

障害者雇用優良事業所等知事表彰受賞者一覧

1. 優良事業所 8事業所

※障害者雇用の重要性を深く認識し、障害者の雇用促進に努めている事業所で、その功績が特に顕著なもの			
事業所名	所在地	業種	表彰する功績等
京都かんきょう株式会社	京都市 右京区	貨物自動車運送業(京都市のごみ収集、分別業務)	同社は、平成25年に、京都市北部資源リサイクルセンターでの資源ごみ分別作業を民営化を機に受託した。同センターでは平成18年より障害者雇用が開始されており、そのまま雇用を引き続き、同時に特別支援学校生の実習受入も年間10名程度行っており、現在21名の障害者が働いている。現場には5名の職業生活相談員が配置され、家族や学校とも連携した相談体制が築かれている。さらに一般社員がペアとなって働きながら、さり気なくサポートし「自分でする」を基本しつつストレスの少ない作業体制となっている。勤続10年以上の人も多く、先輩・後輩の関係も良く、交流会や親会社の工場見学等も行っている。
株式会社カナモリ	京丹後市	プラスチック射出成形品製造	20年位前に社長の知人の紹介で聴覚障害者を雇用した。障害の有無に関わらず、力を発揮できる環境を整えれば何方でもいきいきと働いてもらえると考え、支援機関と連携し、実習の受入・採用を進めてきており、現在、7名の身体障害者と5名の知的障害者が働いている。特性に合わせた環境づくりと就業形態、マニュアルの整備と分かり易い反復を重視した指導、通院の保障等に力を注いでいる。仕事は、部品の組み入れ作業が主であるが、複数の社員と共に製造ラインに入り、障害者の前後の社員が常にサポートする体制を採っている。社員は地元の人ばかりで、日常的に地域と会社、社員の関係が近く、安心して働ける一因となっている。
日清医療食品株式会社近畿支店	京都市 中京区	給食受託業務	近畿支店は富山・石川・福井・京都・滋賀・奈良の6府県において325件、京都では84件の給食を受託。主には病院や福祉施設等の受託先の栄養科で献立の作成から食材の調達・調理・配膳等までを行っている給食受託会社のリーディングカンパニーの1支店である。全社的にも障害者雇用を重視しており、障害者雇用の拠点として埼玉にハーティセンター(障害者就労センター)を置くと共に、受託先での雇用も進められている。近畿支店には実数で67名の障害者が雇用されているが、そのうち約40%にあたる27名が京都の受託先で雇用されている。主には身体障害者と知的障害者で調理補助(盛りつけや配膳等)として働いている。今後のさらなる雇用推進を図る為、「障がいを持つ方を雇用するには」というテーマで全社共通マニュアルを作成している。
日本通運株式会社舞鶴支店丹後営業所	宮津市	運送業	運送事業者として「物を運ぶ」ことを通して、地域や社会への貢献に全社的に取り組んできた。丹後営業所でも地域との連携を重視し、7年前より、野菜の集荷・加工・出荷を行っている。同時期に特別支援学校からの依頼を受け、野菜の加工作業の実習を経て知的障害者を採用した。現在、2名の知的障害者を雇用している。野菜は、玉ねぎ、大根、九条ねぎ等で、加工方法もカットやスライス、すり潰し、皮むき等様々である。加工する野菜の種類や方法は、自ラライダーに確認しながら行っている。年配のパートさんも多く、さり気なく見守ってくれており、安心して働ける環境にある。正社員の役割分担の一つとして「安全日誌」の作成等も担っている。なお、実習は継続して受入れている。
株式会社平和堂京都府店舗	京都府内 各地	総合小売業	流通小売業を基盤として、様々な事業展開から、誰もが住みやすく活気がある豊かな暮らしを地域の方々と一緒に作ることを目標にしている。10年以上前から障害者雇用を本格的に進め、現在は200名を超える障害者の方が各店舗や本社にて勤務しており、京都府店舗では52名が活躍している。仕事内容は商品整理や品出し、接客販売、調理加工や本社などでの事務作業等多様で、ご本人の能力や障害特性に応じて対応し、勤務時間・日数も条件に合った選択ができるよう工夫している。特別支援学校や支援機関等からの職務実習の受け入れも随時実施し、マッチングを高め、仕事への理解ができるよう努めている。一人ひとりが「やりがい」を持って働けることを大切にしている。
株式会社ポラリス	京丹後市	飲食業、土産物製造・販売	地元の特別支援学校の実習受入を行う中で、真面目で一生涯懸命働く人が多いことが分かり、雇用を進める。現在2名の障害者が働いている。一人はお菓子の製造ラインで、機械操作や生地仕込み、包装等を、もう一人は、土産物販売店で、販売・接客・電話対応等をしている。最初は、できるだけ分かり易いマニュアルの作成と側について根気よく繰り返し教えることを大切にし取り組んでいる。周りの従業員の理解や声かけ、接客や電話対応等を通して、苦手だったコミュニケーションを克服し、今では、朝礼と所属グループ単位の意味疎通だけで、二人とも他の従業員と同じようにいきいきと働いている。

