせたい

公益社団法人京都府看護協会 無料

京都府ナースセンター

2026年度 就業フェア

場所：ハートピア京都3階大会議室

6月29日（月） 終了

【参加施設地域】中京区・下京区・南区・東山区

7月22日（水） 終了

【参加施設地域】西京区・伏見区・山科区・乙訓地域

10月26日（月） 14:00～16:00

【参加施設地域】右京区・北区・上京区・左京区

12月12日（土） 10:00～16:00

研修交流会・就業フェア

公益社団法人京都府看護協会 無料

京都府ナースセンター

2026年度 市外就業フェア

9月3日（木） 14:00～16:00

場所：宇治市産業会館

【参加施設地域】山城北・宇治地域

9月26日（土） 14:00～16:00

場所：西宮市西宮交流センター

【参加施設地域】北部地域（中円・円後）

11月17日（火） 14:00～16:00

場所：けいはんなプラザ3階

【参加施設地域】山城南地域

看護職の為のポータルサイト 開始について

2024年11月オープン予定
でした・・・

『看護職の人材活用システム』



2026年
10月稼働

- ★国家資格情報連携・活用システム（デジタル庁）
- ★医療従事者届出システム（厚労省）
- ★ナースセンター・コンピュータ・システム（NuPS含む）（日本看護協会）

各システムが情報連携することで
一体的な情報管理が実現

17

NuPSは看護職専用のポータルサイト

キャリア管理に役立つ3つの機能



- ★キャリア情報の見える化
医療従事者届出システムで登録された、職歴や取得した国家資格など「看護職キャリア情報」
- ★研修受講履歴のアウトプット
受講した研修情報が一覧で表示
- ★お問い合わせ・相談もスムーズ
サイト上で居住地または勤務地のナースセンター相談できる

18

NuPSを活用

- ★理想の看護職になるために
「働く」と「キャリア管理」は常にセット
キャリアのスタートを切る今から準備
⇒看護学生も登録可能
- ★自分らしく働き続けるために
ライフステージに合わせて自分らしく働き続ける
自身のスキルアップに向けた研修の計画
⇒自己のキャリア管理。潜在化防止
- ★これからも看護職として
定年後のセカンドキャリアを考える
⇒定年後の潜在化を防止



19

NuPSは ナースセンターサービスと連携

- ★「eナースセンター」、離職時の届出サイト
「とどけるん」とも連携
- ★「eナースセンター」をご利用の場合、いつものIDとパスワードでNuPSも使える
- ★医療従事者届出システムでナースセンターへの情報提供に同意⇒NuPSで看護職キャリア情報も閲覧可



20

へき地における看護師の特定行為研修推進モデル事業

(令和7年度厚生労働省補正事業)

1. 本事業の趣旨

- ・看護職員数が限られ特定行為研修の受講が困難なへき地の病院・診療所等において、特定行為研修を受講できる環境の整備と修了者の活動の普及を促す
- ・医師とのタスク・シフト/シェアを推進し、へき地における医療を確保する

2. 内容

- ・へき地の病院・診療所等の看護師が特定行為研修を受講できるよう、指定研修機関等から、在籍出向により、修了者の派遣を行う
- ・修了者がへき地の病院・診療所等において、医師とのタスク・シフト/シェアを協議・実施し、医師と修了者との協働についての職員等の理解の醸成を図る
- ・巡回診療等が困難な場合に備えて特定看護師が患者宅等でオンライン診療の補助(DtoP with N)等を行う技術を習得する

