

文化生活・教育常任委員会 議事次第

令和6年8月20日(火)

午後1時30分～

於：第4委員会室

1 開 会

2 所管事項の調査

「女性が活躍できる社会づくりについて」

参考人：京都大学・大阪大学 名誉教授

独立行政法人国立女性教育会館 監事

伊藤 公雄 氏

3 その他

4 閉 会

文化生活・教育常任委員会 出席要求理事者名簿
(8月20日)

【文化生活部】	
文化生活部副部長 (府民生活・男女共同参画担当)	西 村 美 紀
男女共同参画課長	里 友 宏

(計 2 名)

男女共同参画社会の実現を目指して

—京都府文化生活部男女共同参画課—

京都府における男女共同参画の推進（体系）

男女共同参画社会基本法（平成11年6月施行）

京都府男女共同参画推進条例
（平成16年4月施行）

KY0のあけぼのプラン（第4次）
対象期間：令和3年度～12年度



男女共同参画社会の実現

主な関連計画

配偶者等からの暴力の防止及び被害者の保護・自立支援に関する計画
（第5次）
対象期間：令和6年～令和10年度

京都女性活躍応援計画
対象期間：平成28年～令和7年度

国の第5次男女共同参画計画
令和2年12月25日閣議決定

KYOのあけぼのプラン（第4次）

京都府男女共同参画計画

重点分野	I あらゆる分野における女性の参画拡大	<ol style="list-style-type: none">1 政策・方針決定過程等への女性の参画の拡大2 生活の場（家庭・地域）における男女共同参画の推進3 就労・雇用等における男女共同参画の推進と仕事と生活の調和4 男性の意識改革・働き方改革と男性の課題への対応
	II 安心・安全な暮らしの実現	<ol style="list-style-type: none">5 貧困、高齢、障害等により困難を抱えた女性等が安心して暮らせる環境の整備6 女性に対するあらゆる暴力の根絶7 生涯を通じた男女の健康支援
	III 男女共同参画社会の実現に向けた基盤の整備	<ol style="list-style-type: none">8 男女共同参画についての理解の促進と教育・学習の充実9 「子育て環境日本一」の実現に向けた環境整備10 災害等非常時における男女共同参画の推進

京都府組織内での横断的な施策推進
関係機関・団体と連携による施策推進

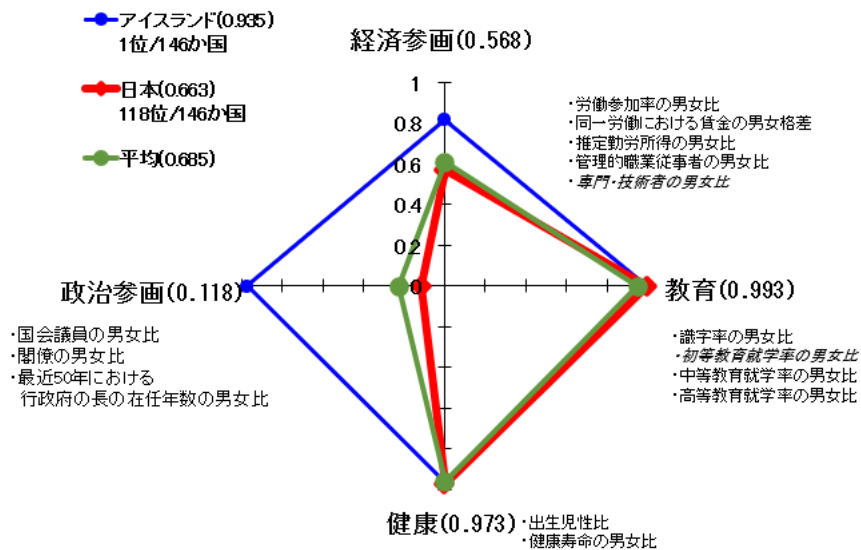
定期的に実施状況を確認・評価

諸外国に後れをとる我が国の「男女共同参画」

- ジェンダー・ギャップ指数・・・「経済活動への参加と機会」(経済参画)「政治への参加と権限」(政治参画)「教育の到達度」(教育)「健康と生存率」(健康)の4分野の14項目で、男女平等の度合いを指数化
- 政治・経済活動や意思決定に参加する機会においては、諸外国と比べて男女間の格差が大きい。

