

## 知事表彰受賞者一覧

### 1 優良事業所 3事業所

| 事業所名           | 所在地    | 業種             | 表彰する功績等  |
|----------------|--------|----------------|--|
| 京印京都南部青果株式会社   | 宇治市    | 青果卸売           | 病気や出産等で休職しても、復職しやすい職場環境が整っていることが、障害のあるなしに関わらない働きやすい職場づくりにつながり、障害者の職場定着にもつながっている。   |
| 京都奉製株式会社       | 京都市左京区 | 神社・仏閣の授与品の製造・卸 | 創業者が大事にしていたモットー「優しい会社」の取組の一環として38年前に障害者雇用を開始。その時採用した方は現在も勤務しており、障害のある方があたりまえにいる職場環境が現在の障害者雇用推進につながっている。障害のある方だけでなく、誰もが分かりやすいよう、作業手順書を写真や動画を使って作成するなど工夫している。    |
| 双葉メンテナンス工業株式会社 | 京都市下京区 | ビルメンテナンス       | 特別支援学校からの実習では、面接・実習・反省会を2回ずつ行う丁寧な対応により、生徒は着実にステップアップできており、就職を希望した場合は積極的に採用。ビルメンテナンス業の特性上、就業場所は顧客先であるため、現場リーダーが中心となって各人の障害特性を理解しフォローしており、従業員全体の指導力アップにもつながっている。 |

※障害者雇用の重要性を深く認識し、障害者の雇用促進に努めている事業所で、その功績が特に顕著なもの

### 2 功労団体 2事業所

| 事業所名       | 所在地    | 業種  | 表彰する功績等  |
|------------|--------|-----|--|
| 株式会社高島屋京都店 | 京都市下京区 | 百貨店 | 特別支援学校等から積極的に職場実習を多数受入れ、実習機会を提供。また、精神障害者の雇用にあたっては各人の人柄を重視し、障害特性や個性にあった業務や職場環境づくりに職場管理者とともに注力。実習や雇用をさまざまな部署で行うことで、障害者とともに働く機会を持つ従業員を増やし、社内の障害者雇用の理解を促進。こうした自社の取組を行政等の実施するセミナーにおいて発表し、他企業の意識改革にも貢献している。                              |
| 株式会社タムラ    | 福知山市   | 製造業 | 福知山高等技術専門校が平成16年度に実施した「一般校を活用した障害者職業訓練モデル事業」において、職場実習の場を提供。本モデル事業の成果を踏まえ、平成19年度に同校において障害者の訓練課程を設置することとなったが、以来約10年にわたり、毎年、実習を受入れるほか、中丹特別支援学校の実習も受入れ。一般企業で働く意欲を喚起するため、作業面だけでなく職業人としてのマナーにも気配りした指導を行い、府北部地域における障害者の職業訓練や職業観の醸成の一翼を担う。 |

※障害者雇用の重要性を深く認識し、永年にわたり障害者の雇用の促進と職業の安定に貢献したもの

### 3 優良勤労者 7名

| 氏名                 | 勤務先                           | 職種            | 表彰する内容等   |
|--------------------|-------------------------------|---------------|---|
| いしはら こうぞう<br>石原 耕造 | 都タクシー<br>株式会社<br>(京都市南区)      | タクシー乗務員       | 20万キロ無事故運行者として社内で表彰。まじめで頑張り屋であり、常に笑顔であることから誰からも声をかけられ、その人柄が他の模範となっている。一人ひとり違う障害の特性を上司や同僚が正しく理解し、こまやかに対応する職場風土が育ってきており、このような職場づくりに大きく貢献している。         |
| * (男性)             | 株式会社大槻<br>シール印刷<br>(京都市南区)    | 印刷機<br>オペレーター | 印刷機のパイロットとして、得意とする機械知識により多様なお客様の要求に対応できるまでにレベルアップ。業界の勉強会にも積極的に参加し、さらなる技術向上に努めている。苦手な相談や決断では、周りの社員の協力を得ることでスピードや仕上がりの成果を出し、業界技術委員長からも技術力について評価されている。 |
| すぎもと さとし<br>杉本 聡   | 株式会社<br>かね松老舗<br>(京都市中央区)     | 販売            | 青果物小売業に従事。勤続年数が長くなるにつれ、売上を意識するようになり、どのような工夫をすべきか考えるようになった。仕事の始まりはまず清掃で、その時に彼なりの精神安定方法を見つけ、業務の見通しを立てている。成功や失敗を繰り返しながらも、次の来訪を意識した笑顔での接客に努めている。        |
| たかの ゆみこ<br>高野 友美子  | 京都奉製<br>株式会社<br>(京都市左京区)      | 検品・軽作業        | 布製品の検品・箱詰めや手仕事に従事。入社以来38年間、真摯に仕事に取り組む続け、社歴が最年長になっても謙虚で丁寧な姿勢や態度が他の社員の模範となっている。彼女が長く働き続けていることで、障害者が当たり前職場にいる環境が整い、近年再開した障害者雇用の下支えとなるなど大きく貢献している。      |
| どい たかし<br>土居 隆志    | 株式会社ティー・<br>エス・ケー<br>(京都市上京区) | 清掃サービス        | 病院清掃に従事。入社以来無遅刻無欠勤と勤務態度が極めて良好で、社会人としての自覚を持って日々真面目に業務に取り組んでおり、現場である病院のスタッフからも大いに評価されている。作業面も手順を守りながら見落としなく丁寧に実施できており、病院の衛生維持に力を発揮している。               |
| ながた ひろやす<br>永田 裕康  | 都タクシー<br>株式会社<br>(京都市南区)      | タクシー乗務員       | 欠勤もなく常に所定日数を満勤しており上司の評価は高く、知らないことは積極的に情報収集し知見を広げ、豊富な知識を業務に生かしている。高齢であるが、特に安全運転が必要な夜専門勤務を長く続けており、他の従業員の目標となるなど障害者雇用を進める職場風土づくりに大きく貢献している。            |
| ようだ たけし<br>用田 竹司   | オムロン京都<br>太陽株式会社<br>(京都市南区)   | 技術            | 会社ではCSR活動を担当し、社内見学対応や小学生相手の講演活動を中心となって行っている。勤務態度は真面目で責任感が強く、次世代の管理職候補。気さくで明るい性格ゆえ交友関係も広く、車椅子マラソンに出場するなどスポーツ活動でも力を発揮しており、その活躍の場は社内だけにとどまらない。         |

※就職している障害者で、旺盛な勤労意欲をもって優秀な勤労成績を収め、同僚等から敬愛され他の模範と認められる者

\* 本人の御希望により公表を差し控させていただきます。

### 4 優良勤労者奨励賞 1名

| 氏名               | 勤務先                         | 職種   | 表彰する内容等   |
|------------------|-----------------------------|------|---|
| こやま みずき<br>小山 瑞生 | インデアイテス<br>株式会社<br>(京都市左京区) | 一般事務 | 一つひとつの仕事丁寧に行うため周囲の信頼は厚い。スピードを競うことは苦手だが、その分、細かいところが気付き、業務改善につながっている。人柄は穏やかで、安定しており、電話対応も丁寧で無駄がない。他者の痛みのわかる優しさ、自らの障害を乗り越えていく力強さが同居し、最近では頼もしさも感じており、益々の活躍が期待できる。 |

※就職している若年者の重度障害者で、日々研鑽に努め、同僚等から評価され、他の模範と認められる者