

障害者雇用優良事業所等知事表彰受賞者一覧

1. 優良事業所 11事業所

事業所名	所在地	業種	表彰する功績等
社会福祉法人京都総合福祉協会	京都市左京区	社会福祉事業	「共生を目指す創造的実践」を理念に掲げ、障害者雇用促進法の施行前から、継続的に障害者雇用に取り組んできた。現在、十数名の障害者が就労。仕事は、事務補助、介護、マッサージ、清掃など多様である。実習を通して、作業適正を見極め、より適した受入体制づくりと共に、同僚や上司が困り事などの把握に努めている(モニタリング)。働きやすい環境づくりとして、各自に応じたマニュアルの作成、担当職員の明確化と指示系統の一元化、支援機関のサポートを受けたOJTなどを行っている。担当業務の変更時は、家族に見学してもらい、励ましてもらうようにしている。事業計画に、「障がいのある方の働きやすい職場づくり」を掲げており、障害者雇用のあり方について、京都中小企業家同友会など他の団体とも連携して深めている。
株式会社SCREENビジネスエキスパート	京都市上京区	特例子会社	2006年、SCREENグループの総務・人事・経理領域のシェアード化の為に設立された。2009年、障害者雇用とその業務の確保、就労環境の維持を担うパルテ運営部を滋賀県彦根市に開設し、2015年、グループ7社の特例子会社に認定された。ESGやSDGsの観点から、雇用機会の拡大を図るため、2020年京都パルテ課を新設。現在、京都パルテ課に3名、彦根パルテ課に40名の障害者が働いている。京都では、書類電子化、PC入力、ファイリングなど事務補助業務と環境維持・美化業務(ガーデニング)などを行っている。毎朝セルフケアアンケート(体調、心の調子、言いたい事など)を専任スタッフと共有し、必要に応じて面談を行うと共に、支援者や家族とも共有している。また、半年単位で個人目標を決め、毎月進捗を確認している。毎月、パルテ会議と安全会議を行い、安全・衛生、会社ルール、マナー等の研修を行うと共に、気になることを全員で話し合う。また、年に1回保護者、支援者、学校等との交流会(近況報告、見学会等)と保護者個別面談会を実施している。注)パルテとは、エスペラント語のパルティオ(仲間、協力)の略。
株式会社中央保健工業社	京都市右京区	ビルメンテナンス	特別支援学校や障害者職業センターの紹介をきっかけに、実際にその労働意欲の高さに触れ、戦力となると考え障害者雇用を始めた。仕事は、建物内の事務室、階段、廊下、トイレなどの掃き・拭き掃除、掃除機かけ、モップかけが中心である。仕事を早く覚えてもらうために、最初は分り易く取り組みやすい仕事を切り出し担当してもらっている。以前に、仕事ができる人が、体調を崩し退職されたことがあり、この経験から、知的障害や精神障害のある人にはジョブコーチやベテランの従業員が指導・サポートするようにしている。各現場の経験豊かな従業員の存在も大きく、挨拶や仕事の基本を身につけるよう、気持ちを受け止めつつ、ゆっくり繰り返して教えてくれている。家族以外の人との交流経験が乏しく、苦手意識を持つ従業員もおり、職場での交流の場づくりに気を配っている。新人への指導や床を磨くポリッシャーの技術を身につけ、当社の核となる人材への育成が目標である。
株式会社ツバキサポートセンター	京田辺市	特例子会社	1970年に親会社の給食・社員食堂を担う会社として設立され、その後、総務・人事系業務、保険代理業を担うようになる。法定雇用率の確保が厳しくなる中で、特例事業部を設置し障害者雇用に取り組み、2020年特例子会社に認定。印刷・スキヤニング、清掃業務(事務所や廊下)、工場見学の受入れ準備、片付けなどを行う。今後、保険代理業における封入作業、封筒・名刺の作成、製造分野での部品のピッキング作業などの業務拡大を検討している。現在22名の障害者が、京都本社と埼玉事業所で働いている。実習は特別支援学校は2年次から受入れるなど、時間をかけたマッチングを行うと共に、写真・ルビ付の分り易いマニュアルを作成している。特に、コミュニケーションを重視し、3〜4名に1名の監督者が付き、毎日の朝礼・終礼、毎月の面談等きめ細かなサポートを行っている。ここ4年間の定着率は100%である。
株式会社ハートコープきょうと	京都市南区	特例子会社	「障害を持った人がやりがいを持って長く働ける職場をつくる」という目的のもと、京都生活協同組合の特例子会社として2013年4月に設立され、現在は16人のメンバー・社員(障害のある社員)と指導員5人が在籍している。京都生活協のコンテナ等配送備品の洗浄事業や再生資源物の計量・梱包・加工等のリサイクル事業などを行い、事業を通じて障害者の自立支援と雇用促進、環境保護など、社会貢献を目指している。知的障害重度の方を多く雇用し、各部署に作業指導員を配置し、毎日の作業体制や内容・手順などを分かり易く示すとともに、苦しい作業も継続的に指導することで克服する取組みをしている。また、支援機関や医療機関などと連携した定着支援にも取り組み、安定した雇用を実現している。支部巡回清掃等の新たな業務領域の拡大にも取り組み、雇用の持続的な拡大を図っている。
株式会社ハンシンデリカ綾部工場	綾部市	食品製造	社会的貢献として障害者法定雇用率を達成していくことを前提に取り組んできた。食品製造の現場では、特に安全・安心と衛生管理が重要であり、実習等を通して、この点での理解力を重視したマッチングを行っている。特別支援学校や就業・生活支援センターなどの実習を毎年受入れるだけでなく、先生や指導員の方、保護者に積極的に声をかけ見学してもらい実習の充実繋げている。サラダや惣菜を中心に約100種類を手作業で365日製造しており、作業の標準化と体制確保が重要である。写真付きマニュアルを作成し、研修会や勉強会、OJTを通して、盛付を習得してもらう。障害のある人は、真面目な方が多く、繰り返しことで確実に習得されるし、勤務も安定しており、大きな戦力となっている。また、多くのパートさんが彼等を上手く受け止め見守ってくれる事も安定に繋がっている。
富士高分子株式会社	城陽市	合成樹脂製品の製造・販売	20年以上前から、高卒採用の一環として特別支援学校生の採用に取り組んできた。その結果、ほぼ毎年の採用となっている。仕事の内容は、製造ラインでの検品やプレス整形の機械オペレーター、ラインのオペレーターなどそれぞれ異なる。学校の先生は仕事をよく理解されており、作業内容に相応しい生徒を紹介される。2年生から生徒に合いそうな部署で実習を数回行い、採用時は同じ部署とすることで実習から採用直後のストレスの軽減を図っている。採用後は、高卒者と同様に、2週間の研修、幾つかの現場を回った後、7月から配属となる。学校からのレポートや実習、研修期間での様子から特性や得手不得手を見て、改めて配属を決定している。上長を中心とした四、五人での作業であり、その中で見守られている。また、同じ学校の先輩がいて新人をよくサポートしている。

