

農商工労働常任委員会 議事次第

令和6年8月20日（火）

午後1時30分～

於：第7委員会室

1 開 会

2 所管事項の調査

「府内企業の障害者雇用促進の取組について」

参考人：オムロン京都太陽株式会社

代表取締役社長 長江 豊 氏

3 そ の 他

4 閉 会

農商工労働常任委員会 出席要求理事者名簿  
(8月20日)

| 【商工労働観光部】                   |         |
|-----------------------------|---------|
| 商工労働観光部企画調整理事兼副部長<br>(労働担当) | 河 島 幸 一 |
| 労働政策室長                      | 義 本 知 史 |
| 産業労働総務課長                    | 芝 田 雅 貴 |
| 雇用推進課長                      | 湯 川 卓 宏 |
| 人材育成課長                      | 浅 利 賢 司 |

( 計 5 名 )

# 府内企業の障害者雇用促進の 取組について

京都府商工労働観光部

令和6年8月20日

# 1 京都府内の障害者の状況

## ◇障害者手帳取得者数の推移

(人)

|         | 身体障害    | 知的障害    | 精神障害    | 計       |
|---------|---------|---------|---------|---------|
| 令和元年    | 143,636 | 27,782  | 25,103  | 196,521 |
| 令和2年    | 141,836 | 28,768  | 27,864  | 198,468 |
| 令和3年    | 139,247 | 29,234  | 29,232  | 197,713 |
| 令和4年    | 137,466 | 29,904  | 31,090  | 198,460 |
| 令和5年    | 135,861 | 30,508  | 33,215  | 199,584 |
| 5年/元年 % | 94. 6%  | 109. 8% | 132. 3% | 101. 6% |

