

知事表彰受賞者一覧

1. 優良事業所 6事業所

事業所名	所在地	業種	表彰する功績等
泉電熱株式会社 京都工場	八幡市 (本社大阪府枚方市)	産業用電熱ヒーター製造	2011年に初めて特別支援学校から実習を経て知的障害者を雇用。現在、4名(内、重度2名)の方が働いている。実習時から一人ひとりにメンターを配置し、生活面を含めた援助指導を行っている。皆が気持ち良く働ける事を重視し、特性に応じて得手不得手を考慮し、担当業務を決めている。また、家族の方にも職場や仕事ぶりを見てもらい、互いに相談しやすい関係を作り、長く働いてもらえるように工夫している。2011年採用の社員が、ゆっくりではあるが戦力として成長してくれたことが、続く社員の雇用に繋がった。支援機関にも仕事内容を理解いただき、実習生の選考にも活かしてもらっている。
株式会社王将ハートフル	京都市山科区	食材加工、クリーニング他	従前から王将グループとして本部/店舗で障害者雇用を進めてきたが、王将ハートフルは、障害者雇用に配慮した加工場の環境が整った2017年に設立され特例子会社に認定された。加工場を一括して配置し、工程の管理をしやすくし、従業員の状況を見ながら業務の見通しを立て易くしている。また、複数のポジションを設けて、「次はこれをしたい」という興味を引き出している。企業が籍型職場適応援助者2名、職業生活相談員5名を現場に配置し、毎日面談を行うとともに、四半期に一度支援機関と会議を持ち全体の状況を共有している。衛生面や安全面では、講習会や危険予知訓練を実施している。職場定着への配慮として、半期毎の目標設定・面談・評価を実施している。更に今年から等級制度・表彰制度を導入し、よりやり甲斐と見通しを持ってようになっている。また、イベントとして、入社式、新入社員歓迎会、年2回の食事会、永年勤続表彰、日帰り旅行、交流企画などを行い社員の交流も大切にしている。
株式会社クラウディア	京都市右京区	繊維工業	10年以上前に、社内において障害者法定雇用率を達成する必要性が議論となり、セミナーや合同面接会への参加などの取り組みの中で、聴覚障害者を雇用した。続けて、特別支援学校からの依頼で、初めて体験実習を受け入れた。担当者が実習を指導しながら実習生一人ひとりの特性を把握し、従業員に接し方を繰り返し伝える中で、職場で受け入れの様々な工夫がなされるようになった。この取り組みを通して雇用した新卒第1号の方の戦力としての成長と職場の経験の積み重ねがあつて、それ以降、特別支援学校在学生の実習・新卒トライアル雇用・採用という流れが確立された。接客業務の多い中で、現在リース事業部(商品管理・検品など)に8名の障害のある方が働いており、同事業部が障害者雇用の推進役になっている。
株式会社GSユアソシエ	京都市南区	サービス業	1990年設立、2007年にGSユアサグループの特例子会社に認定。今年、設立30周年を迎えた。オフィス系作業から身体活動系作業まで多種多様な作業を9つのチーム編成で実践し、障害種別を限定せず、各人の「得意」と「強み」を活かせる適材適所の配置を行っている。個々の障害レベルを勘案して短時間からフルタイムまで柔軟な勤務体系に対応する一方、60歳定年までの無期雇用を保障しながら、一定の勤続年数を満たす社員や、貢献度の高い社員は時給制から月給制への処遇変更なども行い、モチベーションと意欲の向上を図るとともに、障害を持ちながら社会生活を送るうえでの経済的基盤の安定を図る会社としてのバックアップを行っている。障害者支援の専門職(精神保健福祉士)を常勤配置するなどサポート体制を整備し、定着促進の取り組みを進めている。支援学校、就労支援機関、職業訓練校などから2019年は年間52件の見学、40件の職場実習を受け入れ、また障害者雇用に関わるセミナー・講演などの社会貢献活動にも積極的に取り組んでいる。
大京食品株式会社	京都市南区	食料品製造業	障害者雇用は、6年位前に特別支援学校からの体験実習の受け入れが始まりであった。数字が直ぐに理解できないなど、当初は不安であったが、実習を繰り返す中でじっくり一人ひとりを見ることができた。食料品の製造業で工程も数多くあることから、一人ひとりの生徒の思いや特性を大切に、数多く経験させるなど適性を見極める工夫をしてきた。機械操作も有り、安全面を初めとした社内のルールはしっかり指導し、周りの従業員も手順書や記録表の活用でしっかり見守れるようにしている。また、朝礼での作業確認、作業準備・後片付けも全員で行っている。在学中からの実習を通じた雇用を繰り返したことによって、互いに学び合う良い意味での先輩・後輩関係ができ、周りの従業員も含めて纏まりは更に良くなった。
有限会社美山興業	南丹市	線材加工品の製造	10数年前に、社長の家族に障害のある方がおられ、自社での雇用が障害のある方の自立に力になるのではと考え、特別支援学校から体験実習の受け入れ雇用を始めた。現在、身体障害者1名が、現場から事務に移って頑張っている。知的障害のある3名は、2名が簡単な機械操作、1名がプレス機での加工を担当している。機械もあり、安全面を重視し、「叱るべきところは叱る」を基本に、メモをしっかりと取ることを特に指導している。それ以外は、作業基準書の整備・活用など、他の従業員と基本的には同じ取り組みをしている。障害のある方の作業は正確で戦力として成長している。周りの従業員も声かけをしたり、従業員の交流の場に一緒に参加している。