ジェンダー・ギャップ指数(GGI) 2024年

- ・スイスの非営利財団「世界経済フォーラム」が公表。男性に対する女性の割合(女性の数値/男性の数値)を示しており、0が完全不平等、1が完全平等となり、1に近いほど順位が高いとされている。
- ・日本は146か国中118位。「教育」と「健康」の値は世界トップクラスだが、「政治」と「経済」の値が低い。



順位	国名	値
1	アイスランド	0.935
2	フィンランド	0.875
3	ノルウェー	0.875
4	ニュージーランド	0.835
5	スウェーデン	0.816
7	ドイツ	0.810
14	英国	0.789
22	フランス	0.781
36	カナダ	0.761
43	アメリカ	0.747
87	イタリア	0.703
94	韓国	0.696
106	中国	0.684
116	バーレーン	0.666
117	ネパール	0.664
118	日本	0.663
119	コモロ	0.663
120	ブルキナファソ	0.661

⇒146カ国中118位

G7の中で最下位、
東アジア・太平洋地
域で最下位

〈備考〉1. 世界経済フォーラム「グローバル・ジェンダー・ギャップ報告書(2024)」より作成
2. 日本の数値がカウントされていない項目はイタリックで記載
3. 分野別の順位: 経済(120位)、教育(72位)、健康(58位)、政治(113位)

<職場における女性活躍・ワーク・ライフ・バランス推進支援>

「京都ウィメンズベース」

1. 女性活躍推進法に基づく中小企業の一般事業主行動計画策定・実行支援

- 女性活躍応援マネージャー、社会保険労務士などの専門家からなる「女性活躍推進企業支援チーム」が中小企業を訪問支援



2. 企業における働き方改革やワーク・ライフ・バランスの推進支援

- 「京都モデル」ワーク・ライフ・バランス推進企業の認証
- 働き方改革に向けた企業への専門家派遣
- 男性育休取得につながるセミナー実施や企業の伴走支援



認定マーク

3. 企業を超えた女性活躍のための人材育成

- キャリアの各段階別(女性中核人材・管理職予備層)、目的・課題別(意識啓発、管理職・人事担当者向け)など女性活躍推進に向けた総合的な研修メニューを提供
- 理工系分野の学びや仕事への興味・関心を深めるための中高生向けセミナーを大学・企業と連携して開催



女性中核人材育成研修

4. 女性起業家の顕彰、事業化・ネットワーク構築支援

- 京都女性起業家賞の実施
- 専門家によるビジネスプラン指導、販路拡大支援



京都女性起業家賞



「一般事業主行動計画策定・実行、働き方改革等に向けた支援」

KWB 女性活躍推進 京都ウィメンズベース

令和6年度 京都府委託事業



働きやすさの証明！

「京都モデル」ワーク・ライフ・バランス推進企業認証の取得支援

育児・介護休業取得後も復帰し継続就業する社員が活躍するなど、ワーク・ライフ・バランスの取組を制度化し、取組実績のある企業を京都府知事が認証する「京都モデル」ワーク・ライフ・バランス推進企業認証。採用のメリットのみならず、自社の社員満足度の向上にもつながり「働きやすい企業」の証（あかし）になります。認証マークを利用して、貴社をアピールしませんか？