マルホ発條工業株式会社	京都市 下京区	各種スプリング・医療機器部品・包装機等の設計・製造・販売	障害者の雇用だけでなく、ダイバーシティを推進し、安心して働ける環境の提供と能力を発揮できる就業支援を積極的に行い、現在11名の障害者のうち8名が正社員として勤務している。(社員転換制度有) 発達・知的・精神等様々な障害者が管理部門での業務改革推進、自動包装機の設計、金型設計、製品の加工業務等に従事している。実習も積極的に受入れ、事前に応募者の特性に合わせた作業を考慮し、過度の負担にならないよう配慮されている。4名程度のグループで作業し、いつでもサポートできる体制を採ると共に、工程毎のマニュアルの整備、機械毎の安全教育、現物を使った分かり易い研修等が行われている。
株式会社立命館ぶらす	京都市 北区	大学内での清掃業務・植栽の美化育成・事務受託等	2016年に設立され、2017年に立命館グループの特例子会社として認定された。現在、三つのキャンパスに事業所があり、37名の障害者が働いている。多種多様な業務を朝礼・終礼で話し合いながら進めている。各自の担当が一目で分かるようにボードなどに表示され、用具や備品類も使い易いように工夫されている。新しい業務に取り組む時は、全員で試行し、各自の得手不得手にも配慮した作業段取りや分担を決めている。最初の半年くらいはマニュアル・写真・図面等を活用して、業務支援員や先輩のサポートを受けながら仕事を覚えている。実質的な無期雇用を実現し、長期の安定的な働きを目指し、毎月の面談、日常的相談を重視すると共に、勤務時間内での通院や支援機関との面談等を保証している。法人雇用期間含む7年間の定着率は約90%と高い水準にある。

2. 貢献団体 1事業所

※障害者雇用の重要性を深く認識し、永年にわたり障害者雇用の促進と職業の安定に貢献したもの			
事業所名	所在地	業種	表彰する功績等
有限会社グラン・ブルー	京都市 中京区	水槽設計・施工等 菓子製造販売 就労継続支援B型事業所	1995年アクアリウム(水槽設計・施工等)業として設立。2006年に水槽ショールーム兼カフェを開店。2009年に京都中小企業家同友会に入会し、障害者問題委員会(当時)に参画。就労移行支援事業所と連携し実習の受入と雇用を開始。2010年障害者雇用と就労訓練の場として、障害者多数雇用事業所・菓子工房を開設。この年度で雇用3名、就労訓練4名。2011年4月に就労継続支援A型事業所「京のちから」開設、同年、京丹波町和知に就労継続支援A型事業所「和知のちから」開設。障害者問題委員会副委員長企業に。2015年障害者問題委員会をよりダイバーシティに目を向けたソーシャルインクルージョン委員会への改組に尽力。2016年、初代委員長企業に、障害者就労支援ネットワークCoCoネットの立ち上げの中心企業に。全国的なA型事業所の危機的状況が続く中で、「和知のちから」を閉所し、障害者の直接雇用に切り替え「京のちから」をB型事業所に移行。きょうされん全国大会副実行委員長企業。2019年、向日が丘支援学校と共に、CoCoネットでの経験を活かし、乙訓地域で障害者就労支援ネットワークたけのこネットを立ち上げ。乙訓地域での実習受け入れ企業の開拓や雇用事業所の拡大に尽力している。 自社での雇用とB型事業所の運営に留まらず、ネットワークを通じて、会社として障害者との交流や実習受入、経験交流、障害者雇用事業所の開拓等に取り組んでいる。また、障害者雇用に関する研究会やセミナー等において、会社として講師やコーディネーターの派遣等に取り組む、社会啓発活動にも取り組んでいる。