3. 府における事業実施について

丹後医療圏の現状を踏まえ、国事業を活用して同医療圏で令和8年度中に事業実施する公募の結果、受講派遣機関丹後中央病院、指定研修機関洛和会音羽病院にて実施

【丹後医療圏の現状】

①医師数

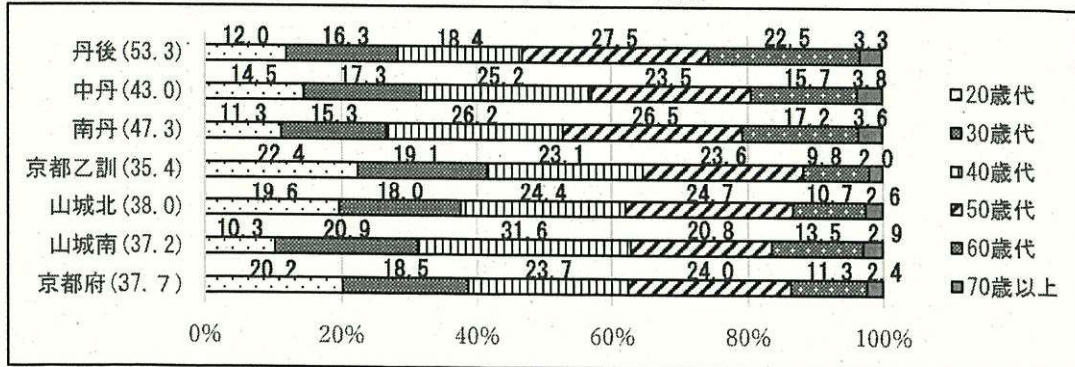
医療圏	指 標	全国比*	全国順位	区 域
全国	255.6	100		
京都府	326.7	128	2	多 数
丹後	155.6	61	280	少 数
中丹	198.2	78	170	
南丹	177.1	69	228	少 数
京都・乙訓	401.4	157	5	多 数
山城北	207.1	81	133	
山城南	160.8	63	267	少 数

②医師（診療所）の年齢構成

年代区分	人数	構成比(%)
40代	5	10.6
50代	8	17
60代	18	38.3
70代	15	31.9
80代以上	1	2.1

⇒府内で最も医師数が少なく、医師少数区域に指定され、診療所医師は50歳以上が半数を占めている

③看護師の年齢構成 ()内は50歳以上の割合

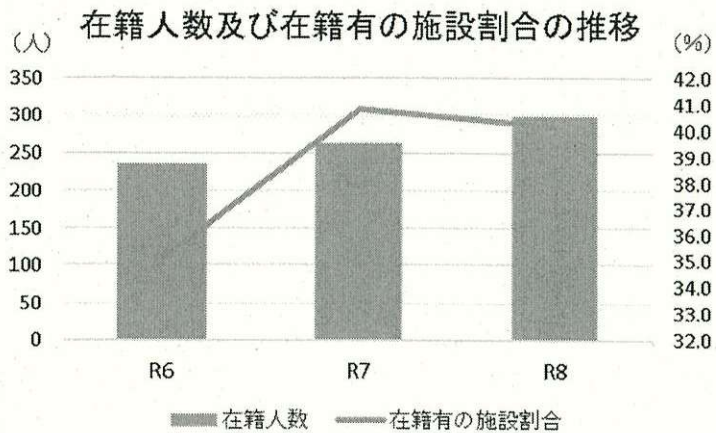


⇒丹後医療圏では、50歳以上が53.3%となっており、従事者の高年齢化が顕著。

看護師による特定行為にかかる現状と課題

1 特定行為研修修了者の府内医療機関在籍状況

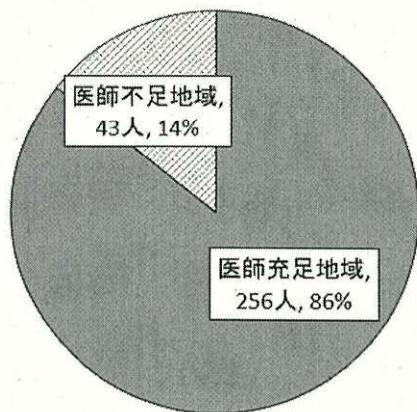
(1) 在籍人数及び在籍割合



地区・病床数別の在籍人数 (単位: 人)

	～99	100～199	200～299	300～399	400～499	500～	計
乙訓	0	8	0	0	0	0	8
京都市	4	29	32	7	40	63	175
山城南	0	3	5	0	0	0	8
山城北	1	19	2	8	10	33	73
丹後	0	2	2	0	0	0	4
中丹西	0	2	3	0	0	0	5
中丹東	0	5	9	6	0	0	20
南丹	0	0	6	0	0	0	6
計	5	57	56	29	56	96	299

在籍人数の内訳(医師充足地域・不足地域)