※障害者雇用の重要性を深く認識し、障害者の雇用促進に努めている事業所で、その功績が特に顕著なもの

2. 貢献団体・個人 1団体

事業所名	所在地	業種	表彰する功績等
オムロン京都太陽株式会社	京都市南区	電気機械器具製造業	1985年に設立。京都市内における特例子会社の先駆けとして自社内での障害者雇用にとどまらず、多くの見学者を受け入れ、企業や支援機関などへ障害者雇用ノウハウを提供している。2016年には京都府・京都市と「障害者雇用促進に関わる環境づくりに関する協定」を締結し、翌年には社内に障害者雇用研修センターを設置した。研修センターは京都障害者雇用企業サポートセンターと共同で障害者雇用受入準備セミナーを開催して多くの企業に学びの場を提供するとともに、京都府立・市立の特別支援学校の多くの生徒を定期的に現場実習に受け入れている。また、経営・事業を社会福祉法人太陽の家と共同運営することにより、企業内の雇用だけでなく太陽の家の就労継続支援事業A型、B型事業所にオムロン製品の組立て事業を継続的に提供することで200名近い雇用の場を生み出してきた。2019年4月にはA型事業の一部を企業内に移管することにより企業内での障害者雇用を増大させるとともに、就労継続支援B型からA型、そして企業での一般就労へとステップアップできる道筋をより明確にして従業員のモチベーション向上および多様な障害者の活躍機会の拡大に貢献している。