多様な社員が活躍できる職場！

働きやすい職場環境づくり支援 オンライン対応可

女性活躍推進法に基づく

一般事業主行動計画策定支援
行動目標達成に向けた支援
働き方改革の実行支援



多様な働き方の導入支援

女性活躍・ワーク・ライフ・バランス推進
研修（対面・オンライン）



女性のステップアップ研修
管理職・人事担当者向け研修

セミナー、研修の詳細は、京都ウィメンズベースのメルマガが体IP (<http://kyoto-womens.org/>) をご覧ください

働きやすい職場環境づくり支援のメニュー

- 仕事と育児・介護の両立支援
- ハラスメント防止対策
- メンタルヘルスマネジメント
- 多様な働き方・柔軟な働き方
- 労働時間の見直し・業務改善
- 社員満足・エンゲージメントの向上
- キャリア相談・コンサルティング
- ダイバーシティ&インクルージョン
- アンコンシャスバイアス
- アンガーマネジメント

貴社の「こんな会社になりたい」をなんでもご相談下さい！

★これまでの実施例 **社会保険労務士が無料でアドバイスします**
 ●女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画策定支援●行動計画目標の達成に向けた支援●改正育児介護休業法の解説、社内資料のご提供●阿立支援策のご提案●育児・介護規程の見直しアドバイス●育児休業取得に向けた他社事例のご紹介●ハラスメント研修●メンタルヘルス研修●健康経営アドバイス等多数

女性活躍・ワーク・ライフ・バランス推進研修（対面・オンライン） 場所：京都リサーチパーク

●管理職・人事担当者向け研修	8/22(木)	13:30～16:30	
【部下が定着・活躍する職場づくりセミナー】～部下を伸ばす指導の秘訣から補助金・助成金まで～ 講師：天野 勉（特定社会保険労務士・キャリアコンサルタント）			
●女性のステップアップ研修	第1回	10/29(火)	自衛型キャリアの基本と実践
	第2回	11/26(火)	共創のためのコミュニケーション
	第3回	1/28(火)	意欲と成果が上がるチーム作り
	第4回	2/25(火)	次世代リーダーへのステップアップ
			各回 13:30～16:30

* 詳細ご希望の方は、下記申込フォームでお知らせください

申込フォーム



または、メールで

info.kyoto@iris-harassment.consulting.com

貴社名・ご担当様、ご住所、電話番号をご記入の上、お申込みください。

お問い合わせ（遠隔受託事業者）

イーリスハラスメントコンサルティング合同会社

メール：info.kyoto@iris-harassment.consulting.com

※本事業は当社が京都府から委託を受け、実施しています。

「男性育休取得促進事業」

京都府主催

男性育休 促進セミナー

本セミナーは、入門編として、男性育休の現状・制度をわかりやすく説明した上で、魅力的な職場環境づくりについて一緒に考えます。

対象者
府内企業の経営者・管理職・人事担当者
及び従業員・男性育休に興味のある
府内在住・在学の方

内容
基調講演

企業として、今知っておくべきこと。
～法改正への対応・取り組むメリット・
環境づくりのヒント～

NPO法人ファザーリング・ジャパン関西 浅山 貴宏
副理事長

【講師プロフィール】
●1975年生まれ。妻、長女、次女の4人家族（京都府京田辺市在住）
●現在は、大阪市高砂地区交通株式会社（阪神・Osaka Metro）に勤務し、管理職として「採択する管理職」を目標管理に入れた日々進んでいる。
●2019年本社独自の男性の育休取得を促進
●父親としてのモットーは、家庭、仕事、地域などバイタリティ溢れる活動で自分らしさを育むこと。
●兼任はNPO法人ファザーリング・ジャパン理事（本部）、京田辺市男女共同参画審議会委員、京田辺市学校教育審議会委員

