

◎令和4年度医師等の働き方改革 実態アンケート結果【全体版】

○実施概要

- ・実施主体：京都府、京都府医療勤務環境改善支援センター
- ・実施期間：令和5年1月12日～2月3日
- ・回答率：73.8%（160病院中118病院から回答）

○主な結果概要

<特定労務管理対象医療機関の申請希望>

各水準	病院名（前回アンケート結果による希望も含む）
B水準	第二日赤、京大病院、京都市立、丸太町、第一日赤、武田、武田総合、シミズ、府立医大、音羽、京都医療、桂、千春会、済生会、岡本記念、宇治徳、山城総合、中部総合、福知山、綾部
連携B水準	京大病院、府立医大、京都医療、千春会、福知山、北部医療
C-1水準	第二日赤、丸太町、武田総合、府立医大、音羽、京都医療、桂、岡本記念、宇治徳、
C-2水準	府立医大

※評価C受審時期…3月(1病院)、4月(3病院)、5月(3病院)、6月(4病院)、7月(2病院)、8月(1病院)、未定(2病院)

※府申請時期…5月(1病院)、6月(1病院)、7月(3病院)、8月(3病院)、9月(2病院)、10月(3病院)、11月(1病院)、1月(1病院)、未定(1病院)

<超過勤務の状況>

- ・自院のみで超過勤務が年960時間超の常勤医が在籍：20病院
- ・派遣先含む超過勤務が年960時間超の常勤医が在籍：4病院

<医師派遣の状況>

- ・派遣あり：106病院
 ※主な派遣元：府立医大：78病院、京大病院：69病院、京都医療：15病院、第二日赤：11病院、第一日赤：8病院、他府県：27病院
- ・派遣なし：12病院

<宿日直許可の取得について>

- ・取得済：53病院、結果待ち：12病院、申請予定：47病院
- ※不要：6病院

◎京都府の取組状況について

<取組状況>

○令和4年6月～7月

特例水準申請意向のある病院（38病院）を中心に、府及び勤改Cと共同で個別ヒアリングを実施

→ 宿日直許可の取得が難航しており、行政から労働局への働きかけをお願いしたいという要望を多数受けた

○令和4年8月25日

府及び勤改Cと共同で、京都労働局に対し医療機関の宿日直許可への取得に配慮するよう要望文を提出し、協議を実施

→ 宿日直許可の取得に悩む病院に対し、本府や勤改Cが継続して相談に乗り、労働局の窓口を紹介する等の対策を実施

○令和5年1月～

全病院に対し、前述アンケートを実施。実態把握と宿日直許可取得支援等を継続して実施。

<取組の効果>

○令和4年以降新たに13病院が宿日直許可を取得 (半数にあたる7病院は本府または勤改Cから取得支援を実施)

○勤改Cへの相談件数が前年度比約3倍 (R3:39件、R4.1月末:98件) となるとともに、本府への相談件数も大幅に増加

○相談先

京都府医療勤務環境改善支援センター

(委託先：一般社団法人京都私立病院協会)

TEL：075-354-8830 Mail：support@khosp.or.jp

京都府健康福祉部医療課医療人材確保係

[TEL:075-414-4716](tel:075-414-4716) Mail：iryu@pref.kyoto.lg.jp