



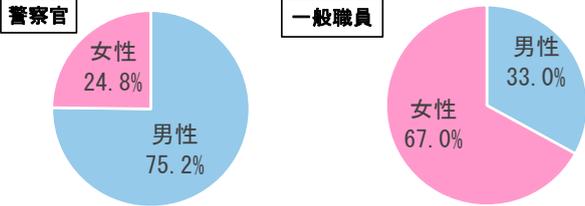
女性職員の活躍推進に向けた京都府警察の今



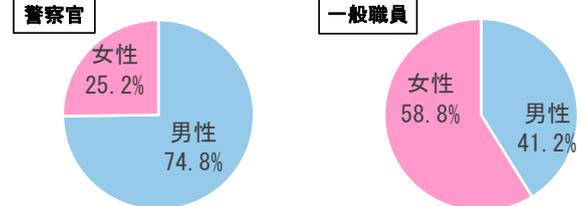
～女性の職業生活における活躍の推進に関する法律第21条に基づく情報の公表（令和6年6月）～

【職業生活における機会の提供に関する実績】

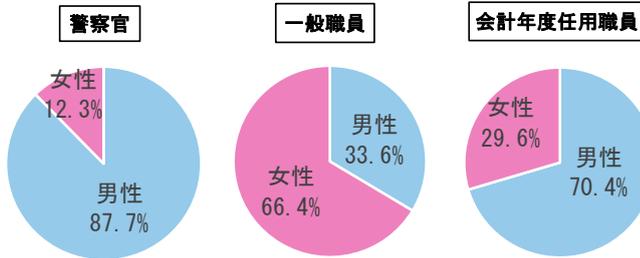
採用試験受験者に占める男女の割合(令和5年度)



採用者に占める男女の割合(令和5年度)



職員に占める男女の割合(令和6年4月1日時点)



各部門の警察官に占める女性の割合(令和6年4月1日時点)

総・警務	生活安全	地域	刑事
19.8%	18.5%	10.4%	11.2%
交通	警備	サイバー対策本部	
13.1%	8.6%	13.5%	

※サイバー対策本部はR6.4.1新設

各役職段階に占める女性の割合・管理的地位に占める女性の割合(令和6年4月1日時点)

	次長級	課長級	管理的地位 (課長級以上)	課長補佐級	係長級
H28.4.1	0%	2.9%	2.4%	5.0%	8.4%
R6.4.1	13.6%	7.3%	8.4%	8.5%	9.8%
伸び率 (R6-H28年)	13.6%	4.4%	6.0%	3.5%	1.4%

- 次長級：管理的地位にある警視（次長・参事官級）の階級にある警察官及び同相当職の一般職員
- 課長級：管理的地位にある警視（所属長級・主席調査官級）の階級にある警察官及び同相当職の一般職員
- 課長補佐級：警視（調査官級）、警部の階級にある警察官及び同相当職の一般職員
- 係長級：警部補の階級にある警察官及び同相当職の一般職員

女性警察官を多様なポストに配置し、幹部職員への登用を進めています。



【職業生活と家庭生活との両立に資する勤務環境の整備に関する実績】

育児休業取得率及び取得期間の分布状況(令和5年度中)

職種	取得率	取得期間		
		1年以下	1年越え 2年未満	2年以上
警察官(男性)	33.2%	100%	0%	0%
警察官(女性)	100%	30.2%	39.5%	30.2%
一般職員(男性)	150%	100%	0%	0%
一般職員(女性)	100%	15.8%	21.1%	63.2%

配偶者出産休暇等の取得率及び取得日数の分布状況(令和5年度中)

配偶者出産休暇(3日間取得可能)		男性育児休暇(5日間取得可能)	
取得率	98.0%	取得率	94.4%
【取得日数の分布】		【取得日数の分布】	
1日	1.5%	3日未満	9.3%
2日	2.1%	3日以上 5日未満	14.9%
3日	96.4%	5日	75.9%

※ 男性職員の育児休業取得率(%) = $\frac{\text{令和5年度中に新たに育児休業を取得した職員数}}{\text{令和5年度中に子が出生した職員数}}$

※R4.10.1施行に係る(地方公務員の育児休業等に関する)法律等の改正により、男性育児休暇の取得対象期間が、「出産予定日8週間前の日から産後1年(改正前:産後8週間)を経過するまでの期間」に拡大