3. 優良勤労者 32名

※就職している障害者で、旺盛な勤労意欲を持って優秀な勤労成績を収め、同僚等から敬愛され模範と認められるもの			
氏名	勤務先・所在地	職種	表彰する内容等
いざき ゆういち 井崎 雄一	(株)クリーン精光 (京都市伏見区)	製造	産業用機械の精密部品のマシニングセンターへの脱着作業、面取、仕上げ作業(ヤスリ掛け、磨き)、洗浄作業を担当している。部品の取付時の平衡感覚やキズの修正のミガキ等美的感覚も必要な作業であるが、理解は早く、手先も器用である。仕上がりは標準レベルをクリアしており、また、部品を丁寧に扱う作業ができる。以前に勝手な作業をして叱られてから、自分から聞くようになり、コミュニケーション能力や報連相もしっかりしてきている。社員寮での一人暮らしであるが、野球・バイク・車と趣味も多く、運転免許を取得。最近では、フォークリフトの免許を取得した。また、社員とも積極的に交流し充実した生活を送っている。
いで きょうこ 井手 恭子	(株)JR西日本あい ウィルラックス・ステーション京都 (京都市南区)	マッサージ	JR西日本グループ社員向けのマッサージ施術を行っている。入社当初に比べ視野狭窄が進行するものの、文字列を詰めたり、ボイスレコーダを活用することによりパフォーマンスを維持している。責任感が強く大変真面目な社員であり、お客様からの評価も高い。京阪神4店舗(約20人在籍)で毎月開催する技術交流会では講師を務め、他のヘルスキーパーへの技術指導によるサービス水準及び品質の向上へ寄与した功績は大きい。技術力の高さと真面目さから、他の社員からの信望も厚く、店舗の稼働率向上を常に意識しており、業務改善に意欲的に取り組む模範的な人材である。
いながき ひろと 稲垣 寛人	サンキン(株)長田野 工場 (福知山市)	製造	ステンレスパイプの製造・加工の仕上げ工程において、切断、バリ取りや面取り、検品作業(水中でエアを入れる)を担当している。力量の向上は著しく、客の要望に応じた研磨作業も行えるようになった。また、クレーン運転やベルトの玉かけの資格も取得した。入社当初から手順書の説明・実施・評価を繰り返したが、覚えも良く技術修得のレベルは高かった。工場ですべて知的障害者の雇用であったが、彼の入社以降の仕事ぶりが後輩の雇用につながった。昨年、同じ学校から後輩が入り、熱心にサポートしている。山登りをしたり、楽器を奏で、納涼祭では人前で歌うなど人の繋がりを大切にしている。
いまにし かつとし 今西 勝利	富士リネン(株)京都 工場 (久世郡久御山町)	クリーニング	クリーニング前の洗濯物の仕分け作業を担当している。ホテル毎にアイテム毎に細かく仕分けしていくが、似たものも多く根気の要る作業である。3~5人のグループでの作業で、当初は隣の人の作業を見て覚えていった。おとなしい性格だが、困った時には積極的に自分から聞き、力量を向上させてきた。その日の担当業務が終わると、自分から進んで工場内の掃除をしている。また、夏場の工場内は大変暑いのが、全く手を抜かず、その勤勉さは社員の模範となっている。駅から往復7キロの道を毎日歩き、立ち仕事をこなす体力の増進に努めている。
うえの みつひろ 上野 充博	(社福)京都総合福祉協会 京都市洛西ふれあいの里デイサービスセンター (京都市西京区)	介護補助・清掃	デイサービスセンターでの介護補助(利用者の見守り、車いすでの散歩等の同行、球技の審判等)と衛生管理(洗濯、清掃、消毒等)を担当。責任感も強く、ルーティン化された毎日の業務を確実にやり遂げられる。業務遂行の質的評価も高く、職員が目が届きにくい利用者の細かな動きにも目配りできる。他の職員との関係も良好で、報連相も定着してきている。補助業務ではあるが、任せられる業務も増えてきて職員の信頼も厚く、チーム(15人位)に不可欠な存在となっている。特に衛生管理面では感染防止を強く意識した仕事をしており、その面での貢献は特に大きいものがある。
おかざき しんのすけ 岡崎 晋之介	(株)ハートコープ きょうと (京都市南区)	リサイクル業務	リサイクル作業立ち上げ期の採用社員として作業の安定稼働に貢献した。古紙などのリサイクル品の梱包・圧縮、宅配で使用するコンテナの洗浄、施設清掃(床、玄関、トイレ)を担当。指示されたことに真面目に丁寧に取り組む姿勢が評価され上司からも信頼されている。どの作業においても、器材の取り扱いが上手く、仕上がりも丁寧である。パトカーが大好きで、サイレンが聞こえるとソワソワしてしまうところもあるが、平時は、落ち着いて作業ができる。新しい作業へのチャレンジ姿勢も高く、イヤーマフや耳栓を活用して作業に集中するため努力することなども高く評価できる。
おき まさたか 沖 雅貴	(株)京都ナチュラル ファクトリー	製造	化粧品の製造工場で、資材や原料の搬入やコンテナの清掃、洗瓶作業、手作業でのラベル貼り等の多様な作業を担当。大変真面目で特に細かな手作業が得意である。輸入した容器や瓶、キャップにエアを吹きつける洗瓶作業や手作業でのラベル貼り作業の力量は工程作業員として十分なレベルにある。担当者から指示したことはしっかりこなし、イレギュラーな事や不良品等を見つけ報告することもできる。異なる作業を多くこなすことができ、貴重な戦力となっている。休憩時間のタイムキーパーや職場のエアコンのメンテナンスも担当している。