**参加
無料**

**定員
50名**
先着順



**第1回
入門編**

■日時 令和6年
9/4 15:00
16:30

12月3日(火)に、
第2回(発展編)を
開催予定

京都経済センター
6-D会議室
京都市下京区四条通室町東入函谷鉾町78番地

申込方法 / 申込用WEBフォームよりお申し込みください

申込締切日 / 8月30日(金) ※お申込状況によっては、締切後も受付可能です。お気軽にお問い合わせください。

●託児室あり [無料 | 申込期限8月30日]
・利用される方は申込時にお申し出ください。
・生後6か月～未就学児までが対象となります。

ロールモデル発表

男性育休経験者が、家庭や職場などで感じたよかったこと・考えたことなどをお話し。参加者の気持ちにつながる、なかなか聞くことのできない生の声をお聞かせします。

リアル&オンライン ハイブリッド開催

セミナーの内容を京都府のYouTubeに後日限定公開いたします。申込者全員が視聴可能ですので、当日やむを得ず不参加になった場合でも、内容を確認することができます。

お問い合わせ先: NPO法人ファザーリング・ジャパン関西 ☎000-0000 ✉info@fjkansai.jp (メール件名に「京都府男性育休セミナー」と入力ください)

本事業は、京都府から委託を受け運営しています。

令和6年度は、
男性育休促進セミナーを
計3回実施予定。

- ・企業向け 2回
(入門編・発展編)
- ・当事者向け 1回

「中核人材育成研修」

受講生の声

多様な考え方が身に付き視野が広がりました

学校法人大和学園
前川 夏子さん ● 2023年度受講

様々な参加者の方々と交流をし、仕事や人間関係に関する考え方や悩み、取組みなどを知ることができ、視野が広がりました。受講中は多数気づきがあり、多様な考え方を身に付けることができ、幅広い思考を持って業務にあたるようになりました。講師のパネルディスカッションにおいて、皆様ご自身の経験に基づいた成功や失敗事例を余すことなくご教示いただき、実践への落とし込み方まで教わったことで、終了後は自分自身が一回り大きくなったように感じました。この研修で学んだことを財産としてこれからも頑張っています。



何事にも挑戦する勇気ももらいました

コタ株式会社
阪田 万有美さん ● 2023年度受講

研修が始まる前は、リーダーとしての自信も余裕もありませんでした。しかし、毎月の研修でパワーをもらい意識に変化が生じました。「仕事と子育ての両立」に悩む女性がたくさんいることを知り、同じ悩みを共有することで、何事にも一度挑戦してみようという勇気ももらいました。また、アドバイスをもらえる心強い存在ができたことも大きな収穫です。2024年4月から係長職を拝命し、奮闘する日々が続いていますが、「私らしく誠実に部下を育てる」ことを目標に、半歩ずつ成長し続けたいと思います。



KWB 女性活躍支援拠点
京都ウィメンズベース

主催：輝く女性応援京都会議（事務局：京都府・京都市・京都労働局・京都商工会議所）
共催：関西女性活躍推進フォーラム

《実践》女性リーダー、管理職、幹部等対象

次世代女性リーダー育成研修2024

～京都府女性中核人材育成研修～



組織や個人における「自己変革」をテーマに、多彩な講師陣によるレクチャーや受講生とのディスカッションを通じて、次世代の女性リーダーに求められる知識やスキル、リーダーシップを体系的に学びます。

全6回
9月10日より開講!

特長

- 同志ビジネススクールの教員と第一線で活躍する実務者による実践型プログラムです
- 他業種・他企業の参加者との交流により、キャリアに関する「気づき」を深めます
- 研修の総括としてチームごとにアウトプットし、学びを深化させます

第1回 9/10(火)
変革の時代の経営戦略と実行
～コアコンピタンスを軸として～
▶同志社大学大学院ビジネス研究科(同志社ビジネススクール)
専任教授 河南 順一氏

第2回 10/23(水)
卒業生の変革達成事例と今後の展望
(パネルディスカッション)

第3回 11/29(金)
組織変革を実現するためのチームマネジメント
▶同志社大学大学院ビジネス研究科(同志社ビジネススクール)
教授 井上 福子氏【本研修サポーター】