株式会社富美家	京都市中京区	食品製造・販売	10年位前に社長の特別支援学校の知人からの依頼で、体験実習の受入れたことがきっかけで障害者雇用を始めた。仕事が出来れば障害者の雇用に全く抵抗はなく、ハローワークの紹介も含めて希望者は、実習を経て、勤務態度がよほど悪くない限り採用してきた。雇用条件は社員全員同一で、この間の退職は、やりたいことがある辞めた一人だけで、定着率は非常に高い。 仕事は、ラインでの機械オペレーター・検品・出荷作業であり、五、六人のチームで作業し単独での作業はない。本人の特性を見て、一番やり易いラインから入り、周りのパートさんが付き切りで繰り返し教えている。周りの人は、時間がかかっても長い目で見ていて、また、現場の責任者も日頃から声掛けをしている。 障害者の雇用で、皆んなで協力して仕事をする風土ができ、受入れる気持ちがいさあれば何とかなると実感している。今後とも実習を行い、希望者は採用していく。
特定非営利活動法人水度坂友愛ホーム	城陽市	老人福祉	10年以上前に、地域の適応訓練事業所からハローワークを通して紹介されたのがきっかけで、障害者雇用を開始。その後、特別支援学校の実習受入れを経て採用した。仕事の内容は、介護の間接業務で、居室・フロア・階段等の清掃、洗濯物の干し・たたみ・配達、洗剤・トイレトーパー等の物品管理などである。 採用当初は、起こす必要のある人もいて、1日2時間・週2日勤務からその人に応じて徐々に勤務時間を伸ばした。仕事はマンツーマンで教え、終業後面談しながらチェック表で仕事内容を確認している。服業している精神障害者もあり、忘れないように声掛けをしている。出来ることは褒めるので、ヘルパー初任者研修や介護福祉士に挑戦し、ケア職を目指す人もいる。手厚い対応が必要な時は、出身機関や支援機関、家族と対応することもある。スタッフ同士が助け合い楽しく働くために、ボランティアを含め他施設に比べ1.5倍の人を確保していることが、プラスになっている。
社会福祉法人みねやま福祉会	京丹後市	社会福祉・介護事業	特別支援学校等からの実習を受け入れたことをきっかけに雇用を開始した。目的は、多様な人材採用で職員間の価値観の共有と自己成長、地域社会への貢献など。 現在は、22名の障害者が法人の各施設で働いている。仕事は、ユニットトイレの掃除、モップかけ、手すり等の消毒、洗濯の干しとたたみ、食器洗い、車椅子掃除、牛乳パックのリサイクル準備、清拭タオルのロール化、介護助手としては主に利用者の入浴後の整容、レクリエーションの補助等である。 勤務時間は、業務内容等を本人と相談し、障害を考慮して調整している。文書では伝わりにくい時には、個別に口頭でかみ砕いて説明して伝えている。仕事内容の変更は混乱を招くことがあるので、できるだけしていない。変更が必要な時は、本人の了解を取る。仕事の習得状況をみながら、新しいことにもチャレンジしてもらう。従来より法人内や事業所内の職員交流には誘っている。
株式会社ライブコーポレーション 京都市店舗	京都市	各種商品小売業	20年以上前から社会的貢献として障害者法定雇用率の達成に留まらず、より積極的な障害者雇用を進めている。特別支援学校の1～2年時の見学と体験実習、3年時の2回の実習と面接等、時間をかけて採用している。特に実習を通して、適性と希望のマッチングを図るとともに、強みや課題を明確にし、学校と保護者と共有することで、就労に向けて社会人として必要な態度や技能を身につけてもらうことを目標としている。仕事は、バックヤードでの農産物や惣菜のバック詰め、簡単な商品加工と売場への品出しが中心である。 売場でお客様対応が必要となる場合があり、実習中に取り次ぎの仕方や分からないことは聞くこと、他の従業員と協力することを徹底して教えている。 配属先は特性と希望に応じて決めている。どの部門でもパートさんとチームを組むので、日常的に見守られる環境にある。就労時に、就業・生活支援センターに登録してもらい、問題がある時は、部門の社員(管理職)、本社、センター等で対応している。現在、京都市内の15店舗に44名の障害者が働いている。

