

福知山市・綾部市・舞鶴市にある

「従業員の家族にとっても良い職場」

プライベートの充実が
仕事の成果を上げる

コアマシナリー株式会社

半導体関連装置をはじめとする
先端分野で使用される、
産業機械向けの金属部品の
製作を行う会社です。



福知山市三和町芦洲小字琴ヶ瀬777番地
TEL 0773-58-2180



衣川 尚剛さん

Q 子育て世代に向けた取り組みは？

育児休業のほかに、時間単位での有給休暇や時間外労働の制限など、さまざまな制度を積極的に取り入れています。また、制度を気兼ねなく利用できるように、業務分担のフォローに力を入れ、アナログでやっていた業務をデジタルに移行することも実践しました。他者に仕事をまかせやすくなり、より休みやすい環境になっています。

Q 制度を利用した感想は？

子どもが生まれてから約8週間の育児休業と、そのあと2ヶ月間の短時間勤務を利用しました。初めての子どもだったので、夫婦で相談しながら、不安や喜びを共有できてよかったです。制度を利用するまでは他人事でしたが、ほかの人にも積極的に利用してほしいと思うようになりました。周りの人が子育てをするときには、仕事のことも子育てのことも相談に乗りたいです。

Q 働きやすい環境づくりへの想い

従業員が育休を取得してもしなくても、広いスケールで見たとときに、会社にはそんなに影響がないはずなんです。従業員やその子どもの人生の中では二度と取り戻せない大事な時間なので、育休を取得するべきだと思っています。

代表取締役
岡本 真樹さん



コミュニケーションで
社内の雰囲気づくりを

昭電工業株式会社

京都府北部を中心に
電気・空調工事や消防設備などを
幅広く行っている
電気設備会社です。



舞鶴市字上安久135番地の1
TEL 0773-75-1726



代表取締役 目見田 園子さん

Q 子育て世代に向けた取り組みは？

男性育休や時間単位での有給休暇などの制度を整えたり、業務の共有化でより安心して育休を取得できる環境づくりを進めています。全社員とすぐに連絡が取れる体制をとっているため、子どもの急病時に早退や休みが必要になった場合でも、社内でフォローが可能です。また、日頃からコミュニケーションを重視しているため、休暇を取りやすい雰囲気ができています。

Q 働きやすい環境づくりへの想い

育休経験者が増えることで、ただ制度があるだけでなく、誰もが制度を利用できるように協力しようという意識が浸透してきました。仕事だけでなく家庭にも配慮しながら自然に助けあう雰囲気づくりを大切にしています。

Q 制度を利用した感想は？

育休を取得して一番に感じたのは、家事や育児をひとりで背負っていた妻の大変さです。子どもたちの世話をしながらの家事はとて大変ですが、そんな時期をふたりで乗り越える経験があったからこそ、夫婦の関係もよくなりました。

大江 克侑さん



お互い様の気持ちと制度で
子育て世代を応援

株式会社 イン・ザ・ルーム

京都府北部を中心に
5つの事務所を展開している介護のイン・ザ・ルーム
福祉用具の販売・レンタル・
介護リフォームといった
福祉事業に特化した会社です。



綾部市若松町14番地
TEL 0773-42-1052



大西 美保さん

Q 子育て世代に向けた取り組みは？

クラウドとモバイル端末を導入し、業務上必要なデータに社内外からいつでもアクセスできる環境を整えたことで、出社しないと仕事ができない、という状況をできる限り解消しました。ほかにも産後パパ育休や育児休業の分割取得、時間単位での有給休暇利用の促進などにも取り組んでいます。

Q 制度を利用した感想は？

前職は子どもが熱を出しても休ませてほしいと言いつらく、大変でした。株式会社イン・ザ・ルームに入社してからは、自分にできる範囲の仕事からはじめさせてもらい、子どもの急病時もみなさんに助けていただいて、とても働きやすくなりました。いまはまだサポートしていただいている身ですが、もっと知識と経験を積んで今度は支える側になりたいです。

Q 働きやすい環境づくりへの想い

従業員の半数以上が女性で、子育て中の方も多く活躍しています。子どもがいれば当然、突発的な体調不良も発生しますから、「そんなときは休んでください」というスタンスでやっています。仕事を優先したっていいことはない。家庭が一番大事だと思っています。

常務取締役
杉山 慎治さん



京都府では、子育て環境日本一に向けた職場づくりに取り組む企業を紹介しています。