第4回 12/13(金)
ありたい姿を実現する力
組織改革の具体例とその手法
▶日系航空会社勤務
若村 茜氏

第5回 1/17(金)
"全員経営"を目指す
人材育成
▶株式会社ロケットライフ代表取締役社長 兼 COO
河内 優太郎氏

第6回 2/14(金)
ディストラクション(破壊的創造)の時代における自己変革
▶株式会社東急エージェンシー 理事/コネクションプランナー
月野木 麻里氏

成果報告会 3/7(金)
※詳細は中面参照
※講師や会場、プログラム内容は変更になる場合があります

実施・運営：京都商工会議所

お申込み・お問合せ / 京都商工会議所 会員部 研修事業課 (〒600-8565 京都市下京区四条通室町東入)

FAX または web サイトからお申込みください。
▶ FAX: 075-341-9795 TEL: 075-341-9762
e-mail: jinzaai@kyo.or.jp

1 次世代女性リーダー育成研修 2024
https://www.kyo.or.jp/kyoto/ac/event_121509.html

2 京都府から発行する納入通知書(研修第1回(9/10(火))配布)にて必ず、9月25日(水)までに金融機関にて納付してください。

[R6年9月10日～R7年3月7日] 『実践』次世代女性リーダー育成研修2024 申込書

会社名	事業内容	TEL
所在地		FAX
受講料 30,000円(京都府へ納付)	受講料納付者(○印) 会社・受講者	従業員数
申込責任者	所属(仮称)名	e-mail
受講者氏名(フリガナ)	所属部署名(仮称名)	e-mail
	住所*	TEL*

★受講者の住所とTELは、受講料を受講者が納付する際に記入してください。
※初回開講日翌日以降の受講取消については受講料の返金はいたしませんので、ご了承ください。ただし、代理出席は可能です。その際はあらかじめご連絡ください。
※自然災害、講師の体調不良等その他の都合により、やむを得ず研修を中止または変更する場合があります。その際は、受講者へ速やかにメール等でご連絡いたします。また中止や変更となる場合でも、交通費や宿泊費等の帰属は出席者の方でご了承ください。
※ご記入いただきました個人情報は、本研修の管理・運営のため、主催者及び事務局の各種連絡・情報提供に利用させていただきますが、講師及び受講者に参加者名簿(会社・団体名、部署及び役職、氏名)として提供させていただきます。
※主催者・事務局・報道機関等によって撮影された写真が、主催者等の広報物や新聞・テレビ等の媒体及び関連ホームページ等で公開される場合がありますのでご了承ください。
※不測の事態により、Zoom等によるオンライン研修及び成果報告会となった場合でも、受講料の返金はいたしませんのでご了承ください。

日時 2024年 9/10(火)・10/23(水)・11/29(金)・12/13(金)
2025年 1/17(金)・2/14(金)・3/7(金)
※時間はいずれも13:00～16:30

会場 京都経済センター (京都商工会議所)
京都市下京区四条通室町東入
(京都市営地下鉄烏丸線「四条」駅、もしくは阪急京都線「烏丸」駅下車26番出口直通)
※会場へお越しの際は地下鉄など公共交通機関をご利用ください

定員 45名程度(先着順) **受講料** 30,000円(京都府へ納付)



「京都STEAM女子応援事業」

京都STEAM女子
応援事業

未来の理系女子 応援!

先輩STEAM女子との交流会

2024.
8.8
13:30~15:40(13:00開場)

参加無料
定員：40名程度
事前申込制(先着順)定員に
なり次第、締め切ります。

@株式会社SCREENホールディングス 西館5階 第2ホール
〒602-8585 京都市上京区堀川通寺之内上る四丁目天神北町1番地の1

対象
(性別は問いません)
★ 京都府内に在住または在学する中学生/高校生及び保護者
★ 京都府内に在住または在勤する教員

EVENT 1 / 13:30-14:45

**センパイ理工系
女子の体験談**

理工系にはどんな仕事があるの?
どうして理工系を選んだの?