◎障害者雇用の重要性を深く認識し、障害者の雇用促進に努めている事業所で、その功績が特に顕著なもの

2. 貢献団体 該当事業所無し

※障害者雇用の重要性を深く認識し、永年にわたり障害者雇用の促進と職業の安定に貢献したもの

3. 優良勤労者 25名

氏名	勤務先・所在地	職種	表彰する内容等
いわもと かつや 岩前 克弥	(株)王将ハートフル久御山工場 (久御山町)	食品製造	キャベツ、ニンニク、タマネギの加工及び洗浄業務、製造数や製造時間等の報連相、確認。実習生の受入れ指導、製造で使用する備品の在庫管理等の組織運営にも参加している。真面目で愚直に取り組むことができる。体調管理の点でも自己管理ができており、非常に安定している。職業生活相談員の認定講習を修了、他社員、実習生に対して技術的指導もしている。その日の製造目標達成に向けた業務を遂行できる。グループの中心にいることが多い。周囲からも実力を認められており、慕われ、憧れる社員もいる。自らの失敗から安全配慮については気を配っており、他の模範となっている。
いわもと いち 岩本 能知	日新ハートフルフレンド(株) (京都市右京区)	事務、軽作業	電子化前の仕分けではデータ名・枚数に間違いがなく仕分けでき、次にスキャンする人が非常に助かる。電子化後のチェックでは隅々まで見て、気づく点も多い。 電子化依頼の打合せでは指導員に同席して受け答えができる。変圧器の電子化では、丁寧に綺麗な仕上がりが出る。集中力が途切れることなく、毎日平均500枚の電子化を効率的に出来る。大型機での電子化の場合、内容を細部まで見て原稿に合った設定をして丁寧にスキャンする。気心の知れた同僚と会話することを好む。特例子会社設立にあたり、実習や面接をする中で業務適正や就労意欲等から判断して雇用に至った
おおつき かずたか 大槻 一孝	サント機工(株) (綾部市)	オペレーター	立型マシニングセンターのオペレーターとして、日々の生産業務に従事し、係長としてチームの週間の生産予定立案をしている。休みも少なく日々真面目に勤務している。後輩社員の育成にも尽力している。 聴覚に障害がありますが、それ以外は健康者の方とまんら違うところがなく、仕事をしている。異常音などが生じた時に聞こえない場合があり、そのような時は、すぐ側の同僚が駆けつけてフォローする体制になっている。 一生懸命、責任感を持ってお仕事をしており、貴重な戦力となっている。
かたやま ともしろ 片山 智博	(株)王将ハートフル久御山工場 (久御山町)	食品製造	キャベツの加工、洗浄業務を担当。真面目に取り組むことができる。体調を崩して休むことはこれまでほとんどない。一つの事に対して黙々と取り組むことができ、一度休んで覚えた後は安定して作業ができる。キャベツを機械にセットする作業で能力を発揮。 他の社員達と比べて年齢が高いこともあり、話が噛み合わないこともあるが、積極的に周りに声をかけている。挨拶、返事、声掛けをしっかりと行える。実習生に最終日、「印象に残った社員はいますか?」と聞くと、ほぼ彼の名前が挙がる。誰に対しても同じように声をかけコミュニケーション力は非常に高い。