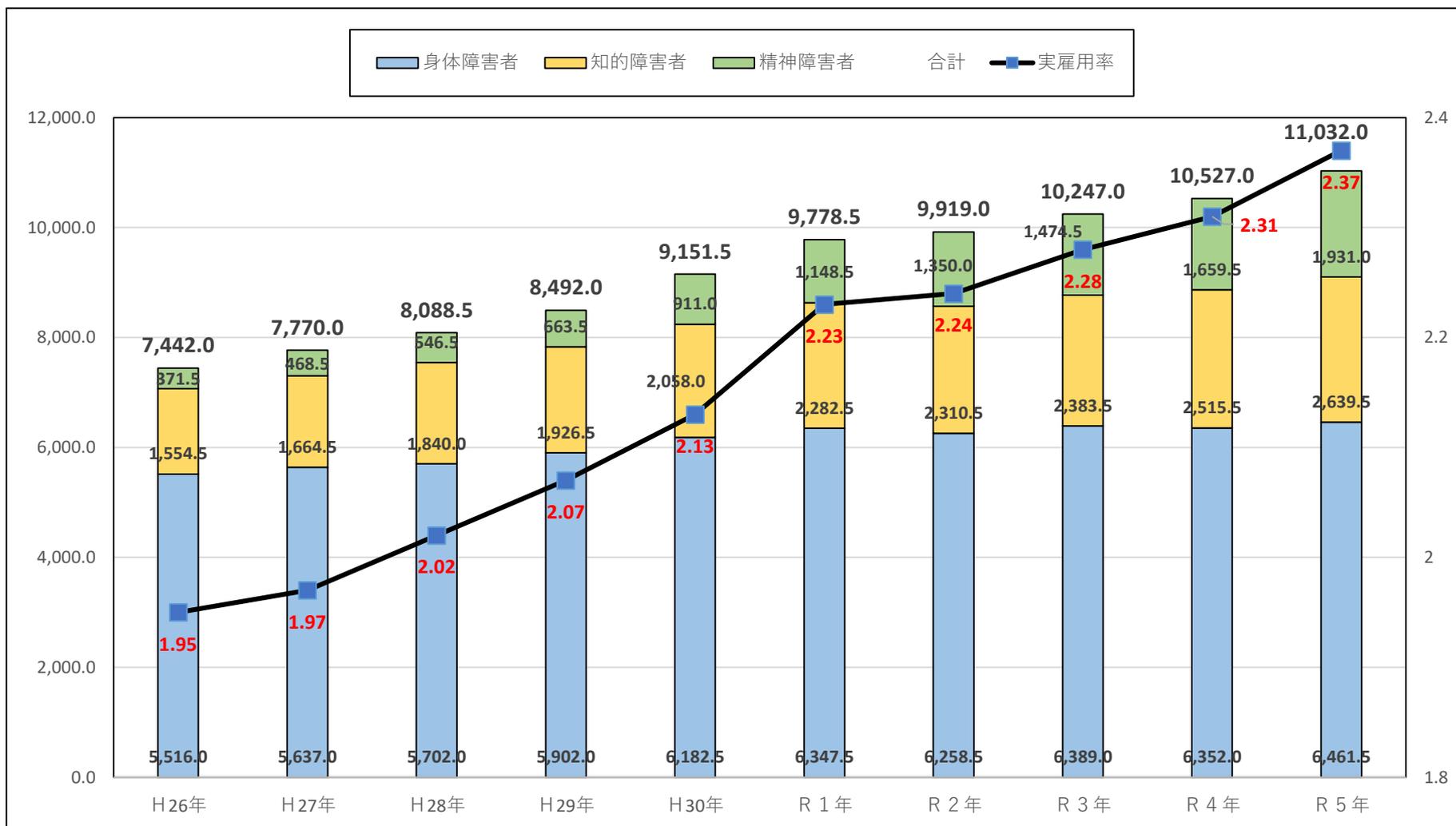
## ◇就労系障害福祉サービスの利用者数の状況

(人)

|         | 就労継続<br>支援A型 | 就労継続<br>支援B型 | 就労移行<br>支援 | 計      |
|---------|--------------|--------------|------------|--------|
| 令和元年    | 1,708        | 8,212        | 827        | 10,747 |
| 令和2年    | 1,382        | 8,281        | 687        | 10,350 |
| 令和3年    | 1,706        | 10,454       | 744        | 12,904 |
| 令和4年    | 1,704        | 9,681        | 919        | 12,304 |
| 4年/元年 % | 99.8%        | 117.9%       | 111.1%     | 114.5% |

## 2 京都府内の民間企業における障害のある方の雇用状況

○令和5年の雇用障害者数は、11,032.0人、実雇用率は2.37%いずれも過去最高を更新  
○精神障害者の伸び率が高い



※出展: 京都労働局 障害者雇用状況の集計結果

## 2 京都府内の民間企業における障害のある方の雇用状況

### ◇京都府及び全国の雇用状況

|      | 京都府     |          |                  | 全 国     |          |                  | 民間企業における法定雇用率 (%) |
|------|---------|----------|------------------|---------|----------|------------------|-------------------|
|      | 企業数 (社) | 実雇用率 (%) | 法定雇用率達成企業の割合 (%) | 企業数 (社) | 実雇用率 (%) | 法定雇用率達成企業の割合 (%) |                   |
| 令和元年 | 1,884   | 2.23     | 52.6             | 101,889 | 2.11     | 48.0             | 2.2               |
| 令和2年 | 1,893   | 2.24     | 53.1             | 102,698 | 2.15     | 48.6             |                   |
| 令和3年 | 1,974   | 2.28     | 50.9             | 106,924 | 2.20     | 47.0             | 2.3               |
| 令和4年 | 1,975   | 2.31     | 52.1             | 107,691 | 2.25     | 48.3             |                   |
| 令和5年 | 1,963   | 2.37     | 53.7             | 108,202 | 2.33     | 50.1             |                   |

### ◇企業規模別の雇用状況

|                 | 令和3年        |                | 令和4年        |                | 令和5年        |                |
|-----------------|-------------|----------------|-------------|----------------|-------------|----------------|
|                 | 実雇用率 (%)    | 法定雇用率達成企業数 (社) | 実雇用率 (%)    | 法定雇用率達成企業数 (社) | 実雇用率 (%)    | 法定雇用率達成企業数 (社) |
| 43.5人以上、100人未満  | <b>2.07</b> | 524            | <b>2.15</b> | 529            | 2.21        | 538            |
| 100人以上、300人未満   | 2.29        | 351            | 2.23        | 353            | 2.31        | 370            |
| 300人以上、500人未満   | 2.21        | 63             | 2.18        | 63             | <b>2.18</b> | 69             |
| 500人以上、1,000人未満 | 2.20        | 36             | 2.35        | 45             | 2.30        | 40             |
| 1,000人以上        | <b>2.40</b> | 31             | <b>2.44</b> | 38             | <b>2.51</b> | 38             |

※出展：京都労働局 障害者雇用状況の集計結果

### 3 法定雇用率の引上げ、障害のある方の就職状況

#### ◇法定雇用率の引上げ及び対象企業の拡大

|                     | 令和5年度   | 令和6年4月～ | 令和8年7月～ |
|---------------------|---------|---------|---------|
| 民間企業の法定雇用率          | 2.3%    | 2.5%    | 2.7%    |
| 対象企業の範囲<br>(常用労働者数) | 43.5人以上 | 40.0人以上 | 37.5人以上 |