仕事のやりがいや魅力、理工系分野に進もうと思ったきっかけなど、
進路選択のヒントになるようなお話をSCREENホールディングスの
女性技術者の方から聞いてみませんか?

EVENT 2 / 14:50-15:30

交流会

文系?理系?進路はどうする?
どんな仕事があるの?

SCREENホールディングスで活躍している
女性技術者や、理工系学部在籍している
女子大学生との交流を通じて、未来の自分と出会えます!

※保護者の方も見学いただけます。

主催：京都府 共催：京都市 協賛：公益財団法人 日本電機グループ社会貢献基金
協力：株式会社SCREENホールディングス 株式会社京都府教育委員会 京都市教育委員会 株式会社 CSJアウェア 第一工業製機株式会社 日新電機株式会社 /
株式会社島崎製作所/株式会社ユニオン精工/株式会社フコク/一般社団法人京都製糖者協会/国際ソノタクラブ/国際ソノタ製糖ソノタクラブ/
後援：京都工業繊維大学/京都大学/京都府立大学/京都産業大学/京都女子大学/京都先端科学大学/京都職科大学/同志社大学/
立命館大学/龍谷大学/大宮コンソーシアム京都/京都府教育委員会/京都府教育委員会/京都府私立高等学校連合会

お問い合わせ先 株式会社日商社 [Mail] steamgirls@nisshosha.co.jp
https://www.nisshosha.co.jp/ ※本イベントは、株式会社日商社が京都府から受託し、運営しています。


詳細
お申し込み
はコチラ!

《申し込み締め切り：8月7日まで》


STEAM分野の学びや
仕事に対する女子中高校
生の関心や理解を深め、
未来の女性研究者・技術
者の裾野の拡大を目指す。

STEAM =
Science(科学)
Technology(技術)
Engineering(工学)
Art(芸術)
Mathematics(数学)

「京都女性起業家賞～アントレプレナー賞～」



募集要項




全国
公募

第13回

京都女性起業家賞

～アントレプレナー賞～

新たなビジネスにチャレンジする
女性アントレプレナーを募集




Kyoto Women's Entrepreneur 2024

公募期間 2024. **6.1(土)**～2024. **7.31(水)**

応募には **エントリーが必要**です！

詳しくはコチラ ↓



主催 京都府

京都女性起業家賞

検索

■ 趣旨・目的

新たなビジネスにチャレンジする女性起業家を顕彰し、京都から全国に向けて発信します。

京都府では、誰もが自らの意欲と能力を生かして未来を切り開き、夢や志を実現することができるような、起業家精神（アントレプレナーシップ）溢れるいきいきとした社会づくりを目指しています。

■ 募集内容

下記対象者が実施する、人々の生活向上や地域社会・経済の活性化に寄与する女性のビジネスモデル

個人事業主、中小企業者	令和6年4月1日時点において、中小企業基本法に規定する中小企業者であり、創業後5年 ^(※1) を経過していない者。
第二創業（業態転換や新規事業への進出）	令和6年4月1日時点において、中小企業基本法に規定する中小企業者であって、新規事業開始後5年 ^(※1) を経過していない者。 なお、継承した事業での応募は不可となります。
NPO法人・一般社団法人・農産生産法人	事業開始後5年 ^(※1) を経過していない者

※上記いずれも、応募する事業について令和6年4月1日までに決算期末を迎えていること。但し、決算期を迎えていない事業者は、令和6年4月1日時点で6ヶ月以上売上の計上があること^(※2)。

(※1) 令和6年4月1日 時点

(※2) 商取引における商品・サービスの対価としての金銭の受領があること。

■ 応募資格

- ・現住所、国籍の制限なし。
- ・代表者が女性で、京都で既に事業を営んでいる、又は京都で事業を展開する予定があること。
- ・その他、京都の経済活性化や地域活性化に寄与する事業を展開する女性。