くさかべ とおる 白下部 達	マルホ発條工業(株)亀岡工場 (亀岡市)	精密ばねの成形	精密ばねの成形・加工等を担当。作業内容としては付帯作業や二次加工がメインです。 遅刻・欠勤等は無く、非常にまじめに業務遂行している。決め事やルールをしっかり守ることができる。与えられた仕事を全うする責任感と長時間にわたり同一作業を行う忍耐力があり、チームの業務に貢献している。 同じ業務を担当する従業員を中心に回りの社員と積極的に関わっている。職場内での上司や同僚等からの評価は高い。
しらかわ みきの すけ 白川 幹之助	近建ビル管理(株) グリーンタウン横島団地(宇治市)	ビルメンテナンス	団地内の共用部(敷地内の通路、公園、駐車場、側溝、廊下、エレベーター、階段、ゴミ回収など)の日常清掃を担当。真面目で誠実、休まず、契約通りの仕事ができる。 自分らの役割を責任をもって遂行している。決められた場所、時間、手順できちりと仕事ができる。夏の猛暑にも、自ら水分補給しながら、シフトを守ることができる。新人にも仕事を教えることができる。 1チーム4名位で、互いに協力しながら対応できる。チームが代わっても、他の従業員から信頼されている。
たかはし ゆうた 高橋 勇太	日新ハートフルフレンド(株) (右京区)	事務、軽作業	文書や図面の電子化を担当。電子化の仕上がりが非常にきれいで、原紙のゆがみを直したり、破れている箇所はテープで補強し見栄え良くスキャンすることができる。 一人で行うことが多く、ひとりを好むようであり、言葉数も少ないが、必要な場面ではきちりと挨拶や返事ができる。 一つの作業を根気よく集中して行うことができる。あいまいな返事はせず、はっきりとした態度で示すので信頼される。集中力が途切れることなく、毎日平均400枚電子化作業を行える。
たけぐち だいご 竹口 大毅	(株)ハトヤ瑞風閣バイカル事業部下鴨本店(京都市左京区)	食品製造	完熟チーズケーキの製造補助を担当。型にスポンジ生地を敷き、決まった数量を鉄板に載せ焼く。焼けたら型を外して洗浄。出来た商品を検品(外観で異物等の確認)して、自動包装機でフィルム包装。完了後、機械を分解・洗浄、その他の洗い物等。 真面目で、遅刻欠勤も無く、分からない事は必ず聞いて作業をする。挨拶・返事も大きな声でハキハキとできる。安定感、信頼性は折り紙付きで、周りの者よりも先に気付いて進言することもある。職場では完全に戦力として認識されている。 他の従業員とは、互いに話しかけるなど、ごく普通の関係を築けている。現場のリーダーは、彼の出勤を確認してから、その日の段取りを考えるほど、信頼度が高い。 年一度の「衛生管理テスト」には、休憩時間にも勉強して取り組み、及第点を取っている。
たなか りょうま 田中 龍馬	日本板硝子(株)舞鶴事業所 (舞鶴市)	クリーニング	製造ラインから毎日出る軍手の洗濯・乾燥・運搬作業を担当。 遅刻や無断欠勤もなく、問題なく、挨拶や目上の人への言葉遣いもしっかりできる。 上司の指示を正しく理解し、指示通りに仕事できる。上司の指導下ではあるが、作業の段取りを組み立てることができる。不安全事項や改善実施事項の報告もしっかり行っている。 仕事に必要なコミュニケーションを取ることができる。何か不具合があった際に上司に報告できる。しっかりとした受け答えができ、指示が伝わっているか上司も確認でき安心して仕事を任せられる。