かたやま 片山 千穂	(株)立命館ぶらす 衣笠事業所 (京都市北区)	清掃・軽作 業	大学内の建物のゴミ回収・分別・運搬、床・窓・トイレ等の清掃、構内の掃き掃除、植栽の散水・除草、書類等のシュレッダー・封入作業・教育用PCの動作確認・消毒作業等の軽作業、各課からの依頼業務等を担当。日常業務においてどの作業でも能力が高く、難度の高い仕事もこなす。穏やかな性格で気分にもうががなく、スタッフ全員とコミュニケーションがとれ、私的な相談も受けている。上司や同僚からも信頼されている。作業面はもちろん、自身の体調を含めて報告すべきことをしっかり認識し報告してくる。実習生への指導・サポートでは自らマニュアルを作成するなど安心して任せられる。健康面などに若干の不安はあるが、医師と職場のサポートを素直に受け入れており、改善に努力している。
がはら 賀原 孝輔	(株)エムアンドエム サービス 京都・烟 河 (亀岡市)	農作業	ホテルの敷地内の農園に勤務し、野菜を育てホテルで利用している。5名の職場で、1名が農家出身で、その方の指導を受けている。マイペースであるが、真面目でコミュニケーションや報連相もしっかりしている。最初は教えるのが大変だった面もあるが、その分成果が出ている。真夏の炎天下など作業環境が厳しいが、農作業が合っているようで、実習を経て入社し、安定した勤務が続いている。彼の働く姿が、続く雇用につながり、この農園を障害者雇用の拠点にとの構想につながっている。そういう意味で彼の存在は会社にとっても大きいものがある。
くが 空閑 やすし 保司	クリーンスペース (株) (京都市伏見区)	リサイクル 分別	空瓶・空缶・ペットボトルの分別、ペットボトルのラベル剥がしと圧縮機による圧縮・梱包作業を担当。何事にも責任をもって一生懸命取り組むことができる。圧縮機の操作は紐かけや適量の把握等コツを覚える必要があり、これを習得したのは高く評価できる。以前は、失敗したことに対して落ち込みが激しかったが、どうすれば失敗しないか工夫したり、アドバイスを前向きに受け止められるようになった。また、同僚や実習生への気配りができ、面倒見が良く誰からも頼られる存在である。
さかぐち 坂口 健二朗	京都かんきょう(株) 京都市北部リサイ クルセンター (京都市右京区)	リサイクル 分別	一般家庭から収集した缶・ビン・ペットボトル等の資源ゴミの選別業務を担当。真面目で常に全力で作業に当たっている。作業後の後片付けや清掃も自ら進んでみんなと協力してやっている。負けん気が強く、大量作業の時ほど、スピードを上げ頑張るなど、高い集中力と作業のスキルは評価できる。新入社員や実習生にも丁寧に教えるなど、気配りができる人柄でみんなから信頼されている。誰とでも仲良く会話することができ、ゲームとアニメが好きで、同じ趣味を持つ社員とは、特に話が盛り上がり、休日には一緒にゲームをしたりカラオケに行ったりしている。
