

知事表彰受賞者一覧

1. 優良事業所 5事業所

事業所名	所在地	業種	表彰する功績等
社会福祉法人京都眞生福祉会	亀岡市	社会福祉事業	身体障害者以外の雇用のきっかけは、数年前に授産施設に清掃業務を委託し、職員が働きぶりに接したことである。4年前から就労支援機関の協力を得て雇用を開始。現在、知的障害の方2人がヘルパー(有資格)と介護補助として、精神障害の方1人が事務作業に就いている。身体障害の方には体調面を中心に、知的障害と精神障害の方には「ニオイ」や「騒音」など、それぞれの特性に応じた配慮がされている。家族との連携も重視されている。障害のある方を職員と一緒に各ユニットに配置することで、相互の理解と協力が深まるように工夫されている。
サント機工株式会社	綾部市	機械部品加工・組立業	現在4名の方が勤務している。2人の聴覚障害のある方は勤続40年と20年を超えるベテランである。2人が働く機械加工職場では図面が共通言語となっており、また、周りの社員も大きな声で口元をしっかりと見せて話し掛けるなどコミュニケーションも工夫しており業務上の支障はほとんどない。知的障害と精神障害の2名は、ねじの機械選別職場において箱詰め作業を担当している。一人は就労支援機関からの紹介で就労して2年目である。当初は6時間勤務であったが、できる事が少しずつ増え、本人の希望もあり現在はフルタイムで勤務している。もう一人は高等技術専門校の訓練実習を経た1年目の方である。2人ともやるべきことをしっかり理解して職場では大きな戦力となっている。会社としては色々な機会を得てダイバーシティ経営について理解を深める事で、長期で安定した雇用を目指している。
日新ハートフルフレンド株式会社	京都市右京区	サービス業	日新電機(株)が2015年9月に設立し、2016年3月に特例子会社として認定された。知的・精神障害の方が取り組みやすい作業として大型電機機器の図面のスキャンによるPDF化作業を創出された。その後、雇用関係書類などPDF化作業の拡大やPC入力(名刺データ、伝票など)、構内の花壇管理(絶滅危惧種・京都市委託)など新たな職域の拡大に取り組んでいる。今年から前橋事業所を開設し障害者雇用数も発足当初の5人から21人と増加している。知的・精神障害の方を意識した事務系作業の切り出しは、他の事業所への広がりも期待される。
株式会社ベストプランニングシステム	城陽市	産業廃棄物処理業	障害者雇用の話を他の経営者から聞き、平成25年から城陽市の協議会に参画し学習を積み、平成26年には実習を受け入れた。同年からの新工場建設にあたり、障害者が働く同様の工場を見学し計画に活かした。平成28年に新工場が完成。同年の9月に協議会や就労支援機関などの協力を得て5名の知的障害者を雇用了。社員同士の気配りが自然と増え、コミュニケーションが豊かになった。働きやすさを考えた結果、離職率が低下した。社員が夢や目標、やりがいを持てるように、作業内容や会社のビジョン、評価の仕組みを検討していきたいと意欲的である。
峯食品株式会社 福知山営業所	福知山市	食品製造・販売業	知的障害の方が20年以上も働いており、従業員にとって障害者は特別な存在ではない。昨年、高等技術専門校から訓練実習を受け入れ、聴覚障害と知的障害の方を継続雇用了。仕事は、食器の洗浄と盛付け補助である。聴覚障害の方は、ゆっくりと分り易く話すことで意思疎通が図れる。知的障害の方には、時間を掛けて教え「出来る仕事」を少しずつ増やしている。この営業所は配達給食の工場であり、全従業員が同じラインで働いているので、細かな目配りと相互に理解し易い環境にある。この点を活かして積極的な障害者雇用を進められている。

※障害者雇用の重要性を深く認識し、障害者の雇用促進に努めている事業所で、その功績が特に顕著なもの

2. 貢献団体・個人 2団体

事業所名	所在地	業種	表彰する功績等
株式会社島津製作所	京都市中京区	精密機器製造業	市立特別支援学校とのネットワークに参画し、体験実習や雇用に向けた実習受入などに積極的である。府立特別支援学校とは生徒・保護者・教員向けのセミナーに参画され、また、関係機関の研修会等の講師を数多く務めている。特に障害のある方の社会参加の場の創出として、パラスポーツへの取り組み(知的障害者のサッカーワールドカップ日本代表、車いす駅伝の支援など)を積極的に展開されている。今秋には、機会の少ない知的障害者のためのテニスレッスンを開催される。これは企業と支援学校が企画を通して連携をすることで、障害者雇用への理解を広げるものと期待されている。
社会福祉法人長岡京せいしん会	長岡京市	社会福祉事業	平成17年度からの京都府「介護サービス科」事業では①施設見学②ヘルパー2(3)級に係る見学実習③体験実習と介護指導を実施された。資格取得された障害のある方の雇用を進められた(延べ6人)。ヘルパー初任者研修やヘルパー資格取得に係る体験実習も多く受け入れ、障害者の資格取得にも貢献されている。法人雇用の障害のある方には、資格取得のための勤務時間の配慮、費用の一部負担などを行なっている。特別支援学校生徒の自主活動の充実を目的に、「紙芝居の読み聞かせ」の場の提供や地域の支援機関と生徒の交流への協力などにも取り組んでおり、「お年寄りとの共存」や「介護」への問題意識が生徒に養われている。