たにむら なおき 谷村 直樹	京都かんきょう(株)京都市北部リサイクルセンター(京都市右京区)	リサイクル	京都市内の一般家庭から収集された缶・びん・ペットボトルの資源ごみ選別業務を担当。作業は常に全力で手を抜くということがない。資源ごみの分別の詳細について自分でもよく調べ、職場でもよく質問し、高い職業意識を持っている。自分の作業にプライドを持っており、一人でやる作業も安心して任せられる。 作業を頑張っているだけでなく、職場内のことによく気づき、質問や改善の提案も積極的である。人と話をするのがとても好きで、同年代の育成社員だけでなく、年配の一般社員とも昭和の歌謡曲やドラマの話をしりたりして盛り上がっている。また、昭和時代のものをこよなく愛し、常にスーツを着用し個性的である。
でぐち いっせい 出口 一星	マルホ発條工業(株)亀岡工場 (亀岡市)	精密ばねの成形	遅刻や無断欠勤も無く、真面目に作業に取り組んでいる。単調な作業が長時間続くので眠気に襲われることもたまにあるが、周りのメンバーから注意を受ながら、安全に日々研磨作業をしている。 手先が器用で、パートさんが研磨機へ投入できない小さなコイルばねを、1個ずつ研磨機へ投入することができ大変助かっている。分からないことは、自分から聞くことができ、指示している毎日の廃棄物(鉄やスレス)の計量・記録作業も忘れずにできる。 コミュニケーションが苦手ですが、同僚からも悪い評価は聞きません。どんな作業でも手抜きせずコツコツと進めることができる。
にしだ しょうたか 西田 好孝	(株)立命館ぶらす (京都市北区)	清掃・軽作業	キャンパス内のゴミ回収、燃やすごみ・ペットボトル・カン等の分別と搬出。床・窓・トイレ等の清掃、構内の掃き掃除、植栽等への散水、緑地の除草など。書類のシュレッダー、封入作業、メディアルームのパソコン動作確認・除菌作業などを担当。 几帳面で真面目であり、仕事だけでなく、生活面も含めて報告すべき事柄を心得ている。上司の業務支援員からは、作業能力が高く、難度の高い仕事も任せられ、実習生のサポート、新入社員、後輩社員への助言が的確にできる人材として高い信頼を得ている。また、後輩からも、作業のアドバイスを求められることも多く信頼されている。周りの状況もよく見えており、業務支援員への相談、報告も的確である。遠距離通勤であるが、急な休みや遅刻はなく、普段から健康面にも留意し、安定した勤務状況である。
にんぶ ゆうじ 仁歩 裕史	イズミヤ(株)白梅町店 (京都市北区)	食品の加工	バックヤードでの寿司・弁当の加工、資材(トレイ等)の発注、掃除を担当。新製品の開発、写真の付いた手順書の内容を、自分なりに工夫して吸収し早く覚える。また、資材の在庫を確認の上、一週間分の必要個数を自ら判断し発注することができる。 決まったパートさんとチームで仕事をしており、分からないことは尋ねるなど、仕事でのコミュニケーションは十分に取れている。また、周りのパートさんも特性をよく理解しており、健康面も含めて見守っている。和太鼓が趣味で、体力もあり、無断での遅刻や欠勤はなく、休暇は計画的に取っており、安心してシフトに編入でき、信頼できる戦力になっている。
ばば あきお 馬場 昭夫	オムロン京都太陽(株) (京都市南区)	技術	製品生産の詳細な標準類の作成や見直しを主に担当。パソコン処理のプログラム作成や付随するデータ管理も担当。重度の障がいで入院し復帰したところで、運動機能は少しずつ衰退しているが、仕事への意欲は衰えることなく、前向きに努力する姿は、周りの社員の共鳴・共感を呼んでいる。 現状に満足することなく、自ら新たなスキルの習得に向け通信教育にチャレンジするなど、自己研鑽を惜しまない。自ら構築した出荷検査管理システムは、課の誰もが認めるものであり、業務効率の大幅な向上に繋がっている。パソコン(特にmicrosoft office 関係)スキルは課の第一人者である。周囲の若いメンバーからの質問にも気楽に答えている。周りの車いすの乗り降りに対する積極的なサポートなど、チーム内で協力関係が出来ている。