※障害者雇用の重要性を深く認識し、永年にわたり障害者雇用の促進と職業の安定に貢献したもの

3. 優良勤労者 20名

氏名	勤務先・所在地	職種	表彰する内容等
あおき さやか 青木 早佳	(株)GSユアサノシエ (京都市南区)	事務	各種文書のPDF化、紙媒体のスキャンとファイル化、機密文書の溶解と再資源化を担当。勤続12年を超えるが遅刻・早退・欠勤は皆無であり、その真面目な勤務態度は模範的である。職場で2番目に長く、知識量・作業スキルとも指導役の領域に達し、後進の指導にもあたっている。控え目な性格であるが、必要なコミュニケーションは過不足なく行える。上長からも「頼れる存在」と評価されている。今年から月給制の「スタッフ職」に格上げされた。また、フロアホッケー京都チームの一員として「スペシャルオリンピックス日本」全国2位の実績を持ち、私生活も充実させている。
あらい ひろあき 荒井 裕晃	オムロン京都太陽(株) (京都市南区)	CSR推進	障害者雇用の先駆的存在の会社で、年間約5500人もの見学がある。工場見学の企画・計画・受入・対応を全面的に担当。会社のCSRを力強くエネルギーに発信し、企業価値の向上に貢献している。見学の趣旨や目的に応じて、見学日のラインの状況や障害のある社員の特性を把握し、見学先の部署と調整し見学コースを策定し実施している。真面目で実直であり、調整力も高く、他の社員からも信頼されている。歌が好きで、案内の質を高める為に、日頃から発声練習にも励んでいる。
いしかわ しゅうへい 石川 尚平	こと京都(株)向島工場 (京都市伏見区)	製造加工	九条ねぎの一次処理工場で最初に必要となる調整作業を担当。4人一組で使う「ねぎピカ」という機械を担当し、ねぎの太さや長さに応じた機械の設定や作業量を決める役割をしっかりとできる。上長からも機械操作の信頼度は高く、戦力として評価されている。また、力仕事も多い工場で、従業員は年配の方も多いが、それらの方々への目配せ・フォローもしっかりできる。昨年、パートから社員となり、仕事に対する自覚も高まり、他の従業員ともよく話し、仕事を任せられる存在に成長してきた。
いちせ みつお 市瀬 光男	オムロン京都太陽(株) (京都市南区)	生産管理	生産計画、サプライチェーン管理、工場内の物流管理を担当。仕事に対して非常に前向きで、独学で衛生管理者の資格を取り、改善提案も行っている。1500種類に及ぶ多品種少量生産を管理し、各ラインに指示を出し、年間約8億円の売上げに貢献している。また、公私にわたり仲間との接点も多く、真面目で実直で相手に寄り添う姿勢が顕著で、よく相談を受けている。上司と部下の双方から信頼されている。健康指向も強く、早起きし身体作りに励んでいる。
えのき かずや 榎木 一矢	双葉メンテナンス工業(株)大原記念病院博寿苑 (京都市左京区)	清掃	総合病院と介護老人施設の共用部・病室や居室の清掃を担当。介護老人施設では車椅子の方や認知症の方などの安全に配慮した臨機応変な作業ができ、施設の職員からも高い信頼を得ている。また、外国人技能実習生への指導も行うが、文章の漢字を平仮名に書き換えたり、実際に現場に行き手本を見せたり、自ら伝える工夫をしながら指導に当たっている。仕事上必須となる報連相についても、正確かつ迅速にでき、安心して任せられる。チームワークを大切に、ムードメーカー的存在で、職場を和ましたり、少し元気のない同僚を励ましたりしている。
おかやす しゅうた 岡安 翔太	京都かんきょう(株) 京都市北部リサイクルセンター (京都市右京区)	選別	一般家庭から収集した缶・ビン・ペットボトルなどの資源ゴミの選別業務を担当。ゴミが多量の時や真夏の猛暑下など厳しい状況の時でも、時間や職場のルールをしっかりと守り、手を抜くことなく、全力で作業を行うことができる。他の社員もそんな働く姿に誘発され、頑張ろうという気持ちになるようである。社員の中でも手選別の作業スピードは速かつ持続する集中力がある。チームワークを大切に、持ち前の明るさで、声かけをしたり進んで手伝ったりすることができる。また、先輩や年長者に対しても伝えたいことをしっかりと話すことができる。職場のムードメーカー的存在である。