さわ 澤 りゅうた 龍太	(株)ハートコープ きょうと (京都市南区)	リサイクル 業務	リサイクル作業立ち上げ期の採用社員で、古紙などのリサイクル作業の安定稼働に貢献した。古紙などのリサイクル品の梱包・圧縮、宅配で使用するコンテナの洗浄を担当。正義感が強く感情のコントロールが難しいところもあり、時には同僚に当たることもあったが、後輩等との関わりの中で、次第に周りを見ることができるようになった。無遅刻・無欠勤で元気に働いている。自分ができる作業には、率先して取り組むことができ、職場の良きムードメーカーとなっている。
しまむら 島村 こうじ 浩司	日商リネンサプライ (株) (宇治市)	タオル場 スタッフ	リネンサプライ業における洗濯済タオルの捌き、仕分け、仕上げ作業を担当。時間はかかったが多種類のタオルの区別や納入先をしっかりと覚えた。体調管理もしっかりしており、欠勤が無く、決して仕事を投げ出さず戦力として信頼できる。体力が必要なポジションでもあり、且つ責任感のある仕事への姿勢は貴重である。周りの社員からの指示にも素直であり、愛想がよく社員との関係も良好である。委託先の作業所との受け渡しも良好である。高齢の母親と暮らしているが、洗濯や食事の片付け等の家事も引き受けている。よく歩き健康増進に努めている。
てらまち 寺町 えりか 瑛里香	(社福)花ノ木 花ノ木医療福祉セ ンター (亀岡市)	看護助手	入居者150名の施設で、福祉作業所に委託した入居者の洗濯済みの衣類のたたみと配達、部屋の拭き掃除を担当。知的障害者の受け入れが初めてであり、職員に不安があった。本人の特性にあったマニュアルをつくり、付きっきりで繰り返し教えた。1年間は大変だったが、今では、入居者全員の名前を覚え、指定されたところに届けられるようになった。一日の仕事内容はほぼ決まっているが、イレギュラーなことは、周りの職員や上司に聞いてこなしている。新しい仕事にチャレンジする時は、予め母親に説明しておく、不安がらず一人のできるようになった。「なぜ私が」ということが無くなり、何に対しても自分から取り組むようになり、コミュニケーションも豊かになり職員の評価も高い。
とだ 戸田 ころ	(株)石田老舗 (京都市伏見区)	菓子製造	最中の皮を鉄板から取る作業、最中の皮と包装された餡を流す作業、最中を包装機に流す作業を担当。コツの要る作業であるが、ゆっくり時間をかけて覚えた。当初は一つの作業しかできなかったが、今では3種類の作業を他のパートと一緒にできるようになった。また、急に言われるとパニックになるところがあったが、今では、上司を尊敬しており、教えてもらうことが嬉しく、新しいことも快く引き受けてくれるようになった。スピード感がありながら、丁寧な作業ができるので、貴重な戦力になっている。素直で明るい性格で、他の社員とも良い関係を築けている。