ふけ かずや 福家 和也	(株)京都庵 (福知山市)	食品製造	味付け油揚げ加工作業(油揚げを機械にセットする、加工に使用する油揚げを冷蔵庫から出庫して運ぶ、部材の交換など)を担当。就労当初は気に入らないことがあると、大声を出すなどトラブルもあったが、落ち着き方や気持ちのコントロール、報告・連絡・相談の仕方を教える中で、今では自分で整理し報告し、相談できるようになった。また、協調性も責任感も強くなり、チームの動きを見ながら仕事が出来ようになり、周りの従業員とも良好な関係を築けている。見学者があった時には、担当の仕事の説明できる。同じ学校卒業の後輩に対しても、協調して行動ができるようになった。
ふじもと きよか 藤本 聖佳	日新ハートフルフレンド(株) (右京区)	事務、軽作業	電子化書類の分類・仕分け、伝票処理(入力)、封入作業を担当。データ名・枚数を間違えず仕分けでき、次にスキャンする人が非常に助かる。電子化後のチェックは行き届き、気づく点も多いので、指導員もチェックを手伝ってもらっている。また、指導員と同居して電子化依頼の打合せに出席し受け答えが出来る。非常にまじめで誠実、集中力が高くよく気がつき、失敗が少ない。アウトプットの品質が高く、指導員からも信頼されている。誰とでも会話ができ、特に同期と仲良く、通勤時や昼食時、盛りあがっている。仕事やコミュニケーションの能力が高く、他人に協力的で周りの上司、同僚から頼りにされる存在。
ふたせ はるみ 二瀬 晴美	(株)中央保健工業社 滋賀県立小児保健医療センター(滋賀県守山市)	清掃	日常清掃業務(病室、診察室内の清掃業務 院内のゴミ回収)を担当。現場の副責任者として新人スタッフの指導教育にも尽力し、常に協力的で前向きに職務に当たっている。病院清掃における細かな点まで配慮ができ、他の従業員だけでなく、病院側からも高い評価を得ている。他の従業員の良き相談相手となり、作業での不明点やトラブル等話し合い、解決に結びつけており、高く信頼されている。副責任者としての立場をよく理解し、上司からも高く信頼され、日々業務に当たっている。
まつか たつり 松香 龍典	京都かんきょう(株)京都市北部リサイクルセンター(京都市右京区)	リサイクル	京都市内の一般家庭から収集された缶・びん・ペットボトルの資源ごみ選別業務を担当。真面目で決められたことをきっちりこなし、一日を通して作業のペースが崩れることなく、安定した仕事ぶりを持ち味である。手先がとても器用で高い技術を持っており、難しい動作も何気なくこなし、ミーティングの際には業務改善の提案も積極的にしている。自分から言葉を発することが苦手ではあるが、必要なことはしっかりとコミュニケーションを取ることができ、自分の興味のある内容は自ら会話に加わり話すこともできる。性格がおとなしく、人と話すことも少ないのであまり目立つタイプではないが、俳句などの文学や雑学特撮など興味のあるものに深い知識を有している。
みなみ ゆうた 南 雄太	株式会社カワタキコーポレーション (京都市南区)	軽作業	カゴ車での出荷作業、商品の仕分け作業、冷蔵庫内での作業を担当。真面目で言われたことに素直に応えることができる。パートの中で、月150時間働ける貴重な存在で、卵の仕分け作業ができる二人のうち一人であり、貴重な戦力となっている。他の従業員から厳しく言われることもあるが、気持ちの切り替えが上手く、嫌な顔せず気さくに接している。分からないことがあれば聞き返してくるなど、しっかりと応対できる。穏やかな性格で、他の従業員とも上手につき合っている。
みやけ つよし 三宅 剛	日本通運(株)舞鶴支店丹後営業所 (宮津市)	野菜加工	農産物の流通加工で、玉ねぎ等の野菜の洗浄・カット・検品・運搬等を担当。積極的かつ真摯に業務に取り組んでおり他の模範となっている。チームのサブリーダー的な役割を担っており、チーム全体の動きを掴み、全員で共有すべき点を明確にする為の安全日誌を作成できる。フォークリフト資格習得に向けて勉強している。社員・パート社員との人間関係は良好で、互いに忌憚なく聞いたり言ったりしている。社員として業務での役割をきっちり果たしており 同僚の評価も高い。今年の4月から、アパートで一人暮らしを始め、より明るくなったと感じられる。
やまだ たつり 山田 運徳	日本海工業(株) (舞鶴市)	機械オペレーター	作業指示書に基づいて自動車用ガラスを自動切断する機械オペレーターで、三交替勤務(朝出・中出・夜勤)。生活リズムが取りにくい中、無断欠勤はなく、他作業者の欠勤時には自ら進んで代替え勤務をしてくれる存在。ゲーム好きが功を奏してか、オペレーター業務でのPC(タッチパネル)の扱いは手慣れたものがあり、スピーディで成果に繋がっている。常時決まった作業者とペアで作業をし、コミュニケーションを取りながら業務遂行をしている。担当作業外の常屋勤帯の作業者とも積極的にコミュニケーションを取っている。基本的にまじめで、仕事を丁寧にこなす。おとなしい性格ではあるが、「漫画・アニメ」の話になるとマシンガンのように話が出てくる。年齢的に若く、周りのほとんどのが年上なので、みんなから可愛がられている存在である。
やまもと みき 山本 未貴	鶴屋吉信FACTORY (亀岡市)	食品製造	和菓子製造に伴う製造ライン作業(中味の装填、検品など)、製造機械の解体・清掃・組立作業などを担当。覚えるのは難しいが、20年間ほぼ体むこともなく遅刻は一度もない。非常に真面目でコツコツと仕事に取り組むことができ、新規パート社員に一連の仕事の教えることができる。機械操作や掃除の仕方のマニュアルの監修ができる。しっかりと挨拶ができ、他の従業員ともコミュニケーションが取れている。他の障害のある人に対して、適切な声掛け口かけができる。現在、契約社員として社員とパート社員のつなぎ役として活躍中である。新しい作業にも積極的に取り組むことができる。
よしなが かつゆき 吉永 勝之	(株)GSユアサソシエ (京都市南区)	クリーニング	当社は、グループ会社主に有害物付着の作業服のクリーニング業務を行う(年間10万着以上)。本人は、作業統括管理、労務管理、設備の維持管理、社内外とのやり取りを担当。責任性、協調性、規律性のいずれも毎年高評価であり、仕事を安定的に維持することが、親会社グループにとって極めて重要であることを理解し、責任感をもって現場の指導にあたっている。新規事業であったクリーニング業を軌道に乗せるのに大きく貢献している。その後、現場のチーフとしてメンバーを指導し、全員を一人前に育成した。立ち上げ当初より培ってきた技術力、卓越した指導力により、安定した業務運営を実現している。メンバーの業務の遂行状況から健康状態の把握、毎日の状態チェックを行い、良好なコミュニケーションを築き、メンバーからの厚い信頼を得ている。