※出展: 京都労働局HP

#### ◇府内のハローワークにおける求職者数、就職件数の推移

|       | 新規求職<br>申込件数 (件) | 有効求職者数<br>(人) | 就職件数<br>(件)  | 就職率<br>(%)   |
|-------|------------------|---------------|--------------|--------------|
| 令和元年度 | 4,806            | 8,252         | 2,214        | 46.1%        |
| 令和2年度 | 4,638            | 9,933         | 1,723        | 37.1%        |
| 令和3年度 | 4,693            | 10,144        | 1,895        | 40.4%        |
| 令和4年度 | 4,886            | 11,139        | 2,174        | 44.5%        |
| 令和5年度 | <b>5,192</b>     | 10,906        | <b>2,336</b> | <b>45.0%</b> |

※出展: 京都労働局 障害者の職業紹介状況等

## 4 求職者支援: はあとふるコーナー

障害のある求職者に対し、カウンセリングを基軸に、就労アセスメントも活用し、個々の状況に応じたセミナーや企業実習等を提供することにより、一般就労の希望の実現を支援し、就職、職場定着まで一貫した支援を実施

相談  
(カウンセリング)

アセスメント

就労準備セミナー

企業実習  
職業訓練

企業との  
マッチング

職場定着支援

- ・専任カウンセラーによるカウンセリング
- ・専門相談アドバイザーによる精神障害者就労相談の強化
- ・求職者の適性や現在の作業能力を客観的に評価する就労アセスメントの実施
- ・個々の特性、レベル、ニーズに応じて選べるセミナー「JPカレッジはあとふるカレッジ」の実施
- ・希望の職種を体験し、適職とのマッチングを図る企業実習のコーディネート
- ・特別支援学校や高等技術専門校との連携強化による求人・求職情報の共有と活用
- ・就職後の不安を解消する定着支援

一体運用

京都障害者雇用企業  
サポートセンター

障害者を雇用する(しようと  
する)企業を総合的に支援

障害者向け職業訓練  
(府立高等技術専門校)

障害者の態様に応じたきめ  
細やかな訓練の実施

障害者就業・生活  
支援センター

障害者の就労から就職  
後の生活面まで支援

職業紹介

JPハローワークコーナー  
京都障害者職業相談室  
(京都労働局)

ワンストップで就労支援

## 5 企業支援:京都障害者雇用企業サポートセンター

障害者雇用に関する企業支援の一元化及び窓口の明確化により、企業における適切な業務の選定、採用、人材育成、職場定着等の課題解決をサポート

### 企業への意欲喚起

障害者の働きやすい  
職場づくりサポート

- ・法定雇用率未達成企業を中心とした企業への訪問による意識改革の促進
- ・事業主、従業員を対象としたセミナー、先進事例企業見学会の開催
- ・障害者雇用アドバイザーによる専門的な助言
- ・京都府障害者雇用施設整備事業等事業費補助金
  - ▷施設・設備等の整備及び定着支援ソフト事業への助成

### 企業と求職者の マッチング促進

- ・はあとふるコーナーや就労支援機関との連携強化
  - ▷企業実習を通じた求職者とのマッチングを促進
  - ▷障害のある学生向けのキャリア体験の実施

### 精神障害者等への 職場定着支援

- ・企業内の定着環境を整備
  - ▷国と連携し「企業内サポーター」を育成
- ・「合理的配慮」に対するアドバイス
- ・企業への医学的アドバイス(精神障害者の雇用・定着に向けて)

### 【はあとふる企業認証制度】

障害のある人を積極的に雇用している企業を認証し、広くPRするとともに、府の物品調達において地域貢献企業として優先調達 認証企業 125社(R6.7月末)

## 6 令和6年度 障害者雇用に関する新たな取組

### ① 地域就労支援機関と京都ジョブパークとの連携による適性マッチング

京都ジョブパークが障害者支援を行う地域の就労支援機関と京都企業とのパイプ役となり、就労を希望する障害のある方と企業の適性に合った就労支援を促進



### ② 障害のある方を企業でサポート

障害のある方の就労をサポートする従業員の確保及び負担軽減に向けて、障害者雇用企業サポートセンター支援員が企業に訪問し、人事担当者だけでなく一緒に働く多くの従業員にサポート方法を学んでもらうよう、アウトリーチ型の研修を実施



### ③ 障害のある大学生と企業の採用担当者との個別座談会

職場体験が実施出来ない企業や、職場体験に行けない学生を対象に、まずは個別座談会を通じて、学生は企業で働くことのイメージや心構えを学ぶとともに、障害者雇用の経験が無い企業の採用担当者が障害のある方が働きやすい職場環境のイメージの具体化をサポート