

# 京都府における林業の人材確保・育成の取組（令和8年度）

基本的な考え方

林業大学校を核とした人材の確保・育成

連携 農林水産業ジョブカフェ

## 就業相談会

- 森林の仕事ガイダンス/エリアガイダンス
- 面談、電話相談 など

## モデルフォレスト運動の推進

- 府民参加の森林整備や森林の魅力発信イベントを通じ林業への興味関心を高める

## 林業大学校

- オープンキャンパス
- 高校・大学への訪問説明会

高校生、大学生

## 林業大学校＜研修科＞

### 【森と木の文化コース】

- 森や木に関わる講座により森林への理解を深める

### 【森林保全研修】

- 知識・技術の実践研修により森林ボランティア団体等のリーダーや担い手の育成

### 【林業トレーニングコース】

- 短期集中型プログラムで早期就業に向けた講習・実地研修

## 林業魅力体験事業

- 林業体験型研修を通じ、林業の魅力を伝え、就学、就業、定住意欲を向上

高校生、大学生など

## 林業大学校＜森林林業科＞ 京都府林業の担い手を育成

### 基礎知識習得の座学や技術習得の実地研修

- チェンソーや車両系機械等の資格取得
- インターンシップ・キャップストーン研修
- ドイツ等の先進地研修

### 林業事業体とのマッチング会

### 【支援】

- 緑の青年就業準備給付金（研修中の生活費等の支援）
- 修学資金貸与事業（入学科・授業料の貸与）
- ※ その他、研修用常備品等の購入支援、インターンシップ研修等に係る宿泊費支援

## 林業普及指導員による伴走支援※国・府各課所管補助事業・制度資金

### 就業段階に応じたサポート

#### 【林業事業体経営力強化事業】

就業支援  
移住移転費補助

→ 機材・装具支援  
購入費補助

→ 技能等向上支援  
グリーンワーカー研修

### 従業員のキャリアアップ支援

#### 【国：緑の雇用現場技術者育成対策事業】

- 試用期間から就業後のキャリアアップ研修（4段階）

体験

→ 基礎

→ 応用

→ 発展

### 事業体の経営力強化支援

- 経営や生産管理などの研修会開催、中小企業診断士による経営診断の受診支援
- スマート林業技術などの研修会開催、高性能林業機械の購入・リースに係る支援
- 退職金制度掛金（府独自制度）、経営発展に向けた資金融資などの支援

## 林業大学校＜研修科＞

### 【経営高度化コース】

- 事業体経営者・職員を対象に経営の高度化を図るための研修

導入

相談・体験

実践研修

就業開始

経営発展

（公財）京都府林業労働支援センターによるサポート