※障害者雇用の重要性を深く認識し、永年にわたり障害者雇用の促進と職業の安定に貢献したもの

3. 優良勤労者 11名

氏名	勤務先	職種	表彰する内容等
あさい みさこ 浅井 美紗子	株式会社白鳩 (京都市伏見区)	梱包出荷	インナーウェアのネット販売の会社で、商品の梱包・出荷業務を担当している。想定されるイレギュラーへの対応力があり、自律的に業務を行っている。たまに梱包作業がなくなると、他の従業員に声をかけ、自主的に商品の整理作業を手伝っている。真面目で勤務態度も良く、休みも計画的に取得され、梱包業務に欠かせない戦力となっている。特にその丁寧な梱包はお客様に感動を届けている。
きしや みき 岸谷 美希	社会福祉法人利生会 特別養護老人ホーム亀岡園 (亀岡市)	清掃	居室・共同生活室の床・トイレ・洗面の掃除と道具の管理を担当。常に利用者がある場であるが、自分勝手な判断で接することはなく、職員を間に挟み、利用者からの要望も汲み取り作業をしている。決められた範囲を時間内にしっかりと作業できることが自信になっている。仕事のアドバイスに対しても、自分でしっかり理解しようとする姿勢が強うかがわれる。節目節目での仕事の振り返りを素直に受け止めることができ、成長につながっている。
さきはら ゆうや 笹原 悠也	株式会社キング物流 (京都市下京区)	出荷作業	野菜の袋詰めや箱詰めを担当している。ケースのサイズや野菜の種類により詰める個数が変わるが、このことを良く理解している。他の従業員の個数の誤りなどにも適切に対応でき、皆の中心となり意欲的に作業をこなしている。遅刻や当日欠勤もなく、休暇は計画的に取る。従業員とも仲良く、率先して旅行や食事に行っている。話し方が少し横着であったが、相手の事を考えて話せるようになってきた。母親の体調を気遣うなど、家族思いである。
たなか ゆり 田中 由里	社会福祉法人長岡京せいしん会 特別養護老人ホーム天神の杜 (長岡京市)	介護	学校卒業後、ヘルパー2級の資格を取得。「天神の杜」での実習内容が高く評価され就労に至った。仕事の内容も、シーツ交換、配膳、食事介助、車いす移乗、居室清掃など次々に広げて来た。「利用者全員のコップを覚えていく。」とユニットでの信望も厚く、他のユニットへの応援でも頼りにされている。「優秀な職員」として職場表彰された。「介護福祉士」資格をめざし実務者研修を修了、職場や地域のサポートを受けながら学習に励んでいる。
のほら たくま 野原 拓真	エスシービルサービス西日本株式会社 リーガロイヤルホテル京都作業所 (京都市下京区)	清掃/ベッドメイキング	当初は不安になるとパニックを起こすこともあったが、支援機関からのサポートも得て、周りの社員が理解を深める中で今では安定した勤務となっている。客室の清掃・ベッドメイキングを2人で行うが、他の社員の信頼もあり、ペアが毎日変わっても安定している。特にベッドの点検やシーツの処理などの丁寧さは社内でも1・2位を争うほどであり、ペアの社員に注意することもある。指示したことはしっかり行い、信頼される存在となってきている。
ほしもと ちか 橋本 千佳	株式会社ハトヤ瑞鳳閣 バイカル事業部 (京都市左京区)	包装出荷	焼菓子の自動包装機による包装・シール貼り・出荷作業を担当。袋の噛みこみや脱酸素剤抜け等を事前に見つけ、クレームを防いでいる点は大きな功績である。新人に自らの経験も伝えている。当初は人間関係に落ち込む時もあったが、他の社員との会話にも積極的になり、明るく接するなど大きく成長している。体調不調も、隠さず申し出てくれる点も評価できる。彼女の働きぶりがきっかけとなり障害者雇用が進んだと言えるほど大きな存在である。
ふくにし ひろゆき 福西 宏之	公益財団法人京都府立丹波自然運動公園協会の (船井郡京波町)	運動施設維持管理	グラウンド整備、体育館床清掃、草刈りなどを担当。年間の作業段取りを熟知しており、後輩への作業指示から道具等の準備までこなす。朝も早く来て解錠から作業準備まで一人でしている。危険な草刈り機は安全教育を受け練習を重ね使えるようになった。頑固な面もあるが手を抜かないところが良い。職場の人員が減る中で10年勤め、中堅的な人材になっている。公園全体での旅行や職場の懇親会に積極的に参加し、人間関係も良好である。
まつもと むさし 松本 武蔵	株式会社GSユアサソシエ (京都市南区)	クリーニング師	洗濯機器操作、社内集配・検品作業、たたみ仕上げ、プレス作業、出荷準備、業務管理、後進指導を担当。関連法律なども学習し、クリーニング師の資格を数年前に取得した。クリーニング師としての力量は十分あり、予定外の依頼などイレギュラーな業務にも自身の判断で対応できる。集配業務では、運転以外の全業務をこなす。上司・同僚・後輩からの信頼も厚く、職場に欠かせない存在となっており、将来的には役職登用も期待される。
やまなか こうじ 山中 晃志	京都かんきょう株式会社 京都市北部リサイクルセンター (京都市右京区)	資源ゴミ選別	缶・びん・ペットボトル等の資源ゴミの選別作業を担当。理解が早く、誰とのペアでも、どんな配置でも集中力とペースを維持できる。おとなしい性格だが、報・連・相がしっかりできる。採用1年目で相談員全員の評価が高く、育成社員班長昇任への強い要望があり班長となった。班長として育成社員をまとめて「職場定着推進チーム」会議に出席し発言・提案することができる。休日には同僚との買い物やカラオケ、友人との付き合いと充実した日々をすごしている。
※1(男性)	株式会社JR西日本あいウィル 京都オフィス (京都市南区)	清掃	吹田オフィスでしばらく勤務した後、その能力を買われて京都に異動となり、西大路社員寮の清掃を専任で担当。寮の閉鎖まで大きなクレームもなくほぼ独力で業務を遂行した功績は大きい。京都オフィスの中で清掃の経験が一番長く、他の社員の育成にも関わり信頼されている。京都地区の情報伝達の集約担当を務めるなど本来業務以外にも活躍の場が増えている。将来は、現場の環境整備や資機材の管理を任せられる人材として期待される。
※1(女性)	株式会社ユニクロ ユニクロ亀岡店 (亀岡市)	清掃/商品の陳列	店内の床・トイレ・休憩室の清掃や商品の埃取り、店外の掃き掃除などを担当。蜘蛛の巣の除去なども嫌がらずにする。商品の陳列では1年前までは袋抜きだけであったが、ハンギングし、サイズチップを付け売場に陳列できるようになった。お客様からの質問にも、店内の案内や在庫確認など応えられることを増やしており、著しい成長を見せている。嫌なことなどは素直に出しながらもやり切る。