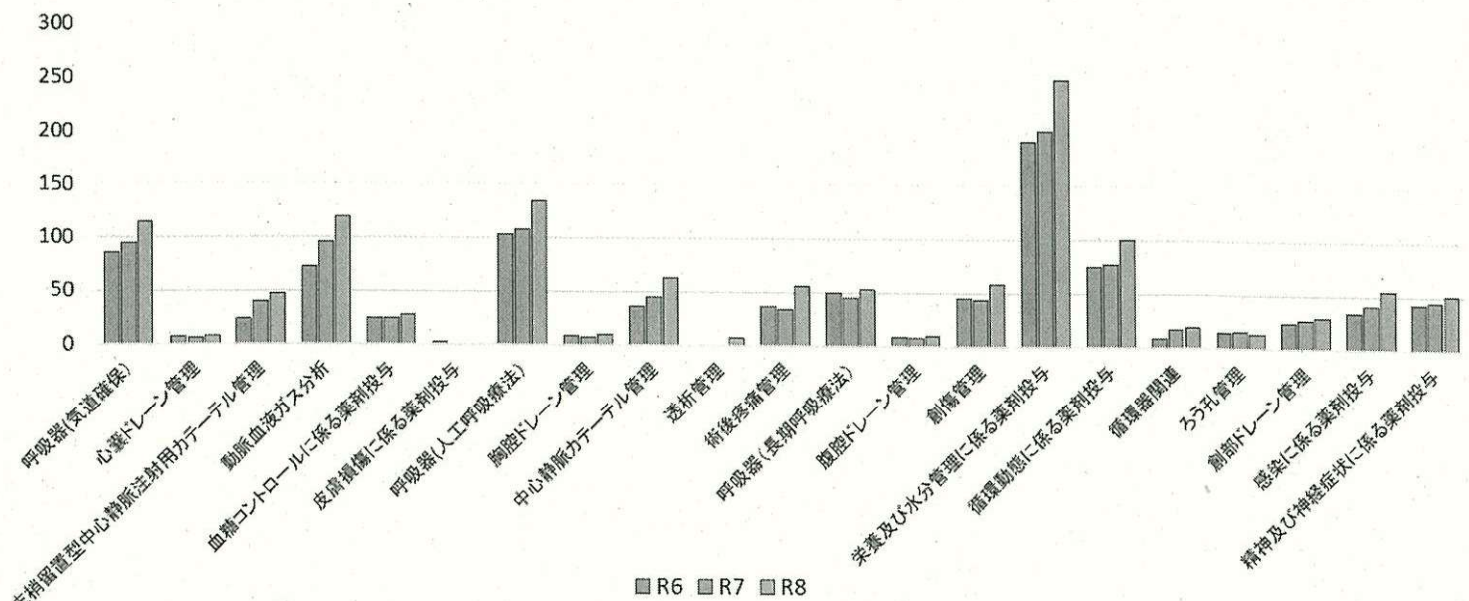
医師充足地域

：京都・乙訓医療圏、山城北医療圏

医師不足地域 (北部地域又は医師少数区域)

：丹後医療圏、中丹医療圏、南丹医療圏、山城南医療圏

(2) 区分別の在籍人数 (単位: 人)



(出典: 令和6～8年度 病院看護職退職調査)

2 府内指定研修機関

指定年	指定研修機関名	二次医療圏	外部生受入	区分数	領域別パッケージ数
2015	医療法人社団洛和会洛和会音羽病院	京都・乙訓	あり	10	1
2019	市立福知山市民病院	中丹	なし	14	3
2020	医療法人医仁会 武田総合病院	京都・乙訓	あり	13	2
2020	医療法人社団石鍵会京都田辺中央病院	山城北	あり	15	4
2020	京都府公立大学法人 京都府立医科大学	京都・乙訓	あり	15	4
2020	京都大学医学部附属病院	京都・乙訓	なし	6	1
2021	医療法人徳洲会 宇治徳洲会病院	山城北	なし	19	5
2021	社会福祉法人京都社会事業財団 京都桂病院	京都・乙訓	なし	10	2
2022	京都橘大学看護教育研修センター	京都・乙訓	あり	2	0
2022	独立行政法人国立病院機構 京都医療センター	京都・乙訓	あり	6	0
2023	学校法人 京都育英館 京都看護大学	京都・乙訓	あり	2	0
2024	社会福祉法人 恩賜財団 京都府済生会 京都済生会病院	京都・乙訓	なし	7	0
2026	京都岡本記念病院	山城北	あり	5	0

(出典：厚生労働省 指定研修機関一覧(令和8年3月現在)、看護師の特定行為研修制度ポータルサイト、各機関HP)

現状と課題

- 在籍人数は平均 12.6%/年で増加しているが、在籍有の施設割合が伸び悩んでいる。
- 在籍者のうち 86%が京都・乙訓医療圏または山城北医療圏の医療機関に在籍しており、医師不足地域における在籍者は 14%に留まる。
- 指定研修機関が、京都・乙訓医療圏及び山城北医療圏に集中しており、医師不足地域において研修を受講できる環境が整っていない。