としかい 鳥飼 英輝	マルホ発條工業 (株)新光悦工場機 械事業部 (南丹市)	技術職 (機械設 計)	包装機の機械設計を担当。新しい業務へのチャレンジや内外からの多くの問い合わせに率先して対応するなど、仕事に対する姿勢が高く評価できる。特に機械設計チームのチームマネージャーとして、包装機を完成させるとともに、他の多くの実務にも携わってきたことが大きな功績である。また、若手社員を対象に業務内容の講習を実施するなど、自身の業務にとどまらず人材育成にも貢献している。身体障害もあり、当初は自身のことで手一杯という面もあったが、今では、周囲の状況をよく把握し、出張対応している社員のサポートなど、適切な行動ができるようになり、同僚や上司と良い関係を築いている。勤務地の休養室を提供され自身で透析をしているが必要に応じて在宅勤務も認められている。
ないとう 内藤 清章	日東精工(株)城山 工場 (綾部市)	製造	当初はケーブル圧着作業などの繰り返し作業を担当していたが、3年前からねじ締めドライバ機をセル生産にて、ピッキング、組立、検査、出荷準備まで1工数を担当できるようになった。同時期にSPISのモデル事業に参加し、上司や相談員とのコミュニケーションを密にとることで作業改善が進み、生産性向上に結びついた。また本人の改善意欲も高まり、製品の品質向上に貢献をしている。仕事の幅が広がることで、同僚との仲間意識も高まり、職場の一員としてかけがえのない存在になっている。休日には趣味のドライブや料理を楽しむ等、ワークライフバランスの取れたメリハリのある充実した生活ができるようになっている。
ながい 永井 弘	サント機工(株) (綾部市)	機械オペ レーター	横型マシニングセンターのオペレーターとして、船舶エンジンや産業用機械の部品の加工を担当。新規品の立ち上げ(治具作成、プログラム作成、加工まで)を一人でできる数少ない技術者で、当社の技術を支えるベテランである。汎用機からマシニングセンターに移行した時期の中心人物であり、その功績は大きい。定年退職後、継続して勤務している。聴覚障害があり、以前は口頭での伝達が可能であったが、加齢とともに進行しており、納期変更や設計変更等の重要な事柄は文書での伝達を行っている。それ以外のコミュニケーションに問題はなく、他の社員との関係も良好である。
はまだ 濱田 真司	(株)石田老舗 (京都市伏見区)	菓子製造	オープンからできた焼菓子をバンジウ(運搬用容器)に移す作業を担当。鉄板から菓子を上手く移さないと菓子が壊れる。大変暑い中で、コツの要る作業であり、ベテランでも上手い出来ない時がある。壊れた菓子の数を毎日数え、どれだけロスを減らすことができたかを確認し、日々改善できるように自ら取り組んでいる。そのことで、プロ意識が高まり、少しずつではあるが成果が出ている。当初はコミュニケーションが苦手な他の社員と馴染めなかったが、徐々に苦手意識を克服し、今では2番目に古い人材として他の社員と良好な関係を築き、信頼も得ている。
はらだ 原田 真伍	(株)ハートコープ きょうと (京都市南区)	リサイクル 業務	リサイクル作業立ち上げ期の採用社員で、古紙等リサイクル作業の安定稼働に貢献した。古紙などのリサイクル品の梱包・圧縮、宅配で使用コンテナの洗浄を担当。身だしなみもしっかりしていて清潔感がある。新しい作業へのチャレンジ意欲も高く、また圧縮機の操作などコツが要り難しい作業は時間外に自主的に反復作業を行い身に付ける努力をしている。自分の周りがよく見えており、作業だけでなく、様々な場面で後輩をさりげなくサポートしている。報連相もしっかりしており、先輩や同僚からも信頼も厚くリーダー的存在に成長している。
ふくい 福井 宏樹	(株)JR西日本あい ウィル ビルクリーニング事業部 京都派出 (京都市南区)	清掃	JR西日本京都支社等の施設内清掃を担当している。これまでに培ってきた知識・経験を活かし、業務だけでなく後輩の指導にも取り組んでいる。技能の向上にも熱心であり、今年3月にビルクリーニング技能検定3級に合格した。協調性があり温厚で、的を射た助言ができるため、他の社員からも慕われている。作業は安心して任せられるレベルに達している。現在は、清掃に付帯する事務的業務においても、得意とするPC作業で指導社員をサポートするなど職域を広げており、模範的な社員になりつつある人材である。
ふくおか 福岡 和弥	京都かんきょう(株) 京都市北部リサイ クルセンター (京都市右京区)	リサイクル 分別	一般家庭から収集した缶・ビン・ペットボトル等の資源ゴミの選別業務を担当。真面目で集中力があり、コンベア上しっかり見て作業している。手先が器用で最小限の動作で的確に不適物を除くことができ、動きが小さく目立たないが、堅実な仕事ぶり、どのポジションでも任せられる。職場の様々なルールもよく守り、遅刻や無断欠勤もなく安定した勤務状況である。野球好きで休憩時間にはみんなとよく野球の話をしている。休日は、仲の良い数名で旅行やカラオケ、映画に行っている。
べつふ 別府 茂	クリーンスペース (株) (京都市伏見区)	リサイクル 分別	空瓶・空缶・ペットボトルの分別、ペットボトルのラベル剥がしを担当。何事にも責任をもって一生懸命取り組むことができる。同僚や実習生への気配りができ面倒見が良い。年齢的なこともあり体力的にしんどくなっており、手を抜きたい時もあるが、実習生が来ると、モチベーションが上がり、しっかり手本を示している。正確な作業ができ頼りになる存在である。最近、弟との二人暮らしになったが、洗濯と食事、お弁当作り等身の回りのことを自分で頑張っており、充実した生活を送っている。