かしわ たつや 柏 達也	京都かんきょう (株) 京都市北部リサイ クルセンター (京都市右京区)	選別	一般家庭から収集した缶・ビン・ペットボトルなどの資源ゴミの選別業務を担当。職場のルールや時間を守り、手を抜くことなく常に安定した作業ができる。日による調子の上下がなく体調を崩して休むこともほとんどない。どこに配置しても確実な作業ができ安心して任せられる。年々着実に力を付け、作業の確実性が向上している。家庭での生活リズムがしっかりしており、やるべきことを積み重ねている点が仕事にも反映している。一般社員からはコンビでの作業はやりやすいと評価が高い。決して人の悪口は言わないので、他の社員からも好かれ、周りに人が集まる。
かねこ ひさお 金子 尚夫	(社福)洛東園 デイサービスセ ンター (京都市東山区)	介護	高齢者デイサービスにおいて、入浴介助を中心とした介護業務を担当。職場では、最も勤務年限の長い職員で、少しずつ教えられた仕事を身に付け、落ち着いた丁寧な仕事をしている。協調性もあり、利用者の動きに気を配りながら、他の職員と連携して仕事を進めるスタイルを作っている。他の職員からの信頼も厚く、業務に留まらず良好な職員交流もできている。3年間の京都市の社会適育訓練事業を受け、当園で良好な成績で就業体験を終了し就労となった。就労後も独学で社会福祉士と介護福祉士を取得した努力家である。
かやわけ ゆうた 栢分 裕太	(株)フクヤ (舞鶴市)	調理	特別支援学校を卒業後、無断欠勤や遅刻等は無く、安定した勤務を継続できている。海産部門で調理や盛付けなどを担当。魚をさばき、切り身や刺身にする調理のレベルは高く、メインの仕事となっている。他の従業員の仕事もよく見ており、仕事量が多いときなどは直ぐにフォローに入るなど他の従業員との関係も良好である。タイムサービスの時などは、マイク放送しなければならないが、苦手意識を克服し、しっかりやり切れるようになってきた。車の免許も休憩時間に勉強するなど努力して取り、車通勤している。
からしま さやか 辛島 沙耶加	(株)白鳩 (京都市伏見区)	梱包	倉庫内で、主に出荷梱包・商品棚付業務を担当。当初は、梱包作業のみを想定していたが、本人の申し出で、仕事の幅・量を広げてきた。梱包の際の商品ピッキングの種類や量も他の従業員より多くこなしており、商品のバーコードの有無などの判別もしっかり出来、丁寧でミスのない商品を届けることに貢献している。また、報連相もしっかりでき、勤務態度も良好である。他の従業員との関係も良く、休憩時間や帰路を共にしたり、休みは映画などに一緒に遊びに行っている。
きたはら けいじ 北原 圭司	光工業(株) (京都市伏見区)	積算業務	即戦力として中途採用募集で採用され、係長として官公庁の入札物件の積算業務を担当し、業務に大きく貢献してきた。任された仕事について、責任感を持って真摯に取り組む姿勢が評価され、昨年11月の定年に際して、嘱託として再雇用した。また、後輩社員の指導育成も担っており、相手のスキルに見合った内容で教えるのに長けている。また、車椅子を使用しており、健常者ではなかなか気が付かない動線上の細かな障害の改善を提案され、障害者と健常者が共存し合える職場づくりにも貢献している。
こが たかゆき 古閑 貴幸	(株)フクヤ (舞鶴市)	商品陳列	特別支援学校を卒業後、無断欠勤や遅刻等は無く、安定した勤務を継続できている。フロア部門において商品陳列などを担当。ドライ商品の補充を行うが、自分で陳列状況を把握して補充することができる。フロア部門の担当者7名で、午前・午後後に細かな引継ぎを行い業務を回していくが、コミュニケーションや報連相はしっかり行う事ができ、他の担当者との関係も良好である。おとなしい性格であるが、良く気が付きこま目に動くことができ、フロア部門での戦力となっている。
さいとう ほるな 齋藤 花菜	(社福)京都眞生 福祉会 グループホーム あんずの里南館 (綾部市)	介護	グループホームにおいて、食事介助、排泄介助、入浴介助をはじめ、レクリエーションや行事の企画など、介護実務を担当。自身の障害を自覚しつつも、一般職員と同等の介護業務を目指しており、自己研鑽に励み、様々なことに挑戦する意欲が強い。昨年度は、450時間の介護職員実務者研修を修了し、介護福祉士試験に挑戦している。上手い出来ないことは、振返りと改善を繰り返して前進させる能力を持っている。また、互助会委員として、施設全体の活動にも従事している。介護業務を良く理解し、常に笑顔たやさない姿勢は、高い評価を得ている。
さだくに けんた 貞國 健太	泉電熱(株)京都 工場 (八幡市)	製造	電線の加工と検査を担当。非常に恥ずかしがり屋で、入社当初は遅刻をすれば会社に入ってこれない程であった。元々、コミュニケーションは苦手であるが、理解力があり、指示したことはしっかりできる。同じ部署に3年後輩の女性が入ったことをきっかけに、周りの人への気配りができるようになり、また、自分の考えを発言できるようになった。口数は少ないが、報連相もしっかりできるよう成長してきた。手先は器用で多様な作業ができ、仕上がりがきれいで不可欠な戦力として貢献している。確実に成長している彼の姿は、次の障害者雇用の判断に大きく繋がった。
しおみ なおひろ 塩見 直浩	(社福)空心福祉 会 にれの木園 (福知山市)	ハウス キーパー	居室、食堂等の清掃作業、シーツ交換等を担当。4日間で決まった範囲の清掃を行うが、1日の仕事量を自分で調整し、4日間で仕上げられるように努力している。これまで以上に定期的な居室清掃ができるようになっており、欠かせない存在になっている。日によって色々な状況が出るが、相談しながら臨機応変な対応が行えるようになってきた。当初は長期的な休暇もあったが、現在では、季節の変わり目に体調を崩すことがあるものの、周りの職員の理解とサポートにより、安定的な勤務になっており、利用者や他の職員との関係も良好である。