国検討会資料に基づく京都府の特徴（課題）

◎ 3 府県の例示理由

福島県：需給推計が全国の傾向に近い（医療機関充足、訪看不足、介護やや不足）
 京都府：地域により看護師数の差がはっきりしておりそのための対策を府が行っている
 広島県：需給推計ではいずれも充足となっており、地域を見ても比較的看護師数は多い

【分析による京都府の特徴・課題】

1. 府内格差の大きさが突出している

65 歳以上人口当たりの病院看護職員数（分布のばらつき）を比較すると、京都府の格差幅が 3 府県中最大

府県名	最高値の圏域及び職員比率	最低値の圏域及び職員比率	職員比率の差
京都府	京都・乙訓 (0.0344)	山城南 (0.0133)	0.0211
福島県	いわき (0.0273)	相双 (0.0135)	0.0138
広島県	広島西 (0.0344)	備北 (0.0274)	0.0070

※職員比率（病院看護職員数／65 歳以上人口）について

0.0200 未満 :25 パーセントイル未満
 0.0200 以上～0.0252 未満 :25～50 パーセントイル
 0.0252 以上～0.0306 未満 :50～75 パーセントイル
 0.0306 以上 :75 パーセントイル以上

⇒京都府は京都・乙訓 (0.0344) が広島西の最高値と並ぶ水準にある反面、山城南 (0.0133) は福島の相双 (0.0135) と同水準まで落ち込んでおり、府内における「都市部一極集中・周辺部の不足」構造が 3 府県中もっとも極端。広島県は最も低い圏域でも 0.0274 あり、圏域間の差が小さく「県内でならされている」状態

2. 訪問看護ステーションも都市部偏在が顕著

訪問看護ステーション比率でも、京都・乙訓 (0.0046) に対し丹後・南丹 (0.0016～0.0017) と 3 倍近い開きがあります。丹後 (0.0017)・南丹 (0.0016) は府内最低水準に位置しており、在宅医療の受け皿が脆弱

※職員比率（訪問看護ステーション看護職員数／65 歳以上人口）について

0.0014 未満 :25 パーセントイル未満

0.0014 以上～0.0021 未満	:25～50 パーセンタイル
0.0021 以上～0.0028 未満	:50～75 パーセンタイル
0.0028 以上	:75 パーセンタイル以上

3. 介護施設等は「逆転構造」

病院・訪問看護と異なり、介護保険施設等の比率は京都・乙訓（0.0045）より丹後（0.0060）中丹（0.0070）の方が高くなっている。一方、山城北（0.0036）山城南（0.0032）で 25 パーセンタイル未満

※職員比率（介護施設等看護職員数／65 歳以上人口）について

0.0043 未満	:25 パーセンタイル未満
0.0043 以上～0.0057 未満	:25～50 パーセンタイル
0.0057 以上～0.0070 未満	:50～75 パーセンタイル
0.0070 以上	:75 パーセンタイル以上

【まとめ】

京都府の課題は「府内格差そのものの大きさ」（特に丹後・南丹・山城南の低位）と「病院・訪問は都市部集中、施設系介護は郡部偏在という機能のねじれ」の 2 点に集約。福島・広島は格差はあっても比較的緩やかで、京都府ほど極端な二極化は見られない。

【検討課題】

⇒偏在解消のための施策

⇒修学資金の北部枠を設け、北部地域の看護師確保に取り組んでいるが、少子化により学生数が減少し新人看護師の確保が一層厳しくなる。

⇒この状況を踏まえ、医療機関間で看護師が流動的に勤務できる仕組みについて検討してはどうか。共有の人的資源として活用することで、人材不足の偏在を緩和

京都府立看護学校新校舎の整備等について

1 整備理由

- ア) 昭和56年に整備し、築後40年以上が経過し施設が老朽化
- イ) 舞鶴医療センター附属看護学校（定員40名）が令和8年度末で閉校

2 新校舎の供用開始時期

令和9年4月1日

3 定員

令和9年4月から60人に増（←40人）

4 新校舎の概要

別添のとおり

5 府立看護学校の設置目的（6月議会で新たに条例に規定）

看護学校は、看護師の養成を行うとともに、病院等の業務に従事し、又は、従事しようとする看護師等に対し、看護業務に関する専門知識及び技能の向上を目的とした研修等（就業の再開を支援するためのものを含む）を実施することにより看護師等の資質の向上及び就業の促進を図り、もって地域の医療提供体制の持続的な確保に資することを目的とする。

⇒看護師養成だけでなく、既に看護師免許を持っている人に対しての研修等の実施について、京都府立看護学校条例に規定

【検討課題】

◎北部地域の医療提供体制の確保のため、どのような研修等を行う

か