むねみつ 宗光	ゆうり 憂璃	Rond Food Service (株) (京都市伏見区)	製造・洗浄	弁当の容器の洗浄作業を担当。容器の種類毎に変化のある作業であるが、仕事に対して真面目で、スピーディにできる。後片付けや清掃も自主的にできている。当初は大人しく引っ込みじあんであったが、指示されたことは確実にこなす中で、褒められ変わってきた。今では、先輩に確認しながらも、後輩に教えることができるようになった。完成度も高く洗浄のパートを安心して任せられ貴重な存在に成長している。アニメが好きで他の従業員ともその話で盛り上がるなど、従業員との関係も良好である。
むらた 村田	たくと 拓斗	(株)神戸製鋼所福 知山工場 (福知山市)	製造	溶接ワイヤーを製造するためのダイスを整備する班に所属。製造ラインが多いため、ダイスの個数も多く、分解・洗浄・組立と覚えることも多岐にわたる。最初は班長が付きっきりで、作業メモや技能評価シートを活用して繰り返し指導を行うことで、3年で正社員となった。周りの従業員の特性理解が進む中で、今では職場に溶け込んだ存在になっている。言われたことを素直にでき、報連相もしっかりできている。また、QC活動では50～60名の前での発表も経験。周りの従業員のサポートもあり、運転免許を取得し、自動車も購入した。仕事のスピードが早くなっており、今後は他の業務にもチャレンジさせたい。ゲーム、マウンテンバイク、スノーボードと多趣味で、体もたくましくなった。
やまだ 山田	のぶゆき 宣之	こと京都(株)向島工 場 (京都市伏見区)	製造加工	九条ねぎの一次処理工場で最初にねぎをきれいに処理する作業を担当。その作業の中で「ジャイアントごみ太郎」という不用品なねぎの葉などの残渣を圧縮し減容する機械のオペレーターをしている。屋外の条件の悪い現場で、機械をしっかり操作している。器用な方ではないが、ジョブコーチと一緒に手順書を作成し、細かなところも覚えてきた。今では、手順書を見なくても黙々とやり、安心して任せられる存在である。年配の従業員からは孫のように可愛がられている。サッカー好きで、神戸までJリーグの試合を見に行っている。
わだ 和田	なおひろ 尚広	オムロン京都太陽 (株) (京都市山科区)	品質管理	生産した製品をロット毎に抜き取り検査を行う作業を担当。検査結果から出荷の可否を判断する仕事で、品質維持の最後の砦を担っている。製品の全てを熟知し、この検査業務の第一人者である。就労継続B型事業所→A型→就労→正社員と苦労しながらステップ・アップしてきた。毎日、緊張の連続の中、職人芸とも言える作業を続けている。出荷検査部門のサブリーダーとして他のメンバーのフォローも行き、無くてはならない存在である。会社設立時からの数少ない社員であり、車椅子で作業をできるように試行錯誤を繰り返し、可能となる作業環境を作りあげ、その面での功績も大きい。
わたなべ 渡邊	あきひと 輝人	(株)GSユアサソシ エ (京都市南区)	クリーニ ング	洗濯物のポケットチェック、洗濯機・乾燥機の操作、洗濯物のたたみ作業、出荷準備等を担当。真面目で、掃除や雑務等の煩雑な作業も嫌がらず率先して取り組んでいる。作業中に設備や環境面の不具合にもよく気づき、原因を推察し、対応する能力も優れている。作業全体に安定感・安心感がある。穏やかな性格で、面倒見がよく人材育成やチームワークを大切にしている。実習生や後輩に対してもよく観察し、丁寧な指導をすることができる。また、自己発信の苦手な後輩には時々声かけをし、コミュニケーションを促している。職場づくりに貢献しており、同僚や上司からの信頼も厚い。
わたなべ 渡邊	ともひこ 智彦	(社福)京都総合福 祉協会 通所介護事業所向 日葵 (京都市左京区)	マッサージ	按摩マッサージ指圧師として、利用者の機能訓練を担当(機能訓練指導員)。訓練の順番で個々の利用者を把握し、運動面・機能面での評価をしっかりと行い、一人ひとりの情報を更新していくことができる。また、看護師や介護士等多職種共同で訓練プランの作成を行うことができる。上手く利用者としており、機能訓練技術を発揮し、利用者の身体機能の維持・向上に貢献している。視覚障害ではあるが、職場では自ら情報を得る努力をしており、他のスタッフと上手く業務上の連携を図っている。また、性格的にも明るく、その場を盛り上げるのに長けており、利用者やスタッフと良い関係を築けている。
※1		(株)和晃 (京都市伏見区)	菓子製造 補助	菓子製造ラインでの包装作業を担当。メインは包装機での作業であるが、製品によっては手作業も加わる。同じ機械を使っても、和菓子の種類によって作業内容が変わってくるが、どの作業もこなすことができ、後輩に教えるなど貴重な戦力となっている。包装後の検品(印刷ムラなど)においても、集中力があり、細かな点にもよく気がつき、また、やり方の改善も提案している。従業員全員の誕生日を覚えており、周りの従業員とのコミュニケーションも活発で良い関係を築いている。
※1		シミズ薬品(株)ダッ クス右京葛野八条 店(京都市右京区)	総合職	店舗での品出し、前出し、補充、期限チェックを担当。朝は、指示をしなくても自ら掃除などの朝の準備をしている。お客さんから品物の場所を聞かれてもしっかり応えられ、分からない時は他の従業員につなぐことができる。これまで3回店舗を異動しているが、適応力が高く、すぐに貴重な戦力になる。業務の基本をしっかりと理解し、柔軟で適応力があり、安心して任せられる存在である。休憩や仕事上がりにはスタッフとよく話をし、良好な関係を築いている。また、仕事中に気付いたことはすぐに提案し、業務改善の意識も高い。