よしはら たけあき 吉原 孝明	日新ハートフルフレンド(株) (右京区)	事務、軽作業	電子化書類の分類・仕分け、特殊仕様の書類・図面の電子化、ものづくり(生産作業)、封入作業を担当。あらゆる電子化前の仕分けを指示通り間違いなく効率良く出来る。大判書類の電子化の場合、内容を細部まで見て、原稿に合った設定をして丁寧にスキャンする。 ものづくりでは、部品製作を手順や機械の操作方法を守り、作業に漏れがないか指差し確認する等丁寧な仕事ができる。また、自分が経験した作業は、他のメンバーに教えることが出来る。非常にまじめで誠実、落ち着いた行動し人の話をよく聞く、長兄的な存在でいろいろと頼ってくる者も多い。休憩時間には自然と回りに人が集まる慕われるタイプ。後輩の面倒見もよく、上からも同僚や後輩からも信頼されている。
※1	(株)ハンシンデリカ綾部工場 (綾部市)	食品製造	食品の盛付(清掃、洗い物、次の日の準備)を担当。理解力が高く、実習の時は、覚えが早いと言う印象が強かった。コミュニケーションはやや苦手であるが、ラインの流れをよく読みながら、トッピングや確実なフタ付けをすることができる。同じトッピングでも、食品によって、一定量を掴んで入れるものと、少量を掴んでふりかけるものがあるが、その使い分けができる。また、予め決められた個数に達した時にラインを止めなければならないが、その操作も確実にできる。パートの人でもこれだけ出来るまで早くて1~2年かかると。十分に戦力となっており、健康者と同じ基準の査定でも一定の評価を得ている。 現場のパートリーダーや社員の評価は高い。また、トラブル時の報連相も確実である。