しもの 下野 正敏	(有)美山興業 (南丹市)	製造	機械を使った製品の加工・整理・検品を担当。立ち仕事であるが、真面目にしっかりこなしている。機械操作もあり、安全面の指導は厳しくしているが、指示した内容は正確に理解し確実に作業することができる。単独での作業も行う事ができ、頼りになる存在になっている。仕事をしながら、休憩時間に勉強するなどし、自動車免許の修得した。最近、結婚し新生活をスタートさせたので、ますます仕事に対する意欲も高まっている。他の従業員とも良く話をしており、良い関係を作っている。
なかつ 仲田 智哉	(株)クラウドイ リース事業部 (京都市南区)	商品管 理、検品 等	倉庫での商品の出入・整理、アイロン作業、検品などを担当。学校卒業後直ぐの採用者であるが、仕事上でのやり取りがスムーズで、苦手なことでも話すとのみ込みが早く順応力が高い。作業内容をしっかり記憶しており、作業を完遂してくれる。このような日々の積み重ねで、彼ならやってくれるという安心感を周りの社員に与えている。学校でソフトボール部のキャプテンを務めていたこともあり、体力面でも、後輩への指導面でも頼もしい姿を見せてくれる。特別支援学校から採用の第1号である彼への信頼が、その後の学校からの実習受入・採用に繋がっている。
ふじはし 藤橋 貴之	(株)大槻シール 印刷 (京都市南区)	包装助手	多様な印刷物の整理・検品など細かな作業を担当。真面目で粘り強く同じペースで仕事ができ、作業量が安定している。徐々にはあるが、作業スピード・丁寧さともに確実に向上させている。彼の仕事は他の社員の仕事の前作業であり、安定しているので後作業の段取りも立てやすく、欠かせない存在である。素直で協調性があり、日帰り旅行など社内の交流にも積極的で、他の社員の話もよく聞き良好な関係を築いている。また、絵を描くことが得意で、会社の年賀状の絵も引き受けている。
みやわき 宮脇 大輔	(株)ストーンフ リー (京都市下京区)	職業指導 員	障害者就労移行支援事業の指導員として、利用案内、トレーニング、就職面談、支援機関や企業の訪問・定着支援を担当するとともに、事業所の運営にも携わっている。緻密な報連相や期日の厳守などは模範的であり、業務改善にも積極的である。障害者のトレーニングでは、自発的なコミュニケーションの向上に取組み、利用者から指名されるほど信頼を高めた。上司・同僚の信頼も厚く、守備範囲が広い中で、スタッフと適切に連携して業務を進めている。サービス管理責任者やジョブコーチの資格も有しており、障害者就労支援のエキスパートとして活躍が期待できる。
むらた 村田 大樹	(株)アグティ (久世郡久御山 町)	クリーニ ング	病院内で洗濯業務全般を担当。初めての特別支援学校新卒採用であったが、無断欠勤や遅刻もなく、ひたむきに仕事に取り組む姿勢が、社内だけでなく病院からも高く評価された。その彼の頑張りも、継続的な特別支援学校からの体験実習や採用に大きく繋がってきた。業務は10名位のチームで、5人毎の交代勤務であるが、経験を積む中で作業スピードは年々速くなり、チームの中でも上位にある。他のスタッフとの関係も良好で有り、社内の交流の場にも積極的に参加している。

