



障がいのある人の雇用に取り組む



株式会社エール (舞鶴市)

「京都はあとふる企業」です

【主な事業内容】

スーパーマーケット

【障がいのある人の主な仕事】

食品加工、生鮮食品加工、品出し、備品清掃など

【障がい者雇用の経緯】

10年以上前に特別支援学校やハローワークからの依頼や紹介をきっかけに障がい者雇用をはじめました。現在、東舞鶴店と峰山店で11名の障がいのある人が働いています。一番新しい人でも6年目で、勤続10年以上の人も多く、ほぼ自立した働き方が出来ています。



【能力に応じた適材適所を目指して】

実習・トライアル雇用を経て雇用になりますが、入社後は障がいがあるという先入観を持たず、一般の社員と変わらない指導をしています。

例えば、コミュニケーションの苦手な人には、現場の主任等と具体的に相談し、分かり易い指示書を作成する、階段が負担になる人には貨物用エレベーターの使用を許可するなど、可能な限り働きやすい環境を整え、一人ひとりが出来る仕事をしていただきます。

必要なフォローはしつつ、与えられた仕事を独力でやり遂げることで、会社の一員としての達成感を持っていただくことを重視しています。

その結果、一人ひとりが異なる仕事を自立的に行うことができ、勤務年数の長さに繋がっています。

【Aさんに聞きました】

働いて10年以上になります。鯖の押し寿司、おはぎの加工、食材の盛付けなどを担当しています。

イベントの時など、商品の種類が増えどどうして良いか分からなくなることがありますが、その時は、主任さんやパートの方に相談するようにしています。

初めての商品を上手くカット出来た時が一番嬉しい。新商品の試食会では、周りの人がお菓子などをくれるので楽しいです。

休日は、ユーチューブやゲーム、買い物などを楽しんでいます。



令和4年4月取材