◎就職している障害者で、旺盛な勤労意欲を持って優秀な勤労成績を収め、同僚等から敬愛され模範と認められるもの

※1 本人のご希望により公表を差し控させていただきます。

4. 優良勤労者知事奨励 5名

氏名	勤務先・所在地	職種	表彰する内容等
いねさき けいすけ 岩崎 啓祐	(株)王将ハートフル久御山工場 (久御山町)	食品製造	タマネギの加工、洗浄業務を担当。真面目に取り組むことができ、目標に対して努力している。体調を崩して休むことはない。 入社当初は自分が出来ないことを認められず、誤魔化したり嘘をついたりすることがあったが、適合・不適合が判別できないことや、視力低下であったり、色々と掘り下げた結果、現在は周りにアドバイスを求めるなど、素直に話すことが出来るようになり、就労が安定している。その前向きな姿勢は他の模範となっている。 人懐こい性格であり、常に誰かと一緒に行動している。休日も社員同士で出掛けている。 身体が小さい、不器用、順序や配置を覚えるのが苦手で、入社当初は苦労していたが、現在は自分のポジション、居場所を見つけ、仕事に対して愚直に取り組めるようになった。
おおみ なおき 近江 直樹	(株)王将ハートフル久御山工場 (久御山町)	食品製造	キャベツ、ニンニク、タマネギの加工、洗浄業務を担当。真面目で愚直に取り組むことができ、非常に安定している。体が大きく力仕事ができるが、手先も器用であり、幅広い業務ができる。シフトに合わせてキャベツ、ニンニク、タマネギとマルチに能力を発揮している。 人懐こい性格で、常に誰かと一緒に行動している。休日も社員同士で出掛けている。 職場内で気付きの能力に長けており、自分と人の違いや同僚のいつもと異なる状態を良く報告してくれる。また失敗に対する指摘にも素直に受け止め改善することができ、ルールを守ることの大切さを周りの従業員に示している。 手に自傷行為の痕があるが、入社後には心理的安定性を得られ、今は行っていない。
ささき ゆうと 佐々木 裕都	(株)立命館ぶらす (京都市北区)	清掃・軽作業	キャンパス内のゴミ回収、燃やすごみ・ペットボトル・カン等の分別と搬出。床・窓・トイレ等の清掃、構内の掃き掃除、植栽等への散水、緑地の除草など。書類のシュレッダー、封入作業、メディアルームのパソコン動作確認・除菌作業などを担当。 当初は屋外で単独作業では、時間の配分や方角の認知が難しく苦労したが、経験を積む中でほぼ克服し、現在は作業を任せられる。分からない事はその都度、確認・報告し取り組んでいる。また時間の把握が苦手な面はあるが、業務支援員の指摘に対しては、真摯に耳を傾け修正している。常に明るく、素直に業務に取り組んでいる点が評価できる。 コミュニケーションが苦手であるが、他の人の発言は素直に受け止めている。親しいスタッフとは、休憩時に楽しそうに話している。プライベートでは、祇園祭で能管を奏でており、毎週土曜日に練習している。祭りの期間中は平日も練習し、仕事との両立を実践している。
しろかわ りほ 白川 莉穂	(株)王将ハートフル久御山工場 (久御山町)	食品製造	キャベツの加工、洗浄業務を担当。実習生の受入れでは、清掃洗浄のチェック及び指示を担当している。キャベツ加工の検品では手早くかつ質の高い作業を行うことができ、次工程からのクレームが減った。また職域拡大として取り組む検品のフォローも信頼できる。 他の社員に対して指示・指摘の内容をよく見ており、その指示指摘に従って行動している。 空間認知が弱く、ポジションなど、入社当初は覚えるのに苦労していたが、現在は問題なく作業を行うことができる。また、自分の出来ることを他の社員に教えることにも挑戦しており、就労も安定していることから他の模範となっている。 実習生に対しては、とても丁寧に教え、実習生が困らないように寄り添うことができる。
はまだ むさし 濱田 武蔵	(株)王将ハートフル久御山工場 (久御山町)	食品製造	キャベツ、ニンニク、タマネギの加工、洗浄業務を担当。真面目に取り組むことができ、目標の達成を目指して努力している。時間を意識して行動し、手待ち時間にも自ら仕事を探し報告してくる。キャベツ加工でのダンボール圧縮、PC補助業務で特に能力を発揮している。 人見知りで新人社員にはあまり話せないが、同期や先輩にはよく話しており、自分の意思を伝えることが出来る。指示に対して快く元気に返事する姿は、他の模範となっている。 少し雑なところもあるが、基本的にはテキパキと手早く作業をこなすことができ、非常に頼りになる。特に最近では仕事に対して前向きに取り組む姿勢が見られる。 社員同士でのコミュニケーションの取り方で悩み、一時的には出社出来なくなったことがあるが、現在は社員とも打ち解け、問題なく業務を行うことができるようになった。

◎就職している若年者の重度障害者で、日々研鑽に努め、同僚等から評価され、他の模範と認められるもの