※就職している障害者で、旺盛な勤労意欲をもって優秀な勤労成績を収め、同僚等から敬愛され他の模範と認められる

※1 本人の御希望により公表を差し控えてさせていただきます。

4. 知事奨励賞 3名

氏名	勤務先	職種	表彰する内容等
おくだ ほうと 岡田 勇斗	株式会社王将 ハートフル (久世郡久御山 町)	食品製造	キャベツの芯処理や段ボール処理、機械洗浄などを担当。段ボール処理は、圧縮機の扱いに一定のスキルが要するため、請けていなかった。しかし、彼が努力して取り組み、作業スピードを向上させた結果、担当業務となった。この職域拡大への貢献は大きく、作業は安定しており安心して任せられる。他の社員とのコミュニケーションが苦手であったが、挨拶・声掛けを繰り返す中で、自分の趣味の話を積極的にするなど成長を続けている。
かつら こうじ 勝浦 幸司	京都かんきょう株 式会社 京都市北部リサイ クルセンター (京都市右京区)	資源ゴミ選 別	缶・びん・ペットボトル等の資源ゴミの選別作業を担当。作業スピードが速く、社員の中でも上位に入る作業能力がある。班長として育成社員の声をまとめて「職場定着推進チーム」会議に出席し発言・提案することができる。コミュニケーションが若干苦手であり、責任感の強さから行き過ぎる点もあったが、自分でコントロールできるようになり、実習生や後輩の面倒見も良い。仲の良い社員とは計画を立て旅行したりするなど楽しく過ごしている。
きべ つばさ 木部 翼	株式会社立命館 ぶらす (京都市北区)	清掃／軽 作業	ゴミ回収・分別、掃き掃除、散水、シュレッダー、PC入力、各部課の依頼作業など多様な業務をこなす。各業務の基本を守り、実習生担当の社員の代行を務めることができる。若手であるが、自主的にタイムキーパーを担ったり、作業を率先して行うなど、穏やかな人柄や積極的な行動は職場の仕事や人間関係に良い影響を与えている。一人暮らしを始めて1年半であるが、サポートを受けながらも社会人として順調に成長してきている。

※就職している若年者の重度障害者で、日々研鑽に努め、同僚搭から評価され、他の模範と認められるもの