※1	(株)ハートコープ きょうと (京都市南区)	リサイクル 業務	リサイクル作業立ち上げ期の採用社員で、古紙等リサイクル作業の安定稼働に貢献した。古紙などのリサイクル品の梱包・圧縮、宅配で使用するコンテナの洗浄を担当。納期へのこだわりが強く、作業のスピードにこだわり過ぎ、丁寧さに欠けるところがあった。スピードよりも確実に丁寧な作業を指導したところ改善が見られた。一生懸命全力で取り組めるが、息切れしてしまうところがあり、安定した作業品質の保持にも取り組んでいる。バス・電車・バスを乗り継ぐ遠距離通勤であるが、無遅刻・無欠勤である。他者への甘えもある一方で、困っている社員には、さりげなくサポートができる。
----	------------------------------	-------------	--

※1 本人のご希望により公表を差し控えさせていただきます。

4. 優良勤労者知事奨励 5名

※就職している若年者の重度障害者で、日々研鑽に努め、同僚等から評価され、他の模範と認められるもの			
氏名	勤務先・所在地	職種	表彰する内容等
はまもと 濱本 宇太郎	(株)立命館ふらす 衣笠事業所 (京都市北区)	清掃・軽作 業	大学内の建物のゴミ回収・分別・運搬、床・窓・トイレ等の清掃、構内の掃き掃除、植栽の散水・除草、書類等のシュレッダー・封入作業・教育用PCの動作確認・消毒作業等の軽作業、各課からの依頼業務等を担当。明るく元気で気持ち良い挨拶をする。分からないことも含めて、その都度、業務支援員に報告・確認し、真面目に業務に取り組んでいる。うっかりミスもあるがその都度、業務支援員や同僚の指摘を真摯に聞き修正に努めている。特性としてコミュニケーションが苦手であったが、カウンセリングと本人の努力で改善し、誰とでも明るく接しられるようになった。将来の自立に向け、生活面での準備を行っており、一步一步と社会人として成長してきている。
むらた 村田 真実	(株)JR西日本あい ウィル ビルクリーニング事業部 京都派出 (京都市南区)	清掃	JR西日本京都支社等の施設内清掃及び廃棄物の分別を担当している。勤務態度は良好であり、コツコツと意欲的に業務に取り組んでいる。職業能力判定は重度であるが、指導社員の監督下で、意欲的に作業の理解に努め、十分な成果を残すことができるようになってきた。当初は口数も少なかったが、現在では指導社員との受け答えや他の社員とのコミュニケーションも積極的に取れるようになり、協調性も培われてきている。朴訥な人柄で、ひたむきに業務に取り組む姿勢が職場に好影響を与えており、職場を和ませる存在として不可欠な人材である。
わたなべ 渡邊 尚	(株)王将ハートフル 久御山工場(久世郡 久御山町)	食品製造	キャベツの芯処理業務において、レーンへのキャベツの投入を主に担当。その他、キャベツの加工業務、コンベアや包丁等備品の洗浄業務も行う。キャベツの投入作業は15kg入りの様々な箱から1日20トン投入する体力仕事で、キャベツの品質や作業者の状況を見ながら、安全のための声かけ、指差し呼称を確実にして行わなければならない。この作業で彼の右に出る者はおらず、高く評価されている。入社当初は、休む連絡ができなかったり、対面で目を見て話せなかったりしたが、挨拶、返事、声かけを繰り返す中で、口数は少ないが今では誰とでもしっかりと向き合って対応できるようになった。また、昨年一人暮らしを始めたが、生活リズムは安定しており、陸上競技で体力づくりに励み、体調管理もしっかりしている。
※1	(株)名高精工所 (宇治市)	機械工	第2マシニンググループに所属し、コントロールバルブの部品の製造・検査の工程で、部品の取付け・取外しを担当。仕事に対して真面目で、取扱いによっては傷が付く部品も慎重に扱っている。また、持ち場や外回りの掃除も丁寧である。作業におけるミスが少なく、増産依頼があった時も、担当の日産数を目標の数まで気持ち良く上げ、頑張って達成した。人見知り強くコミュニケーションが苦手な為、最初の頃は指示をし、見て・聞いての繰り返しであったが、根気よく取り組む中で、安心してシフトに入ってもらい、仕事を任せられるようになった。仕事の幅を広げ長く働いてほしい人材である。無口な方であるが、好きなゲームと車の話は、先輩や同僚と休み時間によくし、忘年会などにも参加している。
※1	シミズ薬品(株)ダックス 下京五条店(京 都市下京区)	総合職	店舗での品出し、前出し、補充、期限チェック、発注、掃除を担当。ここ数ヶ月で、品出しをしながら個数や賞味期限のチェックが同時にできるようになってきた。お客さんから品物の場所などを聞かれてもしっかり応えられる。分からない時は他の従業員に聞きつなぐことができる。レジ以外の仕事は理解しており、担当業務だけでなく他の人の業務を手伝うことができる。仕事で気付いたこともしっかりと報連相ができ、与えられた業務への責任感も強い。入社当初は、体調不良で休むこともあったが、今では「仕事はやり甲斐があり楽しい」と家族に話している。休憩時間や仕事上がりにはスタッフとよく話し、良好な関係を築いている。

※1 本人のご希望により公表を差し控えさせていただきます。