■ 選考及び各賞の名称

「地域・社会貢献性」「成長性・市場性」などの側面から、専門家及び起業家等の意見を参考に、京都府にて総合的に選考。

京都府知事賞 最優秀賞（助成金30万円）	1件
京都府知事賞 優秀賞（助成金10万円）	1件
京都府知事賞 子育て関連事業賞（助成金10万円）	1件
近畿経済産業局長賞（予定）	1件
特別賞（予定） <small>五十名程に選考 ON YOUR SIDE 中債賞、京都銀行賞、京都商工会議所女性会賞、京都北部信用金庫賞、京都市サテパーク賞、京都リビング新聞社賞、コミュニティ・バンク京債賞、トーマツ賞、日本政策金融公庫賞、日本経済新聞社京都支社賞</small>	各1件

※該当なしの場合があります。

■ 応募方法

期日までに所定の応募申込書に必要事項を記載の上、Eメールもしくは郵送で提出してください。
※エントリー（応募申込書Ⅰ）は、ウェブからの応募も可能です。

	提出期日
エントリー (応募申込書Ⅰの提出)	7月31日(水) 必着
審査書類の提出 (応募申込書Ⅱの提出)	8月31日(土) 必着

ウェブエントリーは
コチラから ↓



応募申込書の
ダウンロードは
こちらから！



Kyoto Women's Entrepreneur 2024

<働きたい女性への就業支援>

京都ジョブパーク マザーズジョブカフェ



働きながら子育てしたい女性やひとり親など、一人ひとりの女性のニーズに応じて就業を支援

【相談コーナー】

女性再就職支援コーナー

専任のキャリアカウンセラーによる適性や働き方、就職活動に関するアドバイス

ひとり親自立支援コーナー

母子家庭、父子家庭の方の就業・生活相談

マザーズコーナー

ハローワークの相談員による職業相談・職業紹介

【主な支援事業】

○各種就職支援セミナー

就職に必要なスキルを習得するセミナー
・社会人基礎力養成
・即戦力化(職種別専門)

○企業説明会

主に子育て中の女性等を対象とした企業説明会

○保育の情報提供

きょうと子育てピアサポートセンターと連携した保育支援情報の収集、提供

○スーツ・パンプス等の無料貸出

○オンライン・電話相談

働き方・保育に関するオンライン・電話相談を実施

○保育室

マザーズジョブカフェ利用中や就職面接の際に無料で一時預かりを実施(原則6ヶ月～就学前)



<地域・家庭における女性活躍支援>

女性活躍応援塾事業

地域活動をさらに発展・継続していくための**知識やノウハウを習得**しながら、**活動が展開できるよう支援**。

地域塾（実践の場）

- ① 地域の発展と女性の活躍につながる企画の立案
- ② とともに学び、実践するメンバーを5人以上集め、活動を展開

知識の習得

参加

全体塾（交流・学習の場）

参加者同士等のネットワーク構築のための交流会等に参加し、事業実施に必要な知識を学習

ネットワーク

広報

情報発信（広報の場）

コミュニティFM放送局にて、活動を発信

地域活動の事例

【取組事例①：東向日地域活性化プロジェクト （NPO法人京都子育て応援団）】

- 子育て世帯や子育て支援関係者等が参加して地域課題を抽出し、課題解決に向けたセミナーやイベントを開催。**孤立化しやすい子育て世帯のネットワークづくり**等を図る。