※就職している障害者で、旺盛な勤労意欲をもって優秀な勤労成績を収め、同僚等から敬愛され模範と認められるもの

4. 優良勤労者知事奨励賞4名

氏 名	勤務先・所在地	職種	表彰する内容等
うさみ 宇佐美 純	(株)立命館ぶら す (京都市北区)	清掃・軽 作業	大学内のゴミ回収・分別、掃き掃除、散水、シュレッダー、PC入力、各課からの依頼作業など多様な業務であるが、各業務の基本に忠実に取り組んでいる。体格は小柄だが、他のスタッフと同様に重量物の運搬も率先して行っている。スタッフの中では若手であるが、自分から、他のスタッフや社員に話しかけるなど、積極的なコミュニケーションを図り、仕事を行う姿勢は、職場の人間関係に良い影響を与えている。優しく協調性が有り、業務に責任感を持って取り組んでいる。生活面での大きな課題も無く、確実に社会人として成長してきている。
まつか 松香 成奈	(株)王将ハート フル (京都市山科区)	野菜加工	キャベツの芯処理、ニンニクの皮むきおよび検品、機械の洗浄を担当。非常に勤勉で、体調管理・感情の安定・勤怠の全てで模範的な勤務態度である。仕事に対する集中力があり、正確で品質が高く、特に検品技術は高く評価されている。ニンニクの皮むきは障害者スタッフの仕事ではなかったが、彼女が意欲的に取り組むことで業務となったものであり、仕事の領域拡大への貢献は大きい。穏やかな性格で、他者への気遣いができ、誰でも受け入れ職場の雰囲気と和ませる存在である。
もりつ 森津 実花	(株)ハトヤ瑞鳳 閣バイカル事業 部 バイカル樟葉焼 菓子工房 (大阪府枚方市)	包装、検品	焼菓子・クッキーの包装・検品、7店舗から発注の商品の振分・出荷作業を担当。入社以来、無遅刻無欠勤で勤務態度は良好である。与えられた仕事は確実に遂行することができる。当初、数えることが苦手でしたが、数え方を工夫して、今では間違ってもなく数量通りの出荷作業を行っている。口数は少ないが、報連相はしっかりしており、仕事を安心して任せることができる。一生懸命な姿勢は他の従業員にも良い影響を与えており、休憩時間等には雑談の輪に加わり、良好な関係を作っている。

<p>やまもと たかし 山本 堯</p>	<p>(有)福谷製作所 (八幡市)</p>	<p>製造</p>	<p>各種のプレス加工を担当。当初は、集中できず手が止まってしまうことがあった。1時間単位で課題を与え徐々にレベルを上げる中で、今では集中力が付き、急な仕事でも指示した通りにできるようになった。自らコミュニケーションを取るのは苦手であるが、他の従業員が腰を痛めた時は、黙って加工物の箱を運ぶのを手伝ったり、仕事後の掃除も自発的に行っている。指示した内容は正確に理解し、作業のミスもほとんど無く、丁寧な仕上げができる。八幡市民マラソンで10Kmを完走したり、筋肉トレーニングを継続するなど、健康面・体力面も気をつかい貴重な戦力になっている。</p>
--------------------------	---------------------------	-----------	---

※就職している若年者の重度障害者で、日々研鑽に努め、同僚等から評価され、他の模範と認められるもの