【取組事例②：親子と地域をつなぐ食農体験 （株式会社なな色の空）】

- 地域に住む親子や農家、地域の事業者が一体となって食農体験を実施し、**地域コミュニティの活性化や、親子の居場所づくり**を図る。



KYOのあけぼのフェスティバルの開催

幅広い府民の参加と協力のもと、男女共同参画に関する推進の取組をPRするとともに、参加者間の交流と学びの場を提供。

【実施内容】

- ・ 式典、京都府あけぼの賞表彰式
- ・ ワークショップ
- ・ バザール
- ・ スタンプラリー 等

※ワークショップ・バザールは、団体の男女共同参画に係る活動の成果発表の場となっている。



京都府女性の船事業

地域における女性リーダーを育成するため、昭和56年度から実施。コロナ禍での中止を除き、毎年実施。参加者数は、4,000人を超える。

【R6事業概要】

- | | | |
|----|------|----------------------|
| 日程 | 事前研修 | 令和6年5月25日(土) |
| | 船上研修 | 令和6年6月7日(金)～6月10日(月) |
| | 事後研修 | 令和6年7月6日(土) |



京都府男女共同参画センター（らら京都）

男女共同参画推進の拠点として、府民の求める各種講座や相談の実施、女性の社会参画支援のための情報提供など男女共同参画社会の実現に向けた取組を実施

相談事業

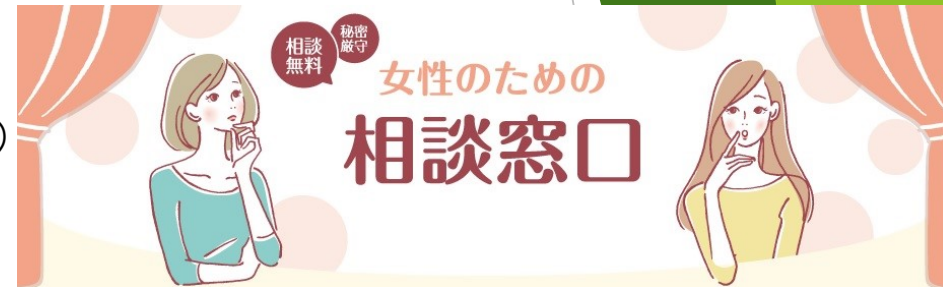
- (1) 女性のあらゆる悩みの相談(女性相談、労働相談 等)
- (2) 男性相談員による男性相談

女性活躍支援事業

- (1) 女性の起業支援(らら京都創業スクール 等)
- (2) 地域における女性の支援
(KYOのあけぼのフェスティバルの開催 等)
- (3) DV防止対策事業(DV防止啓発セミナーの実施 等)
- (4) 情報提供事業
(ホームページによる情報発信、らら京都ニュースの発行 等)
- (5) 調査・研究、研修・啓発事業
(京都府内市町村・男女共同参画センターネットワーク会議 等)

男女共同参画の視点での防災支援事業

- (1) 災害時女性相談サポーター養成講座
- (2) 避難所設営体験講座、避難所運営ガイド、男女共同参画の視点の防災教材「きょうとみんなの防災カード」を用いた啓発



DV（ドメスティック・バイオレンス）対策

DV被害者が自らの被害に気づき、安心して相談機関等に相談できる環境づくりのほか、被害者支援の一環としてDV加害者を対象とした更生のためのカウンセリング等を実施

DV被害に気づく環境づくり

- ・カードやチラシ等の活用による、被害者自身への気づきを促す継続的な情報提供
- ・市町村や関係団体等と連携した広報啓発（相談支援機関の周知等）

配偶者等からの暴力をなくす啓発期間

集中的に広報啓発活動を行う期間を設け、二次的被害の防止を中心とした啓発事業を実施し、DV根絶の気運を高める

- ・パープルリボンキャンペーン（京都タワーのパープルライトアップ）
- ・DV被害者支援シンポジウム
- ・市町村や関係機関等と連携した、DVやデートDVに関する啓発
- ・京都府庁旧本館パープルライトアップ、
京都市役所本庁舎パープルライトアップ



DV加害者プログラム

DV加害者が自らの行動に気づき、暴力に頼らない関係づくりを身につけることを目指し、専門の相談員による個人カウンセリング